

# Pravidla pro výběr účastníků v projektech Erasmus+

Organizace: IQ Roma servis, z.s.

Tel: +420 543 213 310

E-mail: iqrs@iqrs.cz

Datum přijetí: 7. 10. 2024

## 1. Účel Pravidel výběru

Cílem těchto pravidel je nastavit výběr účastníků v projektech, který je:

- **Transparentní:** Zajistit, aby všichni kandidáti rozuměli kritériím a procesu.
- **Spravedlivý:** Poskytnutí rovných příležitostí všem uchazečům.
- **Efektivní:** Identifikace účastníků, kteří splňují požadavky a mohou smysluplně přispět k cílům projektu.

Organizace se zavazuje k rovnosti a nediskriminaci, podporuje účast z různých prostředí a zároveň podporuje dostupnost.

---

## 2. Kritéria pro výběr účastníků

Projekty Erasmus+ mají různé cíle a požadavky na účastníky se u jednotlivých projektů liší. Následující obecná kritéria však zajišťují spravedlivý a účinný proces výběru:

1. **Požadavky na vzdělání a odbornost:** Uchazeči musí splňovat minimální požadavky na vzdělání nebo odbornou praxi stanovené projektem. Například akademické výměny mohou vyžadovat specifický status zápisu, zatímco iniciativy založené na dovednostech mohou upřednostňovat odborné zkušenosti.
2. **Motivace a odhodlání:** Motivační dopis je nezbytný pro posouzení nadšení kandidáta a souladu s cíli projektu. Uchazeči by měli vyjádřit důvody, proč se do projektu hlásí, své cíle a jak účast přispívá k jejich rozvoji. Klíčové je prokázat odhodlání splnit očekávání projektu.
3. **Zkušenosti a dovednosti:** Konkrétní projekty mohou vyžadovat jazykové, technické, kulturní nebo sociální dovednosti. Například jazyková vybavenost může být potřebná pro kulturní výměny, zatímco technické znalosti mohou být nezbytné pro specializované školení. Žadatelé musí své schopnosti doložit, například certifikáty nebo referencemi.

4. **Sociální a věkové požadavky:** Některé projekty mohou být zaměřeny na specifické demografické skupiny, například na mládež, seniory nebo znevýhodněné osoby. Tato kritéria jsou jasně uvedena v pokynech k projektu, čímž je zajištěna inkluze a soulad s prioritami programu Erasmus+.
- 

### 3. Výběrové řízení

#### 1. Vyhlášení volných míst

Organizace bude široce zveřejňovat otevřené výzvy, aby maximalizovala povědomí a dostupnost. Oznámení budou sdílána prostřednictvím více kanálů:

- **Web:** Oficiální stránka organizace bude obsahovat podrobné informace o každé příležitosti.
- **Platformy sociálních médií:** Příspěvky budou sdílány na platformách jako Facebook a Instagram, aby oslovily širší publikum.
- **Partnerské instituce:** Informace budou rozepisovány prostřednictvím spolupracujících organizací, škol nebo profesních sítí.

Každé oznámení bude obsahovat:

- **Kritéria způsobilosti:** Specifické kvalifikační požadavky a požadavky na uchazeče.
- **Požadované dokumenty:** Jasný seznam toho, co je třeba předložit.
- **Termíny přihlášek:** Pevné termíny uzávěrky, aby byla zajištěna spravedlnost.
- **Kontaktní údaje:** E-mail nebo telefonní číslo pro dotazy.

#### 2. Dokumenty žádosti

Žadatelé musí poskytnout:

- **Životopis (CV):** S uvedením vzdělání, dovedností a relevantních zkušeností.
- **Motivační dopis:** V motivačním dopise uveďte důvody pro podání žádosti, osobní cíle a soulad s projektem.
- **Podpůrné dokumenty:** V případě potřeby certifikáty nebo reference.

#### 3. Termín odevzdání

Přihlášky musí být podány ve lhůtě uvedené v oznámení. Pozdě podané přihlášky budou v zájmu zajištění spravedlnosti diskvalifikovány.

#### 4. Výběrová komise

Výběr provede komise složená z nestranných zástupců s příslušnou odborností. Členové výboru budou:

- Hodnotit žádosti objektivně a transparentně.

- Budou se řídit etickými zásadami, aby byla zachována nestrannost.

## 5. Hodnocení a pohovory

- Žádosti budou posuzovány podle kritérií specifických pro daný projekt.
- Uchazeči z užšího výběru mohou být pozváni na pohovory k posouzení:
  - Jejich motivace a odhodlání.
  - Soulad zkušeností a dovedností s cíli projektu.
  - Schopnost efektivně přispívat k výsledkům projektu.

## 6. Transparentnost a zpětná vazba

- Výsledky budou sděleny všem kandidátům ve stanovené lhůtě (např. 14 dnů).
  - Neúspěšným žadatelům bude na žádost poskytnuta zpětná vazba, která jim pomůže vylepšit budoucí žádosti.
- 

## 4. Principy rovnosti

Principy rovnosti jsou jádrem výběrového řízení pro projekty Erasmus+. Tyto zásady zajišťují spravedlnost, inkluzivitu a respekt k rozmanitosti, což je v souladu se závazkem organizace podporovat rovné příležitosti pro všechny účastníky.

### Nediskriminace

Výběrové řízení je navrženo tak, aby neobsahovalo jakoukoli formu zaujatosti nebo diskriminace. Žádný žadatel nebude vyloučen nebo znevýhodněn na základě:

- Pohlaví: Všechna pohlaví jsou posuzována stejně.
- Rasa nebo etnická příslušnost: Kulturní a etnická rozmanitost je respektována a oceňována.
- Náboženství nebo víra: Osobní přesvědčení neovlivní proces rozhodování.
- Zdravotní postižení: V zájmu zajištění přístupnosti je vyvíjeno úsilí o přizpůsobení se osobám se zdravotním postižením.
- Sexuální orientace: Proces podporuje LGBTQ+ inkluzivitu.
- Sociální postavení: Socioekonomické zázemí neovlivňuje způsobilost ani výběr.

### Rozhodování založené na zásluhách

- Objektivní hodnocení: Všechna rozhodnutí jsou založena na kvalifikaci žadatele, jeho motivaci a souladu s cíli projektu.
- Transparentní hodnocení: Kritéria jsou jasně definována a důsledně aplikována na všechny žadatele.
- Zaměření na potenciál: U kandidátů je hodnocena jejich schopnost přispět k projektu a těžit ze zkušeností, bez ohledu na osobní okolnosti.

### Podpora inkluze

- Zaměření na nedostatečně zastoupené skupiny: Zvláštní úsilí je věnováno podpoře žádostí od skupin, které jsou často nedostatečně zastoupeny, jako jsou jednotlivci ze znevýhodněného prostředí nebo osoby s omezenými příležitostmi.
  - Rovný přístup k informacím: Oznámení a materiály k žádostem jsou široce distribuovány, aby bylo zajištěno, že se mohou přihlásit všechny způsobilé osoby.
- 

## 5. Prioritní skupiny

Program Erasmus+ klade důraz na inkluzivitu a rovný přístup, což je v souladu s jeho širším posláním podporovat rozmanitost a snižovat nerovnosti. K dosažení těchto cílů mohou některé projekty upřednostňovat specifické skupiny, které čelí jedinečným výzvám nebo překážkám v účasti.

### Cílové skupiny

Projekty mohou upřednostňovat žadatele, kteří patří do následujících kategorií:

- **Znevýhodněná mládež:** Zahrnuje jednotlivce z ekonomicky nebo sociálně znevýhodněného prostředí, kteří nemusí mít přístup k podobným příležitostem.
- **Osoby se zdravotním postižením:** Zajištění účasti pro osoby s fyzickými, smyslovými, kognitivními nebo duševními problémy prostřednictvím poskytnutí vhodných úprav.
- **Nedostatečně zastoupené etnické nebo kulturní skupiny:** Podpora zapojení menšinových skupin obyvatelstva s cílem podpořit kulturní rozmanitost.
- **Uprchlíci a migranti:** Podpora integrace a rozvoje dovedností jednotlivců z vysídlených komunit.
- **Lidé ve vzdálených nebo venkovských oblastech:** Řešení překážek přístupu pro ty, kteří se nacházejí v geograficky izolovaných oblastech.

### Soulad s cíli projektu

- Každý projekt Erasmus+ může mít specifické cíle, jako je posílení postavení mládeže, podpora inkluze nebo podpora marginalizovaných komunit. Jsou stanovena prioritní kritéria, aby bylo zajištěno, že projekt přímo řeší tyto cíle.
- Například:
  - Projekt na posílení postavení mládeže by se mohl zaměřit na účastníky ze znevýhodněných městských oblastí.
  - Iniciativa zaměřená na přístupnost může upřednostňovat účastníky se zdravotním postižením.

### Transparentnost při náboru

- **Explicitní kritéria:** Pokud jsou zahrnuty prioritní skupiny, bude to jasně uvedeno v oznámeních o náboru. Rovněž budou podrobně popsány zvláštní požadavky na

způsobilost a další podpůrná opatření (např. finanční pomoc, ustanovení o dostupnosti).

- **Inkluzivní dosah:** Při náboru budou aktivně zapojeny organizace, sítě a instituce pracující s těmito skupinami, aby bylo zajištěno široké šíření informací.

#### Proč na stanovení priorit záleží

- **Vyrovňování příležitostí:** Tím, že program upřednostňuje ty, kteří mají méně příležitostí, pomáhá překlenout rozdíly a podpořit větší rovnost.
  - **Posílení postavení komunit:** Podpora účasti různých skupin obohacuje program a přispívá k vzájemnému porozumění a sociální soudržnosti.
  - **Řešení překážek:** Prioritizace uznává systémové problémy a snaží se je zmírnit, čímž zajišťuje, že žádná skupina nebude vyloučena.
- 

## 6. Etické principy a důvěrnost

### Ochrana osobních údajů

- **Soulad s GDPR:** Se všemi osobními údaji a informacemi v přihlášce, kterou uchazeči předloží, bude nakládáno v souladu s **obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR)** a dalšími platnými zákony na ochranu údajů.
- **Zabezpečené úložiště:** Materiály žádostí (např. životopisy, motivační dopisy, podpůrné dokumenty) budou bezpečně uloženy, ať už elektronicky nebo fyzicky, aby se zabránilo neoprávněnému přístupu.
- **Omezený přístup:** K údajům uchazeče budou mít přístup pouze členové výběrové komise a oprávnění zaměstnanci, což zajistí zachování důvěrnosti.
- **Omezení účelu:** Osobní údaje budou použity výhradně pro účely hodnocení kandidátů a nebudou sdíleny s třetími stranami bez výslovného souhlasu.
- **Uchovávání dat:** Všechny materiály žádosti budou uchovávány pouze po dobu nezbytnou pro proces výběru a poté budou smazány nebo bezpečně archivovány.

### Důvěrnost ve výběrovém řízení

- **Povinnost mlčenlivosti:** Členové výběrové komise jsou povinni zachovávat přísnou důvěrnost všech aspektů výběrového procesu, včetně diskusí, hodnocení a informací o uchazečích.
- **Anonymita žadatelů:** Kde je to možné, mohou být přijata opatření k anonymizaci žádostí během počátečních fází hodnocení, aby se minimalizovalo nevědomé zkreslení.
- **Zákaz zveřejnění:** Členům komise je zakázáno sdělovat jakékoli informace o uchazečích nebo výběrovém řízení neoprávněným osobám.

## Bezúhonnost a nestrannost

- **Spravedlivé hodnocení:** Všichni kandidáti budou posouzeni na základě předem definovaných kritérií, která zajistí, že rozhodnutí nebudou zvýhodněna nebo zaujatá.
- **Střet zájmů:** Členové komise musí ohlásit jakýkoli potenciální střet zájmů (např. osobní vztahy s žadateli) a zřít se hodnocení těchto žádostí.
- **Odpovědnost:** Členové jsou odpovědní za svá rozhodnutí a musí jednat transparentně, eticky a v nejlepším zájmu programu.

## Proč jsou etické zásady důležité

- **Budování důvěry:** Zajištění etického zpracování žádostí podporuje důvěru mezi organizací a žadateli.
- **Podpora účasti:** Transparentnost a důvěrnost ujišťují kandidáty, že jejich informace jsou v bezpečí a proces je nestranný.
- **Prosazování integrity programu:** Dodržování etických zásad posiluje důvěryhodnost programu Erasmus+ a je v souladu s jeho hodnotami inkluzivity, rovnosti a respektu.