

ZPRÁVA O ČINNOSTI



PROVĚŘENÁ
VEŘEJNĚ
PROSPĚŠNÁ
ORGANIZACE

OBSAH

KDE NÁS NAJDETE	3
VIZE A POSLÁNÍ ORGANIZACE	5
ÚVOD.....	6
ROK V ČÍSLECH.....	9
KDO JSME	14
PROGRAM PRO RODINY	16
PROGRAM PRO MLADÉ	20
PROGRAM PRO DOSPĚLÉ	24
PROGRAM PRO SPOLEČNOST	29
STRATEGICKÉ OBLASTI NAŠÍ PRÁCE	35
LIDÉ A ŘÍZENÍ ORGANIZACE	58
JAK SE NAŠE PRÁCE VYVÍJELA V ČASE?	64
FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE	68

Sledujte nás



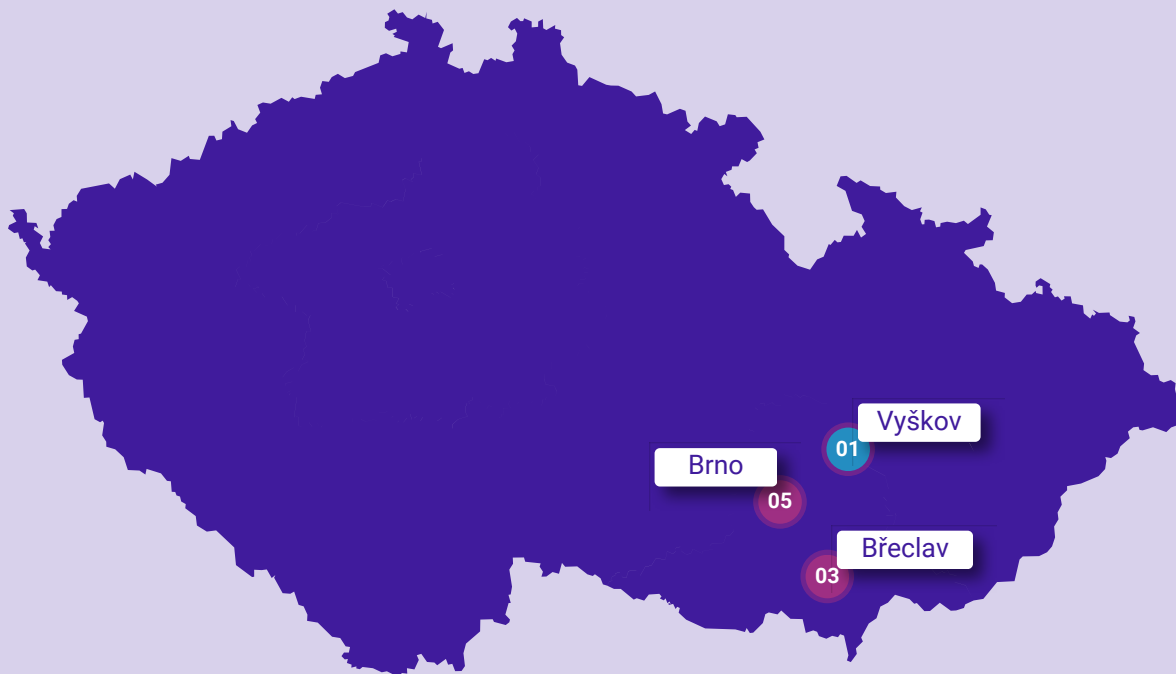
Naše nahrávací studio

www.amarorecords.cz

Chcete naši práci podpořit?

Podpořit →

KDE NÁS NAJDETE



Brno

Sídlo organizace

Vranovská 846/45, 614 00 Brno

- PRO DOSPĚLÉ - terénní programy Brno
- PRO RODINY Brno (SAS pro rodiny s dětmi)
- PRO MLADÉ - Nízkoprahový klub Ikvěčko
- Poradenské centrum IQRS
- Program pro pěstouny
- Vzdělávací program Gendalos

Plácek

Husovická 2, 614 00 Brno

- PRO MLADÉ - Nízkoprahový klub Ikvěčko
- Volnočasové aktivity pro děti a mládež

Amaro Records

Milady Horákové 22, 602 00 Brno

Kariérové centrum

Bratislavská 62, 602 00 Brno

Centrum pro rodiče s dětmi

Václavská 13, 603 00 Brno

**Břeclav****Pobočka Břeclav****Tř. 1. máje 39, 691 41 Břeclav**

- PRO DOSPĚLÉ - terénní programy Břeclav
- Komunitní práce
- PRO RODINY Břeclav (Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi)

Nízkoprahový Klub Íkvěčko Břeclav**Slovácká 2587, 690 02 Břeclav**

- PRO MLADÉ - Nízkoprahový klub Íkvěčko Břeclav

Dluhová poradna Břeclav**Dům školství, 17. listopadu 1a, 690 02 Břeclav****Vyškov****Pobočka Vyškov****Náměstí Československé armády 1/2A, 682 01 Vyškov**

- PRO DOSPĚLÉ - terénní programy Vyškov
- PRO RODINY Vyškov
- Dluhová poradna Vyškov

Sledujte nás



Naše nahrávací studio

www.amarorecords.cz

Pomozte nám pokračovat.

Podpořit →



VIZE A POSLÁNÍ ORGANIZACE

„Hlavním posláním IQ Roma servisu je být prostředníkem, který podporuje možnosti, příležitosti a odhodlání Romů na cestě jejich růstu a společenského uplatnění a chrání jejich práva a důstojnost ve společnosti.“

„Chceme svět, ve kterém budou existovat živé a přátelské vztahy mezi Romy a majoritními obyvateli – svět, ve kterém budou moci Romové přirozeně zastávat důstojné společenské role s respektem ke své kultuře a národnosti.“

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2025 A VÝHLED DO ROKU 2026

Milí čtenáři, milé čtenářky,

rok 2025 byl pro IQ Roma servis rokem, který nás prověřil a zároveň posílil. Přinesl mnoho práce, nových výzev, těžkých rozhodnutí i okamžiků, kdy jsme velmi silně cítili, proč má naše úsilí smysl. **Byl to rok stabilizace, profesionalizace, nových začátků i těžkých příběhů.** Rok, ve kterém jsme se opírali o zkušenost, odvahu a každodenní nasazení lidí napříč celou organizací.

Za číslы v této zprávě nejsou jen výkony, projekty a indikátory. Jsou za nimi konkrétní lidé. Rodiny, které se nemusely rozpadnout. Děti, které dostaly šanci zažít úspěch ve škole. Mladí lidé, kteří si začali víc věřit. Dospělí, kteří se po měsících nebo letech nejistoty nadechli k dalšímu kroku. Lidé, kteří řešili bydlení, práci, dluhy, školu, diskriminaci, vztahy i únavu z toho, že na ně systém často mluví jazykem, kterému těžko rozumí.

Silným tématem roku bylo bydlení. Projekt Housing Led znovu ukázal, že důstojný domov není samozřejmost — a že jeho ztráta může mít pro člověka i celou rodinu fatální dopady. Pomáhali jsme domácnostem dostat se blíž k bezpečnému bydlení a podporovali rodiny ve chvíli, kdy jim hrozilo, že o něj přijdou. Díky spolupráci kolem dokumentu Dům bez východu jsme zároveň otevřeli téma bytové nouze veřejněji, citlivěji a naléhavěji než dřív. Sbírka na pomoc lidem z ubytovny Kuncovka ukázala, že solidarita pořád existuje — a že někdy stačí málo, aby se za zavřenými dveřmi objevila naděje.

Dařilo se nám i v dalších oblastech. **Podporovali jsme ženy žádající o odškodnění za protiprávní sterilizace, pomáhali lidem čelit diskriminaci a hájit jejich práva, posilovali rodiče v komunikaci se školami a připravovali projekt, který posílí hlas romských žen v tématu vzdělávání a desegregace.**

V Kariérovém centru vznikala konkrétní pracovní uplatnění, v dluhových poradnách se lidem otevírala cesta z finanční pasti, v práci s dětmi a mladými jsme odbourávali bariéry od předškolního věku až po studium na středních a vysokých školách. Podporovali jsme romský jazyk, identitu, komunitní život i veřejnou debatu o tom, jak se Romům a Romkám v Česku skutečně žije.

Rok 2025 byl také rokem, kdy naše práce rezonovala navenek. **IQ Roma servis se dostal do úzkého finále ocenění Roma Spirit a měli jsme čest být pozváni prezidentem republiky na vánoční setkání. Pro nás to není jen slavnostní moment. Je to symbolické uznání práce celé organizace** — nejen toho, co je vidět ve veřejném prostoru, ale hlavně každodenní odborné, trpělivé a často velmi náročné práce, která se odehrává v domácnostech, školách, na úřadech, v poradnách, nízkoprahových klubech, komunitách, kancelářích i v terénu.

Zároveň jsme se v roce 2025 hodně dívali dovnitř. Posilovali jsme řízení, kvalitu, HR, fundraising, komunikaci, digitalizaci, projektové a finanční zázemí i vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň. Ne proto, abychom byli dokonalejší na papíře, ale proto, aby naše práce byla stabilnější, bezpečnější a dlouhodobě udržitelná. Aby týmy měly oporu. Aby organizace dokázala nést těžká témata a přitom neztrácela lidskost.

Do roku 2026 vstupujeme s jasným směrem i velkou odpovědností. **Otevíráme Nízkoprahový klub Íkvěčko v Břeclavi, chceme dál posilovat podporu dětí a mladých lidí, rozvíjet Vzdělávací program Gendalos, pokračovat v práci s romskými rodiči a ženami v oblasti vzdělávání, práv a desegregace.** Budeme dál pracovat na tématech bydlení, dluhů, práce, rovného zacházení a bezpečí. Čeká nás také nové strategické plánování — chvíle, kdy si znovu položíme otázku, kde má IQ Roma servis největší sílu, kde má mluvit hlasitěji a jakou organizací chceme být v dalších letech.



Galavečer Roma Spirit 2025. Zleva Soňa Bikárová, Martin Máša a Martina Horváthová.

Děkuji všem lidem napříč IQ Roma servisem — týmům přímé práce, podpůrným a řídicím týmům, členům a členkám spolku, dobrovolníkům, partnerům, dárcům a donátorům. Každý kus práce, ať už je vidět navenek, nebo zůstává v zázemí, tvoří celek, díky kterému můžeme být oporou lidem, kteří se na nás obracejí. A především děkuji klientům a klientkám za důvěru. Za odvahu otevírat těžká témata. Za to, že nás pouštějí do svých životů ve chvílích, kdy je to často velmi křehké.

IQ Roma servis je víc než soubor služeb, projektů a čísel. Je to tým lidí, kteří věří, že změna je možná. A že i v těžké době stojí za to držet směr.

Martin Máša,

Ředitel IQ Roma servisu



ROK 2025 V ČÍSLECH



2 400

PODPOŘENÝCH OSOB



42 700

HODINY PODPORY



93

ZAMĚSTNANCŮ
K 31. 12. 2025



16

DOBROVOLNÍKŮ



23

REALIZOVANÝCH
PROJEKTŮ



HOSPODAŘILI JSME
S ČÁSTKOU

61 534 327,51 Kč

PUBLIC RELATIONS A FUNDRAISING

VÍCE NEŽ **50 %**
ZAMĚSTNANECTVA
PROŠKOLENO V OBLASTI
FUNDRAISINGU,
STORYTELLINGU
A MEDIÁLNÍ
KOMUNIKACE

2 423 NÁVŠTĚV WEBU ZE
SOCIÁLNÍCH SÍTÍ

MEZIROČNÍ NÁRŮST
INTERAKCÍ O **184,5 %**

19 PUBLIKOVANÝCH
PŘÍBĚHŮ KLIENTŮ
A KLIENTEK

155 000 Kč
ROZDĚLENÝCH
NA PODPORU
PROTAGONISTŮM
DOKUMENTU
V ROCE 2025

252 803 Kč VYBRANÝCH
VE SBÍRCE POMOZME
OBĚTEM DOMU BEZ
VÝCHODU

202 DARŮ

174 DÁRCŮ A DÁRKYŇ



DATA ZE STRATEGICKÝCH OBLASTÍ

DISKRIMINACE A PRÁVNÍ PODPORA

60

klientek podpořených při žádostech
o odškodnění za protiprávní sterilizace

**03**

přiznaná odškodnění

**14**

nových klientek po znovuotevření žádostí

**06**

nově podaných žádostí o odškodnění za protiprávní
sterilizace

**33**

klientek podpořených v průběhu správního řízení

**02**

ZAMĚSTNÁNÍ

podněty podané na inspektorát práce

**22**

VZDĚLÁVÁNÍ

pracovníků a pracovníků proškolených v tématu
protiromského rasismu a mikroagresí



BYDLENÍ

Uvedená číslazachycují výsledky za celé období realizace projektu Housing Led, tedy od roku 2023 do jara 2026.

31

domácností podpořených v projektu Housing Led

**19**

domácností si bydlení udrželo do konce projektu v březnu 2026.

**66**

klientů a klientek podpořených v prevenci ztráty bydlení

**33**

úspěšně vyřešených případů v rámci prevence ztráty bydlení



ZAMĚSTNANOST, KARIÉRNÍ PODPORA A DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

63

klientům a klientkám jsme zprostředkovali nové zaměstnání

**11**

pracovních tréninků na míru

**09**

úspěšně absolvovaných rekvalifikací

**78**

individuálních vzdělávacích kurzů

**47**

schválených návrhů na oddlužení



VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE S DĚTMI

26

dětí připravovaných na nástup do škol a školek

**11**

dětí úspěšně přijatých do MŠ nebo přípravných tříd

**15**

workshopů pro rodiče

**47**

podpořených pečujících osob

**80**

individuálně nebo skupinově doučovaných dětí

**32**

podpořených studentů a studentek stipendijním fondem Gendalos

**84 %**

studentů a studentek Gendalos úspěšně postoupilo do dalšího ročníku

**650+**

dětí a mladých lidí zapojených do volnočasových a vzdělávacích aktivit





Celoorganizační setkání.

KDO JSME

IQ Roma servis je nezisková organizace, která od roku 1997 podporuje především Romy a Romky na jejich cestě k důstojnému životu. Pomáháme dětem, mladým lidem i dospělým překonávat překážky, které jim brání ve vzdělávání, práci nebo stabilním bydlení.

Působíme především v Brně, Břeclavi a Vyškově. Naše služby využívají lidé, kteří se ocitli v obtížné životní situaci nebo čelí diskriminaci a sociálnímu vyloučení. Usilujeme o to, aby měli stejné příležitosti jako ostatní a mohli naplno rozvíjet svůj potenciál.

CO DĚLÁME

Naši práci dělíme do čtyř programů, které reagují na různé potřeby lidí i společnosti: program **PRO RODINY** podporuje rodiče a děti při zvládání náročných životních situací, posiluje rodičovské kompetence, stabilitu rodin a bezpečný vývoj dětí. Program **PRO MLADÉ** pomáhá dětem, dospívajícím a mladým dospělým zvládat školu, dospívání i rozhodování o budoucnosti. Nabízí bezpečný prostor, podporu ve vzdělávání i rozvoj talentu a sebevědomí. Program **PRO DOSPĚLÉ** se zaměřuje na podporu lidí v oblasti bydlení, zaměstnání, dluhů, práv a řešení životních krizí. Pomáhá klientům a klientkám získat stabilitu a větší samostatnost.

Program **PRO SPOLEČNOST** usiluje o systémové změny, podporu rovného zacházení, romské kultury a dobrých vztahů mezi Romy a většinovou společností. Patří sem advokační činnost, komunitní práce, osvětové aktivity i spolupráce s institucemi.

V jednotlivých programech poskytujeme odborné sociální služby a realizujeme projekty, které naši práci rozvíjejí a umožňují reagovat na aktuální potřeby lidí, komunit i veřejných institucí.

JAK PRACUJEME

Pracujeme dlouhodobě a individuálně s každým člověkem nebo rodinou, kterou podporujeme. Nesnažíme se řešit problémy za lidi, ale pomáháme jim najít vlastní cestu, posílit jejich schopnosti a získat větší jistotu při zvládání životních situací.

Naše práce propojuje sociální služby, vzdělávání, komunitní aktivity i advokační činnost. Spolupracujeme se školami, zaměstnavateli, úřady i dalšími organizacemi, protože víme, že jen společným úsilím lze vytvářet prostředí, ve kterém mají všichni lidé spravedlivé příležitosti.



Tým Centra pro rodiče s dětmi.

PROGRAM PRO RODINY

Program PRO RODINY se zaměřuje na dlouhodobé posilování stability a fungování rodin s dětmi. Zejména prostřednictvím rozvoje rodičovských kompetencí, podpory dětí a propojování rodin s institucemi i komunitou.

VÝSLEDKY ZA ROK 2025

 SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBA PRO RODINY S DĚTMI	 CENTRUM PRO RODIČE S DĚTMI	 PROGRAM PRO PĚSTOUNY
222 klientů a klientek (Brno, Břeclav, Vyškov)	112 klientů a klientek (pečující osoby a děti)	81 pěstounů a dětí
8 700 hodin podpory	47 rodin	1691 hodin podpory

PRO RODINY (SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBA PRO RODINY S DĚTMI)

Posláním této registrované sociální služby je podporovat rodiny s dětmi, převážně romského původu, které se ocitají v sociálně nepříznivé situaci nebo jsou jí ohroženy. Pracovníci služby se přitom zaměřují na zvyšování informovanosti, dovedností a sebedůvěry jednotlivých členů rodiny tak, aby byl zajištěn zdravý vývoj dítěte v rodině. Službu poskytujeme v ORP Brno, Břeclav a Vyškov.

PROGRAM PRO PĚSTOUNY

Program podporuje pěstouny a jejich rodiny při vytváření příznivého prostředí pro děti v pěstounské péči tak, aby byly respektovány jejich zájmy a blaho. Poskytuje poradenství a vzdělávání v oblasti péče o děti a podporuje kontakt dětí s jejich biologickými rodiči i další širší rodinou. Doprovázení pěstounských rodin poskytujeme v Brně.

CENTRUM PRO RODIČE S DĚTMI

Centrum pro rodiče s dětmi (CRD) je předškolní klub, jehož cílem je v průběhu jednoho školního roku připravit dítě i jeho rodiče na nástup do běžných mateřských škol. S dětmi se pracuje zejména na adaptaci na dětský kolektiv, posilování jejich předškolních dovedností a rozšiřování slovní zásoby v českém i romském jazyce.

S rodiči spolupracujeme na zajištění včasné a pravidelné docházky, financí na úhradu školného a dalších záležitostí souvisejících s předškolním vzděláváním.

PŘÍPADOVÉ KONFERENCE A PŘÍPADOVÉ INTERAKTIVNÍ KONFERENCE

Tyto inovativní metody nabízíme jako jednu z možností komplexní podpory rodin. Jsou rozhodovacím nástrojem v situaci, kdy je ohroženo dítě.

Na konferenci se setkává rodina – případně širší rodinný kruh – společně s odborníky a společně vytvářejí plán pro budoucí bezpečí a ochranu dítěte. Metody vycházejí z víry v potenciál rodiny a usilují o to, aby poskytly všem jejím členům i členkám bezpečný prostor k řešení jejich životní situace.



Čtení romských pohádek.



Když přišel poprvé do předškolního klubu, nemluvil. Dnes dokáže popsat, co potřebuje, a domluvit se s druhými.

Z TICHÉHO CHLAPEČKA SEBEVĚDOMÝM KLUKEM

Z jeho úst nezaznělo ani jediné slovo. Jen když si hrál s vláčky, ozývalo se od něj „huhu“. A když se mu zastesklo po mámě, dokázal zavolat jen jediné slovo – „máma“. Jinak si většinou hrál sám, a pokud mu někdo zasáhl do hry, reagoval odmítavě.

Do Předškolního klubu chodil ale pravidelně, a to se ukázalo jako klíčové. Krok za krokem, s pomocí logopedky se učil vydávat zvuky, pak tvořit první slova a nakonec celé věty. Po necelých dvou letech se změnil k nepoznání. Z uzavřeného chlapečka vyrostl společenský a komunikativní kluk, který vyhledává kamarády i dospělé, umí popsat, co potřebuje, a zvládne se domluvit i v drobných konfliktech. Dokáže chápat emoce druhých a sdílet i ty svoje.

Přečíst celý příběh →



Výlet NZDM Brno.

PROGRAM PRO MLADÉ

Program PRO MLADÉ podporuje mladé lidi, zejména sociálně znevýhodněnou romskou mládež, v osobnostním i vzdělávacím rozvoji, začleňování do společnosti a smysluplném trávení volného času. Zaměřujeme se na vytváření bezpečného prostředí, ve kterém mohou mladí lidé rozvíjet své schopnosti, získávat nové zkušenosti a posilovat svou sebedůvěru.

Součástí programu je registrovaná sociální služba Nízkoprahový klub Íkvěčko (NZDM), v rámci kterého působí také Vzdělávací program Gendalos. V roce 2025 jsme zároveň intenzivně pracovali na otevření Nízkoprahového klubu Íkvěčko Břeclav, který zahájil svůj provoz 2. ledna 2026.

VÝSLEDKY ZA ROK 2025

 NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ BRNO	 VZDĚLÁVACÍ PROGRAM GENDALOS	 STIPENDIJNÍ FOND GENDALOS
170 klientů a klientek	78 studentů a studentek	32 studentů a studentek
6 932 hodin podpory	84 % studentů a studentek úspěšně postoupilo do dalšího ročníku na střední škole	Částka investovaná do podpory studentů Gendalos – 97 510 Kč

PRO MLADÉ - NÍZKOPRAHOVÝ KLUB IKVÉČKO BRNO

NZDM Brno je registrovaná sociální služba, která provází děti a mladé dospělé ve věku od 6 do 26 let na jejich cestě k dospělosti.

Jsme jim oporou při překonávání nároků dospívání, společně hledáme východiska z obtížných situací a pomáháme předcházet rizikům v prostředí, v němž žijí a tráví volný čas.

V našem nízkoprahovém klubu poskytujeme bezpečné a respektující prostředí podporující rozvoj jejich dovedností, zodpovědnosti a samostatnosti, aby byli připraveni na výzvy, které je v životě čekají.



Oslavy Mezinárodního dne Romů.

VZDĚLÁVACÍ PROGRAM GENDALOS

Program se zaměřuje na podporu motivovaných romských studentů a studentek ve spolupráci s jejich rodiči a učiteli. Poskytuje individuální pomoc při volbě středních škol, vyšších odborných škol i vysokých škol, zajišťuje doučování a přípravu na přijímací zkoušky. Jeho studentům také pomáhá získat stipendia na pokrytí studijních nákladů, jako jsou učebnice nebo jízdné. Pravidelně pořádá setkávání romských studentů a prezentuje jim další možnosti vzdělávání a osobního rozvoje.



Setkání studentů Gendalos.



„Věděli jsme, že romské děti ohrožené sociálním vyloučením potřebují víc než jen peníze na školní pomůcky. Potřebují lidi, kteří jim věří.“

Klára Hamplová, členka týmu, který stál u zrodu Vzdělávacího programu Gendalos.

JAK VZNIKAL VZDĚLÁVACÍ PROGRAM GENDALOS?

NAHLÉDNĚTE DO ZAČÁTKŮ VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU

Gendalos dnes pomáhá dětem a mladým lidem překonávat bariéry ve vzdělávání. V rozhovoru s Klárou Hamplovou přibližujeme, jak se rodila jeho podoba, na jaké výzvy jsme naráželi a co stojí za jeho dnešním fungováním.

Přečíst celý rozhovor →



Chodba ubytovny z dokumentu Dům bez východu.

PROGRAM PRO DOSPĚLÉ

Program PRO DOSPĚLÉ poskytuje komplexní podporu a služby pro osoby starší 15 let, které žijí v sociálním vyloučení nebo jsou jím ohroženy.

Skládá se ze čtyř hlavních služeb/programů zaměřených na podporu různých aspektů života. Cílem programu je snižovat míru sociálního vyloučení a finančních obtíží, poskytovat komplexní podporu a pomáhat klientům dosáhnout stabilního a důstojného života.

VÝSLEDKY ZA ROK 2025

 TERÉNNÍ PROGRAMY	 PORADENSKÉ CENTRUM IQRS	 KARIÉROVÉ CENTRUM	DLUHOVÉ PORADNY V BŘECLAVI, BRNĚ A VYŠKOVĚ
261 klientů a klientek	469 klientů a klientek	421 klientů a klientek	643 klientů a klientek
6 548 hodin podpory	4 584 hodin podpory	74 osob umístěných na trhu práce, z toho 11 na tréninkových pracovních místech	47 schválených návrhů na povolení oddlužení

PRO DOSPĚLÉ - TERÉNNÍ PROGRAMY

Registrovaná sociální služba poskytuje podporu osobám starším 15 let, zejména Romům a Romkám, kteří potřebují pomoc při řešení každodenních problémů.

V běžném prostředí klientů podporujeme zvyšování jejich znalostí, schopností, dovedností a sebedůvěry při řešení životní situace, prosazování jejich zájmů a práv. Podporujeme klienty v tom, aby mohli vlastními silami uplatňovat své oprávněné zájmy, naplňovat své potřeby, předcházet problémům a žít spokojený a důstojný život ve společnosti.

V roce 2025 jsme službu zajišťovali na území obcí s rozšířenou působností Břeclav, Brno, Vyškov a Rosice (v případě Rosic konkrétně v obci Zastávka).

PORADENSKÉ CENTRUM IQRS

Poradenské centrum je registrovanou sociální službou odborného sociálního poradenství. Působí v Brně v sídle organizace a bezplatně pomáhá klientům lépe se orientovat v nepříznivé sociální situaci. Služba pomáhá zprostředkovat kontakt se společenským prostředím a poskytuje poradenství v oblastech orientace v sociálních systémech, práva a vzdělávání. Pomáhá při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

KARIÉROVÉ CENTRUM

Služba nabízí komplexní podporu při hledání zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaným osobám, lidem se sociálním či zdravotním znevýhodněním, studentům a rodičům na mateřské nebo rodičovské dovolené.

Pomáháme s hledáním práce, včetně přípravy životopisu a pohovoru, pracovněprávního poradenství a individuálních vzdělávacích kurzů. Vytváříme tréninková pracovní místa a pomáháme klientům řešit diskriminaci na trhu práce.



Tým Kariérového centra.

DLUHOVÉ PORADNY

Dluhové poradny v Brně, Břeclavi a Vyškově poskytují bezplatnou pomoc při řešení finančních problémů. Nabízejí dluhové poradenství, podporu při vyjednávání s věřiteli, pomoc s finančním plánováním a zajištěním oddlužení. Pořádají také vzdělávací semináře a spolupracují se zaměstnavateli na řešení finančních obtíží jejich zaměstnanců.



„Dluhy jsou výsledkem systému, který nás nenaučil hospodařit. Dokud nebudeme učit děti o penězích, budeme dál řešit dluhy dospělých.“

Mgr. Bc. David Kyzlink - Právník

DLUHY NEJSOU JEN ČÍSLA!

Dluhová problematika není jen o smlouvách, splátkách a paragrafových postupech. Za každým případem je konkrétní životní situace, ve které se člověk ocitl a často také dlouhodobý problém, který nezačal jednou půjčkou, ale mnohem dříve. Právě s takovým pohledem pracuje David Kyzlink, právník Dluhové poradny ve Vyškově.

Přečíst celý rozhovor





„Lidé za námi často přicházejí ve chvíli, kdy už mají v ruce vyrozumění o vystěhování. Jsou vystrašení a často vůbec netuší, co přesně dokumenty znamenají a jaké mají možnosti. “

Eva Vzácná - Prevence ztráty bydlení

UDRŽET DOMOV NENÍ SAMOZŘEJMOST

Udržet si bydlení není pro mnoho rodin samozřejmost. Stačí výpadek příjmu, vážná nemoc nebo zpoždění několika plateb a domov, který měl být jistotou, se může rychle stát nejistým. Právě v těchto chvílích vstupuje do hry náš tým Prevence ztráty bydlení. V článku přibližujeme zkušenosti z projektu Housing Led a ukazujeme, s jakými překážkami se rodiny v bytové nouzi potýkají i co jim pomáhá situaci zvládnout.

Přečíst celý článek →



Oslavy Mezinárodního dne Romů, 2025.

PROGRAM PRO SPOLEČNOST

Navazujeme na naši dlouhodobou práci v oblasti rozvoje kvality sociálních služeb, podpory komunitního života a posilování veřejné debaty o tématech, která ovlivňují život lidí ohrožených sociálním vyloučením. Naše zkušenosti ze sociální práce aktivně sdílíme s odbornou i širší veřejností. Organizujeme případové a rodinné konference, školíme jejich facilitátory a organizátory a propojujeme odborníky, instituce i komunitu.

VÝSLEDKY ZA ROK 2025

 OBLAST	 VÝSTUP / AKTIVITA	 DOPAD / VÝSLEDEK
PR	Na sociálních sítích jsme dosáhli 8 135 interakcí .	Oproti roku 2024 výrazně vzrostlo zapojení publika (2 859 interakcí v roce 2024).
PR	Sociální sítě přivedly na web 2 423 návštěv.	Sociální sítě tvořily 9,5 % návštěvnosti webu.
Fundraising	Ve sbírce Pomozme obětem Domu bez východu jsme získali 252 803 Kč .	Pomohli jsme 8 lidem zvládnout akutní bytovou situaci.
Fundraising	Do sbírky se zapojilo 174 dárců a dárkyň.	Získali jsme 202 darů.
Fundraising	Od AT&T jsme získali 30 balíčků školních pomůcek a 123 522 Kč .	Podpořili jsme Vzdělávací program Gendalos.
Fundraising	Velvyslanectví Kanady v České republice podpořilo naše aktivity částkou 70 000 Kč .	Finance podpořily vzdělávací aktivity pro děti a mladé lidi.



Návštěva kanadské velvyslankyně.

MEZINÁRODNÍ DEN ROMŮ A DEN ROMSKÉHO JAZYKA

Každoročně se podílíme na oslavách Mezinárodního dne Romů. V Břeclavi tyto oslavy sami organizujeme. V Brně oslavy finančně podporujeme a zapojujeme se také do dalších aktivit spojených s romskou kulturou, historií a identitou.

V Břeclavi jsme zároveň pořádali Den romského jazyka, který přibližuje romštinu i romskou kulturu širší veřejnosti. Prostřednictvím těchto akcí posilujeme vzájemné porozumění, podporujeme hrdost na romskou identitu a vytváříme prostor pro setkávání romské komunity s majoritní společností.

AMARO RECORDS – NAHRÁVACÍ STUDIO A ATELIÉR

Dlouhodobě rozvíjíme komunitní nahrávací studio Amaro Records, které dává prostor romským hudebníkům a hudebnicím pro vlastní tvorbu a podporuje rozvoj současné romské hudební scény. Studio zároveň slouží jako bezpečný kreativní prostor pro mladé lidi, kteří zde mohou rozvíjet svůj talent, získávat nové zkušenosti a navazovat spolupráci s dalšími umělci.

FOND AVEN AMENCA

Komunitní fond Aven Amenca („Pojďte s námi“) podporuje veřejně prospěšné aktivity organizované samotnými Romy v lokalitách, kde působí IQ Roma servis – tedy v Brně, Břeclavi, Vyškově a Zastávce.

Cílem fondu je podpořit lidi z komunity, kteří chtějí aktivně měnit své okolí a podílet se na naplňování vize společnosti, kde mají Romové i neromové rovnocenné příležitosti a důstojný život.

SBÍRKA POMOZME OBĚTEM DOMU BEZ VÝCHODU

Ve spolupráci s autory dokumentárního filmu Dům bez východu jsme se v roce 2025 zapojili do přímé pomoci lidem z ubytovny Kuncovka.

Uspořádali jsme benefiční sbírku Pomozme obětem Domu bez východu, ve které se podařilo vybrat 252 803 Kč. Do konce roku 2025 bylo protagonistům dokumentu rozděleno 155 000 Kč; distribuce zbývajících částky pokračovala v roce 2026. Do sbírky se zapojilo 174 dárců a dárkyň. Finanční prostředky jsme rozdělili mezi protagonisty filmu a jejich rodiny a využili je především na úhradu nákladů spojených s bydlením.

Na téma bytové nouze jsme navázali také odbornou konferencí Dům bez východu – hledání cesty ven, která propojila odborníky, veřejnost i zástupce organizací. Součástí programu byla panelová diskuze zaměřená na problematiku bydlení, promítání filmu i live podcast Škrty bratří Bittnerů. Konference se zúčastnilo více než 60 lidí a otevřela důležitou debatu o dostupnosti bydlení a systémových řešeních.



Konference Dům bez východu.

Téma bydlení jsme dále rozvíjeli také v rámci naší komunikační a advokační činnosti. Prostřednictvím příběhů klientů a klientek, videí ve formátu Reels, rozhovorů i tiskových zpráv jsme upozorňovali na dopady bytové nouze a současně představovali naše pracovníky a pracovnice jako odborníky na tuto problematiku. K tématu bydlení jsme vydali tři tiskové zprávy, které měly výraznou odezvu na sociálních sítích.

Díky důrazu na autentické příběhy a srozumitelnou komunikaci se nám podařilo výrazně zvýšit zapojení publika. Počet interakcí na sociálních sítích vzrostl z 2 859 v roce 2024 na 8 135 v roce 2025. Sociální sítě zároveň přivedly na náš web 2 423 návštěv. V průběhu roku jsme publikovali celkem 19 příběhů, rozhovorů a příkladů dobré praxe.

KAMPANĚ A VEŘEJNÁ DEBATA

Vedle tématu bydlení jsme se v roce 2025 intenzivně věnovali také desegregaci a podpoře rovných příležitostí ve vzdělávání. Upozorňovali jsme na dopady segregace romských dětí ve školství a otevírali veřejnou debatu o tom, jak vytvářet vzdělávací prostředí, které bude dostupné a bezpečné pro všechny děti bez rozdílu.

Současně jsme pořádali informační a osvětové kampaně zaměřené na zápisy do mateřských a základních škol. Jejich cílem bylo podpořit rodiče při rozhodování o vzdělávání jejich dětí a zvýšit informovanost o významu inkluzivního vzdělávání.

KONFERENCE A KULATÉ STOLY

Aktivně jsme se zapojovali do odborných konferencí, kulatých stolů i veřejných debat zaměřených na sociální služby, vzdělávání, chudobu a sociální začleňování. Sdíleli jsme zkušenosti z každodenní práce s klienty a klientkami a upozorňovali na témata, která významně ovlivňují životy lidí ohrožených sociálním vyloučením.

V červnu jsme se zúčastnili kulatého stolu „Krise péče – cesty k pozitivní změně v sociálních službách“, který otevřel diskusi o aktuálních výzvách v oblasti péče a sociálních služeb. Zapojili jsme se také do konference Poverty Watch 2025 pořádané EAPN ČR, jejímž členem je i IQ Roma servis. Diskuze se zaměřovala na chudobu, bytovou nouzi a sociální vyloučení v České republice. Do debaty jsme přinesli zkušenosti z oblasti bydlení, prevence ztráty bydlení i podpory lidí ohrožených chudobou. Upozorňovali jsme na význam dlouhodobé a systémové podpory, která lidem pomáhá stabilizovat jejich situaci a předcházet sociálnímu vyloučení.

Koncem roku jsme se na Pražském hradě zúčastnili akce „Společně silnější: adventní setkání o připravené společnosti“, kde jsme měli možnost krátce diskutovat s Petrem Pavlem o tématu desegregace ve vzdělávání. Hovořili jsme o důležitosti kvalitního a bezpečného vzdělávání pro všechny děti a o potřebě vytvářet ve školách prostředí, kde se romské děti budou cítit přijímané a budou mít rovné šance uspět. Sdíleli jsme zkušenosti z našich vzdělávacích programů i dlouhodobé práce s rodinami a mladými lidmi.



Foto: © Martin Kohout / GPO Platform.

PŘÍBĚHY LIDÍ Z FILMU DŮM BEZ VÝCHODU

Za každými dveřmi se skrývá lidský příběh. Některé jsou plné radosti, jiné bolesti, nejistoty a překážek, které si většina z nás neumí představit. V kampani Dům bez východu vám představujeme příběhy lidí, kteří se snaží najít cestu z náročných životních situací. Jejich zkušenosti připomínají, že za statistikami a společenskými problémy stojí skuteční lidé se svými sny, obavami i nadějemi.

PŘEČTĚTE SI PŘÍBĚHY PROTAGONISTŮ DOKUMENTU

[Milada →](#)[Zdeňka a Valdimír →](#)[Marián →](#)[Marie →](#)[Boženka →](#)[Olivie a Soňa →](#)



Mezinárodní den Romů, 2025.

STRATEGICKÉ OBLASTI NAŠÍ PRÁCE

Strategický plán IQ Roma servisu vymezuje oblasti, kterým se naše organizace dlouhodobě věnuje s cílem přispívat ke zlepšení situace Romů a Romek a dalších osob ohrožených sociálním vyloučením. V následující části Zprávy o činnosti představujeme, jak jsme v roce 2025 naplňovali jednotlivé strategické cíle a jaké konkrétní změny se nám podařilo dosáhnout v každodenní práci s klienty a klientkami i v širší společenské debatě.

STRATEGICKÁ OBLAST 1

BOJ S DISKRIMINACÍ

CÍL

MÁME ÚSPĚŠNÉ PROGRAMY, KTERÉ PODPOŘÍ OBĚTI DISKRIMINACE

PRIORITA

Máme kapacity a kompetence pro vytvoření bezpečného prostoru pro řešení diskriminačních kauz.

Romové a Romky rozpoznávají a pojmenovávají případy diskriminace ve svém životě.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- V roce 2025 jsme poskytli právní podporu **60** klientkám, které žádaly o odškodnění za protiprávní sterilizace.
- Třem klientkám bylo odškodnění přiznáno, další případy nadále aktivně řešíme.
- Po znovuotevření možnosti podávání žádostí se na nás obrátilo **14** nových klientek. Podali jsme celkem **6** nových žádostí.
- Celkem **33** klientek jsme podpořili v průběhu řízení – při komunikaci s úřady, doplňování podkladů nebo podávání stížností na nečinnost.
- Podali jsme dva podněty na Inspektorát práce.
- Pracovnice Kariérového centra natočily edukační videa v oblasti pracovního práva.

- Naše mediace v projektu Housing Led pomohla překonat předsudky sousedů a zajistila rodině stabilní domov i dobré vztahy v domě.
- **22** pracovníků a pracovníc bylo proškoleny v tématu protiromského rasismu a dopadu etnických mikroagresí na duševní zdraví.

CÍL**AKTIVNĚ VYBUDUJEME PROSTOR, SPOLUPRÁCI, KAPACITY A ZDROJE VE SPOLEČNOSTI PRO ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ SEGREGACE A DISKRIMINACE.****PRIORITA**

Podporujeme aktivizaci romských i neromských rodičů v Brně, kteří s námi sdílejí myšlenku kvalitního vzdělávání a podílejí se na kampaních.

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Účastníme se platform a pracovních skupin zaměřených na desegregaci základních škol v Brně (komunikační strategie, setkání na úrovni MČ Brno-sever).
- Posilujeme kompetence rodičů při řešení situací ve vztahu ke vzdělávacím institucím (MŠ, ZŠ), zejména v oblasti komunikace se školami a prosazování práv dětí na rovný přístup ke vzdělávání.
- Podporujeme rozvoj občanských a rodičovských kompetencí prostřednictvím doprovodu na jednáních se školami a dalšími institucemi.
- Realizovali jsme komunikační kampaň k zápisům do mateřských škol, která podporuje včasné zapojení dětí do předškolního vzdělávání a zvyšuje jejich šance na školní úspěch.

- Uspěli jsme mezi desítkami českých a slovenských romských a proromských organizací ve výzvě ROVA, kterou zastřešuje RomanoNet. Náš projekt podpoří **8** romských žen v orientaci ve školní legislativě, v rozpoznávání diskriminačního jednání a advokacii zaměřené na desegregaci ve vzdělávání romských dětí v Brně.

**„V segregované škole umí
s romskými rodiči mluvit.
V běžné si vás nejdřív
oťukají. Ale když vidí, že se
snažíte, změní přístup.“**

Barbora Čonková, Asistentka v Předškolním klubu



ZAČÁTEK ŠKOLNÍHO ROKU OČIMA ROMSKÉ MAMINKY: DVĚ DĚTI, DVĚ ŠKOLY, DVA SVĚTY

Začátek školního roku bývá pro rodiče náročný – shánění pomůcek, placení družiny, obědů a výletů. Pro některé rodiny to znamená i velkou finanční zátěž. Jaké to je, když máte dítě v segregované škole a druhé v běžné škole, kde je vaše dítě jediným romským žákem? A jak mohou rodiče své děti podpořit, aby se jim dařilo? O tom jsme si povídali s naší kolegyní z Předškolního klubu a maminkou dvou školáků Bárou.

Přečíst celý příběh →

CÍL

**AKTIVNĚ VYBUDUJEME PROSTOR,
SPOLUPRÁCI, KAPACITY A ZDROJE VE
SPOLEČNOSTI PRO ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ
SEGREGACE A DISKRIMINACE.****JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Zvyšujeme podporu veřejnosti pro řešení v oblasti bydlení.
- Ve spolupráci s tvůrci dokumentu Dům bez východu jsme realizovali úspěšnou kampaň na pomoc lidem z dokumentu, kteří v době natáčení na ubytovně žili.
- V průběhu kampaně jsme ve veřejné sbírce Pomozme obětem Domu bez východu získali **252 803 Kč** na pomoc protagonistům z dokumentu.
- Do sbírky se zapojilo **174** dárců a dárkyň, celkem jsme evidovali **202** darů. Z vybraných peněz jsme k 31. 12. 2025 uhradili protagonistům z dokumentárního filmu náklady spojené s bydlením ve výši **155 000 Kč**. Další rozdělování darů pokračovalo v roce 2026.
- V roce 2025 jsme pokračovali v realizaci projektu Housing Led, který propojuje rychlé zabydlení domácností s dlouhodobou podporou a prevencí ztráty bydlení. V rámci projektu (2023–2026) jsme celkově podpořili **31** domácností při získání bydlení, přičemž **19** z nich si bydlení udrželo i na konci projektu (03/2026).
- V oblasti prevence ztráty bydlení jsme v průběhu projektu pracovali s **66** klienty a klientkami, u kterých se nám podařilo úspěšně vyřešit **33** případů. S dalšími klienty nadále pokračuje spolupráce v řešení jejich případů.

CÍL

POSKYTUJEME KOMPLEXNÍ PODPORU PRO LIDI, KTEŘÍ ZAŽÍVAJÍ DISKRIMINACI A NEMAJÍ DOSTATEK ZDROJŮ, ABY SVOU SITUACI ŘEŠILI.

PRIORITA

Zvyšujeme počet osob, které budou mít práci, ve které najdou smysluplné uplatnění (práce odpovídá představám klientů, mají z ní profit).

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Tři klienti a klientky byli umístěni na podporovaných pracovních místech.
- Vytvořili jsme a obsadili **11** pracovních tréninkových míst na míru našemu klientstvu.
- **9** klientů a klientek úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz.
- **78** individuálních vzdělávacích kurzů pro naše klienty a klientky.
- Udržujeme kontakty se spolupracujícími zaměstnavateli a se sociálními podniky.
- Zprostředkovali jsme práci **63** klientům a klientkám.
- Podporujeme klienty a klientky při překonávání překážek pro vstup do zaměstnání – díky úhradě očkování proti hepatitidě nastoupila klientka Kariérového centra do stabilního zaměstnání na HPP.

*Doučování v klubu.***CÍL**

POSKYTUJEME KOMPLEXNÍ PODPORU PRO LIDI, KTEŘÍ ZAŽÍVAJÍ DISKRIMINACI A NEMAJÍ DOSTATEK ZDROJŮ, ABY SVOU SITUACI ŘEŠILI.

PRIORITA

Máme nástroje na odbourávání bariér u části romských dětí od raného věku po celou dobu jejich docházky do školy.

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Intenzivně jsme připravovali celkem **26** dětí na nástup do mateřských a základních škol (včetně přípravných ročníků). U dětí, se kterými probíhala pravidelná spolupráce, se podařilo zajistit jejich úspěšné přijetí – celkem **11** dětí bylo přijato do mateřských škol nebo přípravných ročníků základních škol.
- V Centru pro rodiče s dětmi jsme uspořádali **15** workshopů zaměřených na výchovu, vzdělávání a školní úspěšnost pro **47** pečujících osob.

- V Brně jsme doučovali individuálně i skupinově **58** dětí, v Břeclavi **22** dětí.
- Finančně jsme skrze vlastní stipendijní fond podpořili **32** studentů a studentek při financování nákladů na jejich studium.
- Spolupracovali jsme se školami v rámci kariérového poradenství a osobnostního rozvoje formou info bloků.
- **84 %** studentů a studentek Vzdělávacího programu Gendalos úspěšně postoupilo do dalšího ročníku na střední škole.
- Pravidelně jsme organizovali výlety mimo vyloučenou lokalitu.
- Zrealizovali jsme dva letní příměstské tábory, kterých se zúčastnilo **15** dětí a dva víkendové pobyty v přírodě pro celkem **25** dětí.
- Uspořádali jsme dva adaptační kurzy pro první a šestou třídu spolupracující školy.
- Do spolupráce se školami a institucemi jsme vnesli přístup respektující trauma a podporu citlivé komunikace směrem k dětem i rodičům.
- Rozšířili jsme nabídku volnočasových a vzdělávacích aktivit, do nichž se zapojilo více než **650** dětí a mladých lidí, z toho přes **500** z romské komunity, s cílem podpořit jejich osobnostní rozvoj a získávání nových zkušeností.



Letní tábor NZDM Brno.

VOLNOČASOVÉ A VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

Mimo pestrou nabídku jednorázových volnočasových a neformálně vzdělávacích aktivit jsme realizovali také pravidelné kroužky, do nichž se zapojily desítky dětí a mladých lidí.

FUTSAL



78

ÚČASTNÍKŮ

HUDEBNA



82

ÚČASTNÍKŮ

GASTRO KROUŽEK



69

ÚČASTNÍKŮ

STREET DANCE



54

ÚČASTNÍKŮ

KOSMETICKÝ KROUŽEK



26

ÚČASTNÍKŮ

ČESKÝ JAZYK (BŘECLAV)



14

ÚČASTNÍKŮ

ANGLIČTINA (BŘECLAV)



11

ÚČASTNÍKŮ

ANGLIČTINA (BRNO)



10

ÚČASTNÍKŮ

CÍL

VĚDOMĚ, CÍLENĚ A ŘÍZENĚ ZLEPŠUJEME OBRAZ ŽIVOTA A SITUACE ROMŮ.

PRIORITA

Aktivně otevíráme témata ze života Romů na veřejnosti.

Vtahujeme zejména mladé lidi z romské komunity do diskuze především o tématu vzdělávání.

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Publikovali jsme **19** příběhů klientů a klientek a příkladů dobré praxe z pohledu našich pracovníků a pracovníc, které patřily mezi obsah s nejvyšším dosahem a zapojením publika.
- Zájem o náš obsah zaznamenal výrazný růst. Počet interakcí (komentáře, reakce, sdílení) se meziročně zvýšil o **184,5 %**, což představuje až trojnásobné zapojení publika.
- Sociální sítě přivedly na náš web **2 423** návštěv (**9,5 %**). Nejvíce fungoval obsah založený na autentických příbězích klientů a klientek (Gendalos, Dům bez východu).
- Realizovali jsme kampaň ke sbírce Pomozme obětem Domu bez východu, která propojila přímou pomoc s osvětou o tématu obchodu s chudobou.
- V rámci projektu Zaostřeno na růst jsme proškolili více než polovinu zaměstnanectva v oblasti fundraisingu, mediálního vystupování a storytellingu, s cílem posílit schopnost a porozumění tomu, proč a jak citlivě komunikovat dopad naší práce i význam sdílení příběhů klientů na veřejnosti.



Mezinárodní den Romů v Břeclavi.

CÍL

VĚDOMĚ, CÍLENĚ A ŘÍZENĚ ZLEPŠUJEME OBRAZ ŽIVOTA A SITUACE ROMŮ (VEŘEJNÁ DEBATA A IDENTITA).

PRIORITA

Vytváříme příležitosti pro setkávání Romů a majoritní společnosti.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Zorganizovali jsme konferenci k dokumentu Dům bez východu, kde jsme se s odborníky i širokou veřejností bavili o tématu bydlení.
- Uspořádali jsme oslavy Mezinárodního dne Romů v Břeclavi a také Den romského jazyka.
- Zapojili jsme se do konference „Důstojnost romské ženy“, kde se naše pracovnice aktivně účastnila panelové diskuze.
- V roce 2025 s námi, bez nároku na odměnu, spolupracovalo **16** dobrovolníků. Věnovali více než **300** hodin dobrovolnické práci.

CÍL

POSKYTUJEME KOMPLEXNÍ PODPORU PRO LIDI, KTEŘÍ ZAŽÍVAJÍ DISKRIMINACI A NEMAJÍ DOSTATEK ZDROJŮ, ABY SVOU SITUACI ŘEŠILI.

PRIORITA

Aktivně snižujeme zadluženost našich klientů v Jihomoravském kraji.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Poskytovali jsme dluhové poradenství v Brně, Břeclavi a na území MAS Vyškovsko a MAS Lednicko-valtický areálu.
- Bylo schváleno **47** návrhů na povolení oddlužení.



STRATEGICKÁ OBLAST 2

SYSTÉMOVÉ PŮSOBENÍ

CÍL**EFEKTIVNĚ POJMENOVÁVÁME SYSTÉMOVÉ PROBLÉMY.****PRIORITA**

Reagujeme na sociální politiku státu.

Prosazujeme princip udržitelného financování sociálních služeb, který zajišťuje důstojné mzdy v naší sféře.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Připomínkovali jsme návrh zákona o sociálních pracovnících.
- Aktivně jsme se podíleli na tvorbě Zprávy o stavu romské menšiny za rok **2024**.
- Spolupracovali jsme na vzniku Akčního plánu sociálního začleňování města Brna **2025–2027**.
- Zúčastnili jsme se konference EAPN Poverty Watch **2025** zaměřené na problematiku chudoby.
- Dlouhodobě se zasazujeme za desegregaci školství na národní i lokální úrovni. Pokračovali jsme v aktivní práci v pracovních skupinách a platformě pro desegregaci Brno-sever. Zapojili jsme se do tvorby plánu desegregačních opatření.

CÍL

JSME AMBASADORY KVALITNÍCH A INOVATIVNÍCH PŘÍSTUPŮ V ŘEŠENÍ SITUACE KLIENTŮ A KLIENTEK.

PRIORITA

Prosazujeme námi ověřené postupy práce a šíříme je dál (pro zvýšení efektu dopadu na naši cílovou skupinu), podporujeme jejich přejímání.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- V Kariérovém centru vznikl manuál pro tréninková pracovní místa, pravidelně také pořádáme supervize mentorů našich klientů a klientek na tréninkových pracovních místech.
- Uspořádali jsme setkání Platformy proti dluhům, které se účastnilo **7** osob z řad sociálních služeb a institucí, které pracují s cílovou skupinou zadlužených osob.
- V CRD vznikla metodika práce s dětmi pro pedagogy a asistenty. Metodika je zaměřená na zdravý vývoj osobnosti dítěte, respektování hranic druhých i svých.



Děti si do školy nenesou jen aktovku. Nesou si s sebou i podmínky, ve kterých vyrůstají. A vzdělávací systém s těmito rozdíly zatím pracuje spíš nedůsledně.

Martin Tománek,
Vedoucí Centra pro rodiče s dětmi

ŠKOLSTVÍ JAKO ZRCADLO NEROVNOSTI

Přečíst celý článek →



Setkání zástupců sociálních služeb s poslankyní Olgou Richterovou v Břeclavi.

CÍL

BUDUJEME PLATFORMY A ÚČASTNÍME SE TĚCH, KTERÉ CÍLÍ NA SPOLEČENSKOU ZMĚNU.

PRIORITA

Aktivně budujeme spolupráci s českou politickou reprezentací.

Aktivně budujeme prostor, spolupráci, kapacity a zdroje ve společnosti pro řešení problémů segregace a diskriminace.

PLATFORMY A SKUPINY, JEJICHŽ JSME BYLI SOUČÁSTÍ V ROCE 2025

ZAPOJENÍ NA SYSTÉMOVÉ ÚROVNI

- Jsme dlouhodobými členy **Asociace veřejně prospěšných organizací**.
- Spolupracujeme s romskými a proromskými organizacemi v platformě **RomanoNet**.
- Jsme v Radě **Platformy pro sociální bydlení**.
- Jsme členy **Asociace nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje**.
- Jsme členy sítě **European Anti-Poverty Network**.
- Máme zastoupení v **Radě vlády pro záležitosti romské menšiny**.
- Jednáme o zapojení do platformy **ADAR** (Asociace dítě a rodina) v rámci Programu pro pěstouny.

SPOLUPRÁCE A SÍŤOVÁNÍ NA LOKÁLNÍ ÚROVNI

- Podílíme se na pracovních skupinách v Břeclavi (rodina, děti, mládež, komunitní plánování, prevence kriminality).
- Aktivně jsme se podíleli na činnosti platformy a pracovních skupin pro desegregaci v MČ Brno-sever.
- V projektu Housing Led jsme úzce spolupracovali s MČ Brno-střed (Kontaktní místo pro bydlení) a ÚP Brno.
- Zapojili jsme se do přípravy Akčního plánu sociálního začleňování 2025–2027 (Brno).
- V projektu KREDO jsme podpořili rodiče ve vyjednávání se školami (propojeno se systémovou změnou).

STRATEGICKÁ OBLAST 3

PROFESIONALIZACE ORGANIZACE

CÍL

MÁME KVALITNÍ A KVALIFIKOVANÉ PRACOVNÍKY V TÝMECH A TI MAJÍ DŮSTOJNÉ MZDOVÉ OHODNOCENÍ A ODVÁDÍ KVALITNÍ VÝKON.

PRIORITA

Máme kvalitní pracovníky v nepřímé práci, kteří vhodně podporují týmy přímé práce a plní svou agendu.

Budeme mít pouze takové pracovníky, kteří naplňují výkonnost a parametry projektů.

Podporujeme rozvoj, kvalifikaci a kompetence všech pracovníků.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Ve spolupráci se studentstvem (UPOL, VOŠ EA) jsme realizovali výzkumné rozhovory pro zjišťování spokojenosti klientů s našimi službami a analyzovali jsme jejich potřeby.
- V našich službách využíváme pravidelné metodické intervize ke složitějším klientským případům.
- Pro pracovníky přímé práce probíhají pravidelné workshopy k zápisům do klientské databáze.

- Ve spolupráci se vzdělávací agenturou TudyTam jsme se zaměřili na efektivní vedení týmů a motivaci pracovníků.
- Vyčlenili jsme kapacity na zajištění udržitelného grantového financování – v organizaci působí grantová fundraiserka.
- Projektový tým se vzdělával v nástrojích datové analýzy a v oblasti finančního managementu neziskových organizací na ESF MUNI.
- V rámci projektu Zaostřeno jsme proškolili více než **50 %** zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti individuálního fundraisingu, mediální komunikace (ve spolupráci s TukeTV) a storytellingu (ve spolupráci s agenturou Hook & Tell).
- V rámci projektu MMB Sami sobě vzorem bylo proškoleno **5** pracovníků NZDM v oblasti prevence kriminality.
- Ve spolupráci s RAVS proběhla celoorganizační přednáška o protiromském rasismu a desegregaci od výzkumnice Mgr. Zuzany Havírové, PhD.



Přednáška Mgr. Zuzany Havírové, PhD.

- Pokračovali jsme v postupné digitalizaci pracovních procesů, zavádění nových nástrojů pro spolupráci a automatizaci administrativy. Současně vznikl interní vzdělávací portál s videokurzy zaměřenými na rozvoj digitálních kompetencí pracovníků a pracovníc.
- Vznikla specifická HR strategie, která mj. systematicky nastavuje podpůrné HR procesy v oblasti náboru, onboardingu, vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Ve spolupráci s externí HR specialistkou byl zároveň zaveden pravidelný systém měření spokojenosti zaměstnanců podporující rozvoj organizační kultury péče o zaměstnance.
- Proběhl seminář pro zaměstnance zaměřený na práci s etnickými a genderovými mikroagresemi a jejich dopady na duševní zdraví Romů a Romek. Seminář vedla psycholožka Mgr. Monika Mihaličková, Ph.D.



MIKROAGRESE NEJSOU MALIČKOSTI. JEN SE TAK TVÁŘÍ.

Monika Mihaličková se ve své výzkumné práci věnuje dopadům rasismu a každodenních projevů diskriminace, zejména mikroagresí, na duševní zdraví lidí z marginalizovaných skupin.

[Přečíst celý článek →](#)

CÍL

POSILUJEME AKTIVNĚ SVÉ KOMPETENCE A ZDROJE PRO ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ CÍLOVÉ SKUPINY, PRACUJEME NAPŘÍČ TÝMY, ZEJMÉNA V OBLASTI DISKRIMINACE A SEGREGACE.

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- Uspěli jsme ve výzvě ROVA, která podporuje profesionalizaci romských a proromských organizací a připravovali jsme spuštění projektu Aven savore džas anglal. Ten posiluje prostřednictvím grassroot principu základní právní povědomí a kompetence romských rodičů, zejména žen, v oblasti řešení a prevence segregace jejich dětí.
- Pokračovala činnost interní strategické skupiny Diskriminace, která se na svých setkáních zaměřila na desegregaci ve vzdělávání na Brně-severu. Ve spolupráci s externí advokační expertkou jsme tvořili naši advokační strategii k tématu.

CÍL

PILOTNĚ REALIZUJEME NOVÉ PŘÍSTUPY ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ CÍLOVÉ SKUPINY.

PRIORITA

Realizujeme projekty zaměřené na inovace (nejen v tématu bydlení).

**JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?**

- V projektu Housing Led jsme realizovali interní evaluaci zacílenou na zlepšování postupů naší práce.

- Připravili jsme spuštění pilotního projektu Aven savore džas anglal díky úspěchu ve výzvě ROVA, zaměřené na podporu romských a proromských organizací, které usilují o systémové změny. Projekt přináší grassroot princip, který posiluje právní orientaci a kompetence zejména romských žen a přispívá k prevenci a řešení segregace romských dětí aktivně, přímo ze strany komunity.
- Díky podpoře Nadace J&T v rámci programu Flexibilní rozpočet testujeme flexibilní model přímé podpory, který umožňuje rychle a cíleně reagovat na individuální potřeby klientů a klientek služby SAS.
- Získali jsme finance na rozšíření podpory dětí v Předškolním klubu a zajištění obědů jako nástroje pro zvyšování jejich účasti a stability docházky.
- Při rozvoji komunitní práce v Břeclavi pilotně využíváme Kahnova kritéria pro určování priorit komunitních témat a nástroj EVKA pro responzivní evaluaci plánování, čímž posilujeme systematičnost a dopad komunitních intervencí.
- V rámci projektu „Za kvalitním vzděláním“ jsme navázali spolupráci se školami a rodiči a začali jsme budovat provázaný systém podpory dětí a mladých lidí. Cílem je propojit klíčové aktéry – školu, rodinu a neziskový sektor – posílit koordinaci jejich působení ve prospěch dítěte.



Ukončení docházky do Předškolního klubu.

CÍL

IQRS MÁ EFEKTIVNÍ SYSTÉM PARTICIPACE PRO JEDNOTLIVÉ SKUPINY ROMŮ, KTERÉ SE NA PARTICIPACI MOHOU PODÍLET.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Do zabydlovacího projektu Housing Led jsme zapojili **7** peer pracovníků.
- Ve Vyškově probíhaly komunitní dílničky pro rodiny s dětmi.
- V Břeclavi vedly tři aktivní lídryně romské komunity pravidelné volnočasové aktivity pro děti a dospělé (např. cvičení pro ženy, Pečení s Vendy, Kroužek s Irenkou a výměnný bazárek oblečení v lokalitě).

CÍL

MEZIROČNĚ ZVYŠUJEME PODÍL ZDROJŮ FUNDRAISINGU A VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI.

PRIORITA

Zvyšujeme podporu od firemních dárců.

Zvyšujeme objem darů od individuálních dárců.



JAK JSME PLNILI CÍL V ROCE 2025?

- Ve veřejné sbírce Pomozme obětem Domu bez východu jsme získali **252 803 Kč**.
- Do sbírky se zapojilo **174** dárců a dárkyň, celkem jsme evidovali **202** darů, zároveň jsme získali **126** nových kontaktů pro další rozvoj dárcovství.

- Díky sbírce jsme pomohli **8** lidem zvládnout akutní situaci spojenou s bydlením a předejít jejímu zhoršení.
- Dokončili jsme fundraisingovou strategii organizace, která nastavuje směr pro systematický rozvoj individuálního pravidelného dárcovství.
- Navázali jsme spolupráci s reklamní agenturou VML, která pro nás připravuje kampaň zaměřenou na oslovení nových dárců a posílení povědomí o naší práci.
- Navázali jsme spolupráci se společností Decathlon formou zvýhodněného vybavení pro naše aktivity.
- V rámci vánoční kampaně jsme získali **54 762 Kč** od **8** dárců a dárkyň.
- Od AT&T jsme získali **30** balíčků školních pomůcek pro děti a finanční dar pro Vzdělávací program Gendalos ve výši **123 522 Kč**.
- Velvyslanectví Kanady v České republice podpořilo naše vzdělávací aktivity pro děti a mladé lidi částkou **70 000 Kč**.



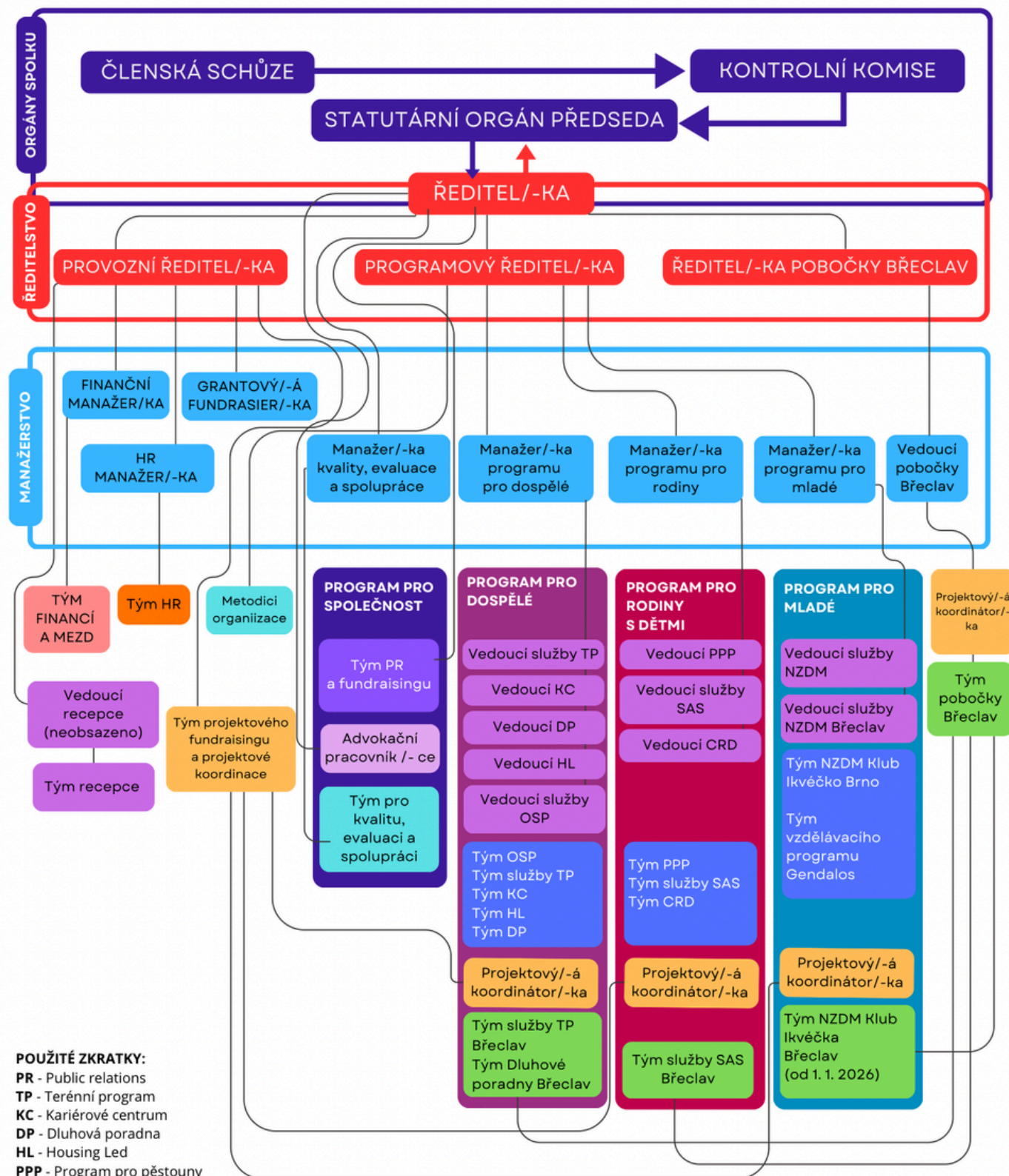
Předání školních pomůcek od AT&T.



Změstnanci IQ Roma servisu, 2025

LIDÉ A ŘÍZENÍ ORGANIZACE

STRUKTURA ORGANIZACE



POUŽITÉ ZKRATKY:

PR - Public relations
TP - Terénní program
KC - Kariérové centrum
DP - Dluhová poradna
HL - Housing Led
PPP - Program pro pěstouny
SAS - Sociálně aktivizační služba
CRD - Centrum pro rodiče s dětmi
OSP - Odborné sociální poradenství
NZDM - Níkoprahové zařízení pro děti a mládež

TÝMY ORGANIZACE

CELKOVÝ STAV
K 31. 12. 2025

93

FYZICKÝ POČET

81,450

PŘEPOČTENÝ POČET



CO JE PŘEPOČTENÝ POČET?

PŘEPOČTENÝ POČET ZOHLEDŇUJE
ÚVÁZKY JEDNOTLIVÝCH
ZAMĚSTNANCŮ. ÚVAZEK
1,0 = PLNÝ PRACOVNÍ ÚVAZEK.

NEJVĚTŠÍ TÝMY (FYZICKY)

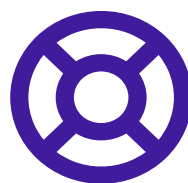
1.	Tým pobočky v Břeclavi	15
2.	Tým služby SAS	7
2.	Tým CRD	7
2.	Tým recepce a provozu	7
5.	Tým HL	6

SOUČET

MĚSÍČNÍ SOUČET TŘÍ NEJVYŠŠÍCH
MEZD V ORGANIZACI JE 171 000 Kč
MĚSÍČNĚ (V HRUBÉM).

Tým	Fyzický počet	Přepočtený počet
Ředitel, statutární zástupce	01	1,000
Programová ředitelka	01	1,000
Ředitelka pobočky Břeclav	01	0,800
Provozní ředitel	01	1,000
Manažerka kvality evaluace a spolupráce	01	1,000
Tým PR a fundraisingu	01	1,000
Grantová fundraiserka	01	1,000
Finanční manažer	01	1,000
Manažerka programu PRO DOSPĚLÉ	01	1,000
Manažerka programu PRO RODINY	01	1,000
Manažerka programu PRO MLADÉ	01	1,000
Tým pro kvalitu, evaluaci a spolupráci	04	2,550
Advokační pracovnice	01	0,400
Tým Poradenského centra IQRS	05	4,500
Tým terénních programů	04	4,000
Tým Kariérového centra	05	4,400
Tým Housing Led	06	5,250
Tým Dluhových poraden	04	3,500
Tým programu PRO PĚSTOUNY	02	1,750
Tým sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	07	5,800
Tým Centra pro rodiče s dětmi	07	5,750
Tým Klubu	05	4,500
Tým Gendalos	03	2,500
Tým HR	01	1,000
Tým financí a mezd	02	2,000
Tým projektů	04	3,250
Tým recepce a provozu	07	5,250
Tým pobočky v Břeclavi	15	14,250
CELKEM EVIDENČNÍ STAV	93	81,450

DOBROVOLNÍCI



16

DOBROVOLNÍKŮ



300

HODIN PRÁCE

KDE NAŠI DOBROVOLNÍCI POMÁHAJÍ

Individuální doučování žáků 1. a 2. stupně ZŠ (angličtina, matematika, čeština), cvičení pro ženy v Břeclavi, lektorování odborných aktivit pro dospělé a vedení vzdělávacích a volnočasových aktivit pro děti v Programu pro pěstouny.



Sledujte nás



Naše nahrávací studio

www.amarorecords.cz

Staňte se součástí naší mise.

Podpořit →

ČLENOVÉ SPOLKU A ORGÁNY ORGANIZACE

Nejvyšším orgánem spolku je Členská schůze, která má celkem devět řádných členů a členek (stav k 31. 12. 2025) a schází se minimálně jednou ročně. Rozhoduje o zásadních záležitostech a směřování spolku jako celku. Kontrolní komise je tříčlenným kontrolním orgánem, který dohlíží na hospodaření s majetkem a nakládání s finančními prostředky.

ČESTNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY



Bc. Jana Balážová



**Prof. PhDr.
Libor Musil, CSc.**



Mgr. Katarína Klamková



MgA. Karolína Pincosy



Božena Horváthová



ŘÁDNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY



Bc. Martin Máša

člen spolku od 30. 7. 2024, od
1. 8. 2024 statutární zástupce
a ředitel IQ Roma servisu, mj.
člen rady Hnutí DUHA



Petr Máčal

vedoucí sociálních služeb pro
Brno, Romodrom, o.p.s.



Mgr. Veronika Kandelová

manažerka výzkumných
projektů, Ekonomicko-správní
fakulta Masarykovy univerzity



Ing. Petr Raus

důchodce, člen kontrolní
komise s mandátem
do 31. 12. 2025



**Ing. Jana Kubáčková
Buzinisová**

OSVČ, členka kontrolní komise
spolku s mandátem
do 29. 5. 2029



BcA. Ondřej Merta

multimediální tvorba, člen
kontrolní komise spolku
s mandátem do 29. 5. 2029



Bc. Martina Horváthová

programová ředitelka
IQ Roma servisu



Bc. Wail Khazal

vedoucí mise Člověka v tísní pro
oblast severozápadní Sýrie



Helena Křištofová

pracovnice Odboru sociální péče
Magistrátu města Brna, nyní
důchodkyně



Tehdy nově opravená budova sídla IQ Roma servisu, 2013.

JAK SE NAŠE PRÁCE VYVÍJELA V ČASE?

Jak se naše práce vyvíjela v čase? Podívejte se na časovou osu, která přehledně zachycuje klíčové milníky, projekty i změny v předchozích letech a ukazuje, kam se jako organizace posouváme.

HISTORIE ORGANIZACE

Jsme IQ Roma servis! Už od roku 1997 pomáháme romským rodinám, mladým lidem i dospělým zlepšit jejich sociální situaci a vztahy.

1997

IQ Roma servis vznikl jako občanské sdružení ve spolupráci s organizací DROM, romské středisko. Jeho zakládajícími členy byli brněnští Romové. Tehdejší pracovníci měli zázemí v malé kanceláři na Cejlu a řešili nejpalčivější problémy, jako jsou lichva nebo špatné podmínky bydlení.

2003

V dalších letech jsme se odpojili od DROMu a šli svou vlastní cestou. V roce 2003 došlo k úplnému osamostatnění IQ Roma servisu, k transformaci jeho stanov a ředitelkou sdružení se stala Katarína Klamková.

2005

V rámci programu Iniciativy Společenství EQUAL jsme v roce 2005 zahájili první komplexní evropský projekt. Došlo tím k významnému programovému rozšíření spektra služeb pro klienty.

2008

V prosinci 2008 jsme otevřeli pobočku v Břeclavi, na tř. 1. máje 39.

2013

V roce 2013 jsme se přestěhovali z ulice Hybešova do nově opravené budovy na Vranovské 45. Získali jsme ocenění Neziskovka roku v kategorii velká neziskovka a mj. jsme iniciovali vznik Platformy pro sociální bydlení.

2016

V roce 2016 jsme založili sociální podnik – nahrávací studio s kavárnou Amaro Records. Zahájili jsme jako první v ČR inovativní projekt Rapid Re-housing ukončující bezdomovectví rodin s dětmi.

2017

V roce 2017 jsme prošli největší změnou ve vedení, kdy nás opustila dlouholetá ředitelka Katarína Klamková. Novou ředitelkou se stala Šárka Pólová, která organizaci vedla do odchodu na mateřskou dovolenou. Projekt Amaro Records dostal ocenění SozialMarie pro sociální inovace. Spolu s Magistrátem města Brna jsme získali ocenění FEANTSA za nejlepší evropský projekt ukončující bezdomovectví.

2018

Od května roku 2018 vedl organizaci Petr Máčal. V Brně jsme otevřeli komunitní centrum Savore Džene a Kariérové centrum, v Břeclavi jsme zahájili činnost Dluhové poradny.

2022

V roce 2022 jsme rozšířili naši práci o pomoc Romům prchajícím před válkou na Ukrajině. Zahájili jsme období nového strategického plánu, oslavili 25 let působení a připravili 10 evropských projektů zaměřených na řešení dluhů, zaměstnanosti, bydlení a zdraví našich klientů.

2023

Díky podpoře Evropské unie jsme od 1. 4. zahájili projekt na ukončení bezdomovectví u 30 ohrožených domácností v Jihomoravském kraji. Zároveň jsme rozšířili síť bezplatných dluhových poraden v Břeclavi, Vyškově a Brně. V Brně jsme obnovili Kariérové centrum (Bratislavská 62) a od 1. 8. po více než pěti letech znovu spustili odborné sociální poradenství v Poradenském centru.

2024

Po deseti letech jsme znovu získali ocenění Neziskovka roku v kategorii Mosty mezi světy. Uspořádali jsme konferenci k tématu segregace ve vzdělávání a obdrželi Národní cenu Kariérového poradenství. Realizujeme projekt KREDO zaměřený na desegregaci, který je vnímán jako dobrá praxe i na evropské úrovni. Po 6 letech odešel z pozice ředitele Petr Máčal, v srpnu 2024 jej vystřídal Martin Máša.

2025

Rok 2025 se nesl ve znamení restrukturalizace, stabilizace a profesionalizace organizace a jejích služeb. Vedle vzniku nové organizační struktury jsme se zaměřili také na rozvoj a rozšiřování našich aktivit. Připravili jsme otevření nového nízkoprahového zařízení pro děti a mládež v Břeclavi. Setkali jsme se s prezidentem České republiky a byli jsme nominováni na ocenění Roma Spirit, kde jsme postoupili do užšího výběru.

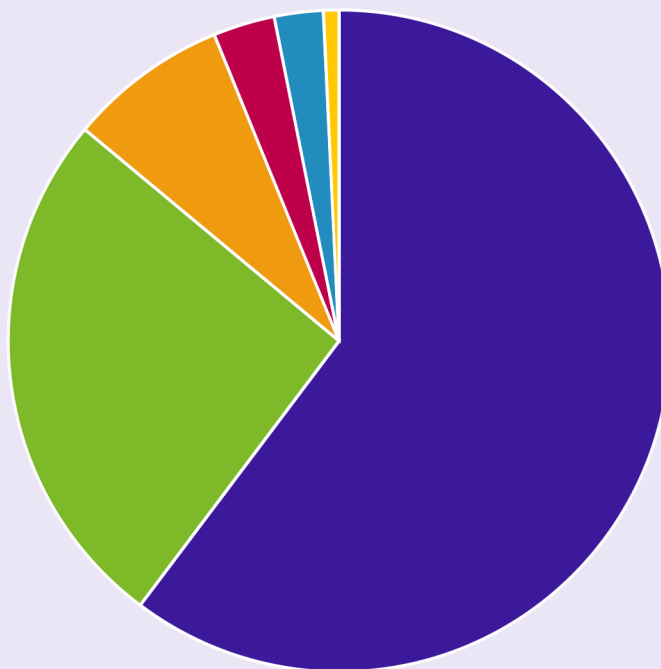
Díky novým projektům se nám podařilo zajistit pokračování většiny našich programů a aktivit. Připravili jsme projekty, které podpoří financování Kariérového centra, rozvoj služeb Programu pro pěstouny (Provázek), Poradenského centra KOMPAS i dluhového poradenství. Současně jsme spustili komplexní projekt zaměřený na podporu vzdělávání a volnočasových aktivit romských dětí (OP JAK).

Vznikla nová organizační struktura, která měla pomoci zvyšovat kvalitu a kapacitu poskytovaných služeb.



**FINANCOVÁNÍ
ORGANIZACE**

GRAF FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE



	Evropská unie / evropské fondy	60,27 %	37 086 195,12 Kč
	Státní rozpočet ČR	25,77 %	15 857 668,00 Kč
	Obce Jihomoravského kraje	7,79 %	4 795 845,00 Kč
	Vlastní činnost a dary	3,01 %	1 851 097,80 Kč
	Jihomoravský kraj	2,39 %	1 469 800,00 Kč
	Soukromé nadace	0,77 %	473 721,59 Kč
CELKEM		100 %	61 534 327,51 Kč

DÁRCI A PODPOROVATELÉ

V minulém roce nás podpořili částkou nad 10 000 Kč



Pomozme obětem Domu bez východu	Alena Štěpánová	20 000 Kč
Pomozme obětem Domu bez východu	Kateřina Dadáková	10 000 Kč
Pro důstojné uplatnění Romů a Romek	Eva Novosadová	63 962 Kč
Pomozme obětem Domu bez východu	Martin Kohout	10 000 Kč
Pomozme obětem Domu bez východu	Jasna Flamiková	33 170 Kč
NZDM, Vzdělávací program Gendalos	AT&T Global Network Services Czech Republic s.r.o.	123 522 Kč



DĚKUJEME, ŽE JSTE NÁS PODPOŘILI V ROCE 2025

Díky vaší finanční i hmotné podpoře jsme mohli pomoci všem,
kteří se ocitli v těžkých životních situacích. Ať už jste nás podpořili jako
jednotlivci, firmy, nadace nebo spolky, moc vám děkujeme.
Pomohli jste mladým lidem zvládnout školu, rodinám udržet
si bydlení, dětem zažít chvíle bezpečí a radosti.
Bez vás bychom to nezvládli.

Děkujeme, že jste součástí naší cesty.
Vážíme si toho.



Spolufinancováno
Evropskou unií



jihomoravský kraj

B | R | N | O

Čreclav

Vyškov

MAS
VYŠKOVSKO

MAS
Lednicko-valtický areál



POTRAVINOVÉ
BANKY

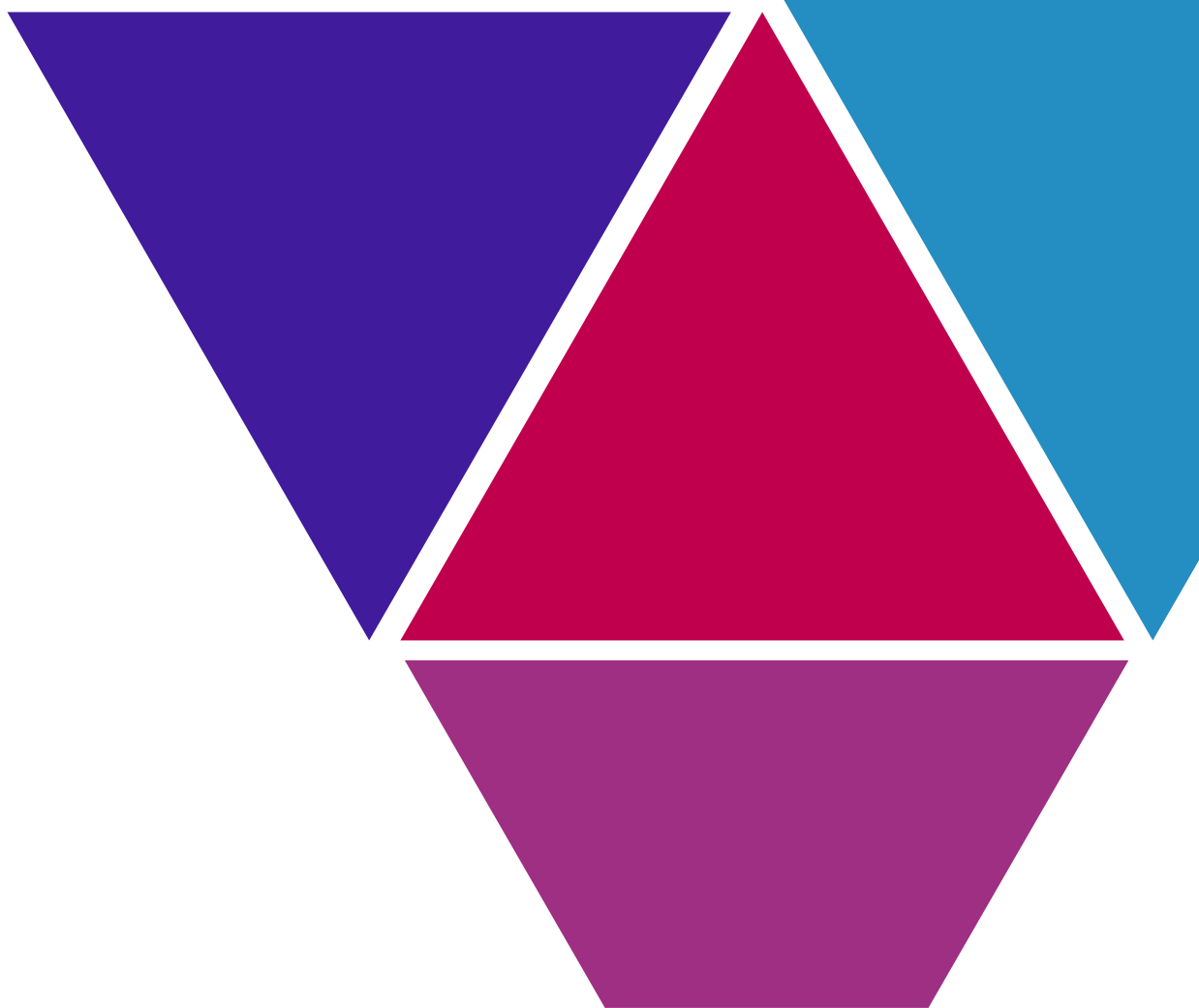
Milí pracovníci IQRS,

chtěla bych Vám moc poděkovat za Vaši práci, kterou odvádíte, mimo jiné, i se žáky naší školy (ZŠ Valtická). Jsem ráda, že nám kryjete záda vždycky, když potřebujeme pomoci – v situacích, které sami řešit neumíme a z Vaší strany je to alespoň trochu možné.

Děkuji. Děláte obrovskou práci a vaše přítomnost je v komunitě, která Vás potřebuje, nezastupitelná. Přeji Vám do nového roku 2026 zdraví, štěstí a na dosah lidi, kteří Vám pomůžou přestát ty chvíle, kdy „to drhne“.

Mgr. Marie Macinková

Školní sociální pedagožka



POMOZTE DĚTEM, RODINÁM A MLADÝM LIDEM ZVLÁDNOUT TĚŽKÉ CHVÍLE.

Část našeho rozpočtu stojí na darech od dárců a dárkyň.
Díky darům z individuálního fundraisingu můžeme dělat tolik
důležitou práci, která je smysluplná pro celou společnost.

Podpořte nás prostřednictvím projektu na portálu Darujme.cz,
případně převodem na bankovní účet **189 104 187 / 0300**.

Veškeré dotazy spojené s darováním zodpoví naše fundraiserka
Ema Pospíšilová (ema.pospisilova@iqrs.cz).

ZA VEŠKEROU PODPORU DĚKUJEME.



Sledujte nás



Naše nahrávací studio

www.amarorecords.cz

Bud'te s námi.

Podpořit →

AUDIT Brno

spol. s r.o.

oprávnění Komory auditorů ČR č. 373, IČO: 26243709, DIČ: CZ26243709
zapsána v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 39891

IBC - Příkop 6, 602 00 Brno

tel./fax: 545 174 890

tel.: 545 174 891

e-mail: audit@auditbrno.cz

www.auditbrno.cz

Č.j. 156/1/25

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Členské schůzi spolku IQ Roma servis, z.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku IQ Roma servis, z. s. se sídlem Vranovská 846/45, Husovice, 614 00 Brno, IČ: 653 41 511 (dále také „Spolek“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2025 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou také součástí přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku IQ Roma servis, z. s. k 31. 12. 2025 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31. 12. 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejvíce jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku

Statutární orgán Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Spolku povinen posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoliv abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Spolku uvedl v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a kontrolní komisi Spolku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Brně, dne 29. 4. 2026

Jméno a sídlo audítora:

AUDIT Brno, spol. s r. o.
se sídlem Brno, Příkop 6
oprávnění KA ČR č. 373

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Vladimír Bobek – oprávnění č. 1863



auditor

ROZVAHA

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 25.3.2026
Schránka/DSId: pmnn6jm/1669961938
Stav podání: odesláno

otisk podacího razítka

k 3 1 . 1 2 . 2 0 2 5

v tisících Kč

iČ	6	5	3	4	1	5	1	1
----	---	---	---	---	---	---	---	---

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

IQ Roma servis, z.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Vranovská

Brno-sever

61400

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	+22 016	+21 745
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	účet 012	003		
2.	Software	účet 013	004		
3.	Ocenitelná práva	účet 014	005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	účet 018	006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	účet 019	007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	účet 041	008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	účet 051	009		
x.			09a		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	+25 965	+26 042
A. II. 1.	Pozemky	účet 031	011		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	účet 032	012		
3.	Stavby	účet 021	013		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	účet 022	014	+25 915	+25 994
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	účet 025	015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	účet 026	016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	účet 028	017	+50	+48
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	účet 029	018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	účet 042	019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	účet 052	020		
x.			020a		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	+200	+200
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	účet 061	022		
2.	Podíly - podstatný vliv	účet 062	023	+200	+200
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	účet 063	024		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	účet 066	025		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	účet 067	026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	účet 069	027		
x.			027a		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-4 149	-4 497
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	účet 072	029		
2.	Oprávky k softwaru	účet 073	030		
3.	Oprávky k ocenitelným právům	účet 074	031		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 078	032		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 079	033		
6.	Oprávky ke stavbám	účet 081	034		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	účet 082	035	-4 099	-4 449
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	účet 085	036		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	účet 086	037		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	účet 088	038	-50	-48
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	účet 089	039		
x.			039a		

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
B.	Krátkodobý majetek celkem B.I.+...+B.IV.	040	+20 420	+29 797
B. I.	Zásoby celkem B.I.1+...+B.I.x	041	+246	+246
B. I. 1.	Materiál na skladě účet 112	042	+246	+246
2.	Materiál na cestě účet 119	043		
3.	Nedokončená výroba účet 121	044		
4.	Polotovary vlastní výroby účet 122	045		
5.	Výrobky účet 123	046		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny účet 124	047		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách účet 132	048		
8.	Zboží na cestě účet 139	049		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby účet 314	050		
x.		050a		
B. II.	Pohledávky celkem B.II.1+...+B.II.x	051	+712	+552
B. II. 1.	Odběratelé účet 311	052	+65	+29
2.	Směnky k inkasu účet 312	053		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry účet 313	054		
4.	Poskytnuté provozní zálohy účet 314 - ř. 51	055	+573	+519
5.	Ostatní pohledávky účet 315	056	+70	+4
6.	Pohledávky za zaměstnanci účet 335	057	+4	+0
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění účet 336	058		
8.	Daň z příjmů účet 341	059		
9.	Ostatní přímé daně účet 342	060		
10.	Daň z přidané hodnoty účet 343	061		
11.	Ostatní daně a poplatky účet 345	062		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem účet 346	063		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků účet 348	064		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti účet 358	065		
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí účet 373	066		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů účet 375	067		
17.	Jiné pohledávky účet 378	068		
18.	Dohadné účty aktivní účet 388	069		
19.	Opravná položka k pohledávkám účet 391	070		
x.		070a		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem B.III.1+...+B.III.x	071	+19 441	+28 975
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně účet 211	072	+513	+319
2.	Ceniny účet 213	073	+7	+9
3.	Peněžní prostředky na účtech účet 221	074	+18 921	+28 647
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování účet 251	075		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování účet 253	076		
6.	Ostatní cenné papíry účet 256	077		
7.	Peníze na cestě účet 261	078		
x.		078a		
B. IV.	Jiná aktiva celkem B.IV.1+...+B.IV.x	079	+21	+24
B. IV. 1.	Náklady příštích období účet 381	080	+21	+24
2.	Příjmy příštích období účet 385	081		
x.	Dohadné účty aktivní	081a		
	AKTIVA CELKEM A+B.	082	+42 436	+51 542

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem A.I.+...+A.II.	001	+25 256	+25 921
A. I.	Jmění celkem A.I.1+...+A.I.x	002	+24 701	+24 997
A. I. 1.	Vlastní jmění účet 901	003	+23 120	+22 862
2.	Fondy účet 911	004	+1 581	+2 135
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků účet 921	005		
x.		005a		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem A.II.1+...+A.II.x	006	+555	+924
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření účet +/-963	007	xxxxxxxxxxxxx	+924
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení účet +/-931	008	+555	xxxxxxxxxxxxx
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let účet +/-932	009		
x.		009a		
B.	Cizí zdroje celkem B.I.+...+B.IV.	010	+17 180	+25 621
B. I.	Rezervy celkem B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy účet 941	012		
x.		012a		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem B.II.1+...+B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky účet 959	020		
x.		020a		

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B. III. 1+...+B. III. x	021	+1 108 +5 077
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+118 +131
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023	
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024	+229 +202
4.	Ostatní závazky	účet 325	025	+398 +536
5.	Zaměstnanci	účet 331	026	+3 +2 467
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027	
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028	+2 +1 287
8.	Daň z příjmů	účet 341	029	
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030	-6 +160
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031	
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032	
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033	+234 +12
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034	-635 -374
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035	
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036	
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	037	
17.	Jiné závazky	účet 379	038	+247 +241
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039	
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040	
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041	
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042	
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043	+518 +415
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044	
x.			044a	
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B. IV. 1+...+B. IV. x	045	+16 072 +20 544
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046	+3 +1
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047	+16 069 +20 543
x.			047a	
	PASIVA CELKEM	A+B.	048	+42 436 +51 542

Okamžik sestavení 25.3.2026	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:	
Právní forma účetní jednotky:	Bc. MÁŠA MARTIN	 IQ Roma servis, z.s. Vranovská 846/45, 614 00 BRNO IČ: 65341511 tel.: 543 213 310 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz
Předmět činnosti nebo účel:	Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.	

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 25.3.2026
Schránka/DSId: pmnn6jm/1669961938
Stav podání: odesláno

otisk podacího razítka

K 3 1 . 1 2 . 2 0 2 5

Od: 1.1.2025 Do: 31.12.2025

v tisících Kč

IC	6	5	3	4	1	5	1	1
----	---	---	---	---	---	---	---	---

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

IQ Roma servis, z.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Vranovská

Brno-sever

61400

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	Číslo řádku	Běžné období			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+60 567	+68	+60 635
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+13 448	+68	+13 516
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účty 501, 502, 503	003	+3 336	+55	+3 391
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005	+43		+43
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	+454		+454
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007			
6.	Ostatní služby	účet 518	008	+9 615	+13	+9 628
x.						
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	účet 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účty 573, 574	012			
x.						
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+45 315		+45 315
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	+34 389		+34 389
11.	Zákonné sociální pojištění	účet 524	015	+10 926		+10 926
12.	Ostatní sociální pojištění	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017			
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018			
x.						
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účty 531, 532, 538	020			
x.						
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+437		+437
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 541, 542	022	+1		+1
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kursově ztráty	účet 545	025	+152		+152
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027	-1		-1
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	+285		+285
x.						
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	+351		+351
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030	+351		+351
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účty 556, 559	034			
x.						
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035	+1 016		+1 016
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účty 581, 582	036	+1 016		+1 016
x.						
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VIII.1+...+A.VIII.x	037			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	účet 591	038			
x.						
	Náklady celkem		039	+60 567	+68	+60 635

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	Běžné období		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	Výnosy	040	+61 444	+115	+61 559
B. I.	Provozní dotace	B. I. 1+...+B. I. x 041	+56 285		+56 285
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 691 042	+56 285		+56 285
x.					
B. II.	Přijaté příspěvky	B. II. 1+...+B. II. x 043	+634		+634
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 681 044			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682 045	+632		+632
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684 046	+2		+2
x.					
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účty 601, 602, 603, 604 047	+331	+115	+446
B. IV.	Ostatní výnosy	B. IV. 1+...+B. IV. x 048	+4 194		+4 194
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 641, 642 049			
6.	Platby za odepsané pohledávky	účet 643 050			
7.	Výnosové úroky	účet 644 051	+485		+485
8.	Kursově zisky	účet 645 052			
9.	Zúčtování fondů	účet 648 053	+337		+337
10.	Jiné ostatní výnosy	účet 649 054	+3 372		+3 372
x.					
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B. V. 1+...+B. V. x 055			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	účet 652 056			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	účet 653 057			
13.	Tržby z prodeje materiálu	účet 654 058			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	účet 655 059			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	účet 657 060			
x.					
	Výnosy celkem	061	+61 444	+115	+61 559
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A. I. 1+...-A. VII. x + C. x 062	+877	+47	+924
x.		062a			
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x 063	+877	+47	+924
x.		063a			

Okamžik sestaven: 25.3.2026

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:

Právní forma
účetní jednotky:

Bc. MÁŠA MARTIN

Předmět činnosti nebo účel:

Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.



Q Roma servis, z.s.
 Yranovská 846/45, 614 00 BRNO
 IČ 65341511
 tel.: 543 213 310
 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

③

Příloha účetní závěrky 2025

Název účetní jednotky: IQ Roma servis, z.s.
Sídlo: Vranovská 846/45, 614 00 Brno

Provozovny: Tř.1.máje 57/39, 691 41 Břeclav
 Nám. Československé armády 1/2A, 682 01 Vyškov
 Husovická 2, 614 00 Brno
 M. Horákové 328/22, 602 00 Brno
 Bratislavská 62, 602 00 Brno
 17.listopadu 1a, Břeclav, 690 02
 Václavská 13, Brno, 602 00
 Slovácká 2587, Břeclav, 690 02

Právní forma: zapsaný spolek
IČO: 65341511
Datum vzniku: 03. 11. 1997

Cílová skupina spolku:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené osoby, zejména Romové

Předmět činnosti:

- mapování a výzkum sociálně-vyloučených lokalit, evaluace jejich stavu a potřeb
- analýza nálezů, poskytování přímých služeb, tvorba doporučení a působení na veřejné instituce k přijetí systémových změn
- koncepční a metodologická činnost
- spolupráce s veřejnými institucemi a dalšími partnery při tvorbě a implementaci strategií směřujících k soc. začleňování cílové skupiny
- vytváření, poskytování, metodické vedení a koordinování sociálních a návazných služeb dle akt. potřeb cílové skupiny, komplexních služeb vzdělanosti a poradenství pro volbu školy a povolání včetně spolupráce se školami a dalšími vzdělávacími institucemi, motivačních a volnočasových aktivit a programů, služeb a projektů v oblasti zaměstnanosti a spolupráce se zaměstnavateli a relevantními veřejnými institucemi, bezplatného právního poradenství a právního servisu
- provozování, metodické vedení a koordinování poradenských a nízkoprahových zařízení a komplexních center služeb pro cílovou skupinu na místní i regionální úrovni
- podpora rovných příležitostí, zastupování, doprovod a zprostředkování pomoci obětem porušování lidských a občanských práv, zastupování ve věcech ochrany před diskriminací
- publikační, prezentační a osvětová činnost
- sociální podnikání

Vlastní jmění: 22 862 336,67 Kč

z toho hodnota: 21 236 117,00 Kč jsou získané investiční dotace / ROP

66 558,00 Kč jsou získané investiční dotace / Bader

113 134,00 Kč jsou získané investiční dotace / SMB

1 132 736,43 Kč jsou vlastní zdroje majetku

313 791,24 Kč jsou získané věcné dary

Zakladatelé zapsaného spolku: členové spolku

Celkový počet členů spolku v roce 2025 je 14, z toho 9 aktivních a 5 čestných.

Orgány spolku:

členská schůze

a) předseda spolku – individuální statutární orgán

b) kontrolní komise

Účetní období

Kalendářní rok

Rozvahový den: 31. 12. 2025

Okamžik sestavení účetní závěrky: 25.3. 2026

Systém zpracování účetnictví

Řídí se příslušnými ustanoveními zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví. Pro vedení účetnictví používá účetní jednotka prostředků výpočetní techniky. Používá účetní program firmy CÍGLER SOFTWARE a.s. – MONEY S3, který odpovídá požadavkům uvedeným v zákoně č. 563/91 Sb. o účetnictví.

Způsob oceňování

Společnost nevytvořila dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek ve vlastní režii. Při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu byly uplatněny směnné kurzy vyhlášené ČNB s uvedením termínů jejich změn.

Pohledávky a závazky

Souhrnná výše pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti se rovná : -

Společnost nemá žádné pohledávky ani závazky se lhůtou splatnosti delší než 5 let.

Splatné závazky

	Hodnota	Datum vzniku	Datum platby
MSSZ	898 687,-	31. 12. 2025	5.1.2026
Zdrav.pojist.	388 124,-	31. 12. 2025	5.1.2026
FÚ zál.daň	135 719,-	31.12.2025	5.1.2026
FÚ sráž.daň	24 481,-	31. 12. 2025	5.1.2026

Spolek neeviduje žádné daňové nedoplatky na FÚ, MSSZ ani na ZP.

V roce 2025 spolek provozuje sociální podnik Amaro Records - M. Horákové 22, který se skládá z nahrávacího studia. Tržby z tohoto podniku podléhají dani z příjmu PO.

Celkový výsledek hospodaření pro účely daně z příjmů: 924 371,19 Kč

Výsledek hospodaření z hlavní činnosti : 877 088,06 Kč

Výsledek hospodaření z hosp. činnosti : 47 283,13 Kč

Základ daně : 64 611,-Kč

a byl upraven:

- dle § 20 odst.7 zákona o částku 64 611,- Kč

Finanční prostředky budou použity ke krytí nákladů souvisejících s činností, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně, a to bezprostředně ve třech následujících zdaňovacích obdobích.

Na základě usnesení kontrolní komise účetní jednotka přeúčtuje HV do vytvořených fondů.

Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců: 82 zaměstnanců

Počet zaměstnanců podle § 6 k 1.12.2025 : 136 zaměstnanců

Celkové osobní náklady za sledované období: 45 315 029,- Kč

Zapsaný spolek je od roku 2012 společníkem v obchodní firmě Diversitas s.r.o. zapsané u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 76721.

Jeho vklad je 200 000,-Kč a obchodní podíl 100%.

Spolek nemá žádné bankovní úvěry a neeviduje žádné půjčky.

Spolek eviduje zásoby v hodnotě: 246 179,85 Kč

Skládají se z - darovaného DHM: 246 179,85 Kč

Odepisovaný plán účetních odpisů dlouhodobého hmotného majetku sestavila účetní jednotka v interních směrnících, kde vycházeli z předpokladu opotřebení zařazeného majetku odpovídajícího běžným podmínkám jeho užívání.

Účetní odpisy u HM byly ve výši: **348 722,10 Kč**

HM byl zřízen z investičních dotací, a proto se rozpouštěla dotace v prospěch výnosů ve výši ročních odpisů v celkové hodnotě: **336 343,-- Kč** (MD 901/ D 648)

Drobný dlouhodobý hmotný majetek v ocenění do 40 000,- se hradí vždy jako provozní výdaj a účtuje se na vrub 501 8xx.

Drobný dlouhodobý hmotný majetek i drobný dlouhodobý nehmotný majetek se eviduje na podrozvahových účtech.

DHM + DNM pořízený v roce 2025 : celkem 754 871,29 Kč

971 100 DHM – Kancelářská technika v hodnotě	118 823,00 Kč
971 200 DHM – Pracovní nástroje a pomůcky	32 366,06 Kč
971 300 DHM – Kancelářský nábytek	132 543,24 Kč
971 400 DHM – Ostatní / inventář	33 319,00 Kč
971 500 DNM – Software	0,00 Kč
971 600 DHM – Notebook	437 797,00 Kč
971 700 DHM – Mobilní telefony	22,99 Kč

Celkem účetní jednotka eviduje v podrozvaze DHM+DNM v celkové hodnotě:

11 217 618,02 Kč.

Dotace

Provozní dotace celkem za 56 285 293,52 Kč

A. Dotace ze SR : 16 640 942,99 Kč

B. Dotace z USC : 6 265 645,00 Kč

C. Dotace z EU + SR: 33 028 506,23 Kč

D. Dotace z EU: 0,00 Kč

E. Granty : 350 199,30 Kč

V uvedených hodnotách jsou započteny vratky jednotlivých dotací a grantů, jak jednoletých (MPSV, MŠMT), tak víceletých MPSV.

Spolek eviduje i poskytnuté dotace a granty na více než jedno účetní období a nevyčerpané části časově rozlišuje na účtě:

D 384 100 20 543 057,81 Kč

Členské příspěvky

Spolek evidoval 9 členů a přijal za dané období **Kč 2 100,--**

Dary

Spolek přijal za dané období **632 273,65 Kč**

z toho od PO: 123 522,29 Kč

z toho od FO: 497 835,00 Kč

Vypracoval:

Libuše Žďárková

V Brně dne 25. 3. 2026



