



Spolufinancováno
Evropskou unií



ZPRÁVA O ČINNOSTI



KDE NÁS NAJDETE:

IQ ROMA SERVIS - SÍDLO BRNO

Vranovská 846/45
614 00, Brno

- Terénní programy
- Odborné sociální poradenství
- Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi
- Program pro pěstouny
- Centrum pro rodiny s dětmi
- Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

IQ ROMA SERVIS - POBOČKA BŘECLAV

Tř. 1. máje 39
691 41, Břeclav

- Terénní programy
- Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi
- Komunitní práce

POBOČKA VYŠKOV A DLUHOVÁ PORADNA

Nám. Československé armády 1/2A,
682 01, Vyškov

- Terénní programy
- Dluhové poradenství
- Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi

KARIÉROVÉ CENTRUM

Bratislavská 62
602 00, Brno

DLUHOVÁ PORADNA A KARIÉROVÉ CENTRUM

Václavská 13
603 00, Brno

DLUHOVÉ PORADNY BŘECLAV

Dům školství
17. listopadu 1a, Břeclav

AMARO

Milady Horákové 22
602 00, Brno

Nahrávací studio

PLÁCEK

Husovická 2
614 00, Brno

Naši činnost můžete sledovat na sociálních sítích Instagram, Facebook a LinkedIn.



Navštivte i naše webové stránky:

www.igrs.cz

www.amarorecords.cz

www.gendalos.cz



VIZE A POSLÁNÍ IQ ROMA SERVISU

IQ Roma servis je nezávislá, stabilní, transparentní a profesionální organizace, jež vznikla jako občanské sdružení již v roce 1997.

Chceme svět, ve kterém budou existovat živé a přátelské vztahy mezi Romy a majoritními obyvateli - svět, ve kterém budou moci Romové přirozeně zastávat důstojné společenské role s respektem ke své kultuře a národnosti.

Hlavním posláním IQ Roma servisu je, být prostředníkem, který podporuje možnosti, příležitosti a odhodlání Romů na cestě jejich růstu a společenského uplatnění a chrání jejich práva a důstojnost v rámci společnosti.



Srdečně děkujeme organizacím, institucím, firmám i jednotlivcům za spolupráci v roce 2023. Společně s vámi můžeme budovat lepší svět pro všechny.

Děkujeme všem dárcům a dávkyním, kteří nás podpořili opakovaně či jednorázově, ať už se jednalo o finanční či hmotný dar.

Jmenovitě děkujeme společnosti **AT&T** za podporu našich studentů a studentek darováním notebooků a školních potřeb.

Děkujeme **Kláře Bezděkové** a **Monice Nohavové** za koučink pro naše zaměstnance.

Děkujeme **Andrei Špakové** za krásné fotky naší práce.

Děkujeme všem našim dobrovolníkům, lektorům a doučovatelům, kteří se věnují našim studentům.

Za naši pobočku v Břeclavi pak dále děkujeme:

Odboru sociálních věcí, Oddělení sociálně právní ochrany dětí a Majetkovému odboru za vstřícnou spolupráci.

Městské knihovně za spolupráci při pořádání akce Den romského jazyka.

Městskému muzeu a galerii za poskytnutí pavilonu v parku. ZŠ Kupkova, ZŠ Valtická, ZŠ Slovácká, Gymnázium a Střední odborná škola Mikulov.

Organizaci **Bethseda - Českobratrská církev evangelická** za poskytnutí prostor k realizaci příměstského tábora.

Domovníkům a ženám z komunity za skvělé jídlo při ochutnávkách romské kuchyně.

PODPOŘILI NÁS

Financováno
Evropskou unií

Erasmus+

Iceland
Liechtenstein
Norway

Active
citizens fund

Nadace OSF


Norway
grantsMINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍMINISTERSTVO
KULTURYMINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKYMINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVYMINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

jihomoravský kraj

MAS
Lednicko-valtický areálMAS
VYSKOVSKO

B | R | N | O

Čreclav

Vyškov


NADACE VIA

NADACE JST

MONETA | MONEY
BANKPOTRAVINOVÉ
BANKY

DĚKUJEME!



ÚVODNÍ SLOVO ČLENKY SPOLKU	8
O ORGANIZACI	9
Historie organizace	10
Členové spolku	12
Zaměstnanci a dobrovolníci	13
Oblasti naší práce v roce 2023	14
STRATEGICKÁ OBLAST 1	18
Boj s diskriminací.....	19
STRATEGICKÁ OBLAST 2	28
Systémové působení.....	29
STRATEGICKÁ OBLAST 3	33
Profesionalizace IQ Roma servisu.....	34
FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE	38
Účetní závěrka	39
Rozvaha.....	42
Výkaz zisku a ztráty.....	44
Zpráva auditora	49
JAK NÁM MŮŽETE POMOCI?	55



Milé čtenářky, milí čtenáři,

ohlédnutí za rokem 2023 přináší mnoho vzpomínek na období velkých změn, růstu, očekávání i nenaplněných nadějí. A také neustálého potvrzování toho, jak naše vize a poslání zůstávají i po 25 letech stále aktuální a důležité, zvláště v kontextu integrace romské menšiny a boje proti diskriminaci.

Již od začátku roku 2023 jsme postupně rozjížděli nové projekty a otevírali či inovovali další služby. Otevřeli jsme dluhové poradny v Břeclavi, Vyškově a Brně, díky kterým jsme vybudovali pevnou záchrannou a preventivní síť proti předlužení. V Brně na Vranovské 45 od srpna opět nabízíme odborné sociální poradenství. Kariérové centrum získalo nové sídlo na Bratislavské 62 a silnou projektovou podporu pro vytváření pracovních příležitostí pro naše klienty. Projekt Housing Led zacílený na dlouhodobé zabydlení 30 rodin v celém Jihomoravském kraji poskytne v následujících 3 letech podporu rodinám ohroženým ztrátou bydlení.

Podněty, energii a inovaci přinesly nové projekty i kolegové a kolegyně také do komunitní práce v Břeclavi a především do aktivit směřujících k motivaci a podpoře Romů v řešení diskriminace, se kterou se bohužel stále každodenně potýkají. Brněnské Centrum pro rodiny s dětmi s podporou našeho advokačního týmu velmi úspěšně otevřelo na úrovni celého lokálního partnerství debatu o desegregaci brněnských základních škol.

Růst a rozvoj s sebou přinesl úspěchy i nemilé změny. Personální obměnu provázely bohužel rovněž odchody zkušených kolegů a kolegyň a na jaře roku 2024 rezignoval po 6 letech působení ve funkci také ředitel Petr Máčal. Děkujeme jim za jejich obětavou práci a dlouholetou podporu, protože jsou to právě naši kolegové a kolegyně, kteří stojí za úspěchy i oceněními naší práce. I díky nim jsme opět získali prestižní titul Neziskovka roku v příznačné kategorii "Mosty mezi světy".

Máme jasné cíle, které reflektují naši strategii a poslání být prostředníkem, který podporuje možnosti a příležitosti Romů na cestě jejich růstu a společenského uplatnění a chrání jejich práva a důstojnost. Děkujeme všem kolegům, podporovatelům a především našim klientům za jejich vytrvalost a odhodlání s námi po této cestě jít i v dalších letech.

Martina Horváthová

*Členka spolku
Garantka poradenských programů*

O ORGANIZACI

ROK 2023 V ČÍSLECH



1 281 klientů a klientek
využívajících našich služeb



32 804 hodin podpory
našich klientů
a klientek



84 pracovníků a pracovnic
k 31. prosinci 2023



60 dobrovolníků
a dobrovolnic



Hospodařili jsme s částkou
47 247 806,21 Kč



31 realizovaných
projektů



Jsme IQ Roma servis!

Už od roku 1997 pomáháme romským rodinám, mladým lidem i dospělým zlepšit jejich sociální situaci a vztahy.

1997

IQ Roma servis vznikl jako občanské sdružení ve spolupráci s organizací DROM, romské středisko a jeho **zakládajícími členy byli brněnští Romové**. Tehdejší pracovníci měli zázemí v malé kanceláři na Cejlu a **řešili nejpalčivější problémy jako jsou lichva nebo špatné podmínky k bydlení**.

2003

V dalších letech jsme se odpojili od DROMu a šli svou vlastní cestou. V roce **2003 došlo k úplnému osamostatnění IQ Roma servisu**, k transformaci jeho stanov a ředitelkou sdružení se stala Katarína Klamková.

2005

V rámci programu Iniciativy Společenství EQUAL jsme v roce **2005 zahájili první komplexní evropský projekt**. Došlo tím k významnému programovému rozšíření spektra služeb pro klienty.

2008

V prosinci 2008 jsme **otevřeli pobočku v Břeclavi**, na tř. 1. máje 39.

2013

V roce 2013 jsme se přestěhovali z ulice Hybešova do nově opravené budovy na Vranovské 45. Získali jsme ocenění **Neziskovka roku v kategorii velká neziskovka** a mj. jsme iniciovali vznik **Platformy pro sociální bydlení**.

2016

V roce 2016 jsme založili sociální podnik - nahrávací studio s kavárnou **Amaro Records**. Zahájili jsme jako první v ČR inovativní projekt **Rapid Re-housing** ukončující bezdomovectví rodin s dětmi.

2017

V roce 2017 jsme prošli největší změnou ve vedení, kdy nás opustila dlouholetá ředitelka Katarína Klamková. Novou ředitelkou se stala do svého odchodu na mateřskou dovolenou Šárka Pólová. **Projekt Amaro Records** dostal ocenění Sozial Marie pro sociální inovace. Spolu s Magistrátem města Brna jsme získali **ocenění FEANTSA za nejlepší evropský projekt ukončující bezdomovectví**.

2018

:

Od května roku 2018 vede organizaci Petr Máčal. V Brně jsme otevřeli **komunitní centrum Savore Džene** a **Kariérové centrum**, v Břeclavi jsme zahájili činnost **Dluhové poradny**.

2022

Na počátku roku 2022 nás všechny zasáhla **válka na Ukrajině**. Kromě naší běžné činnosti jsme se zaměřili také na pomoc Romům utíkajícím před válkou. Začalo období **strategického plánu 2022–2026**, ve kterém se chceme zaměřit na řešení diskriminace, posílení participace zaměstnanců i cílové skupiny a profesionalizaci organizace.

Oslavili jsme 25 let naší práce. Připravili jsme **10 velkých evropských projektů na podporu rozvoje našich aktivit pro řešení zadlužení, pracovního uplatnění, zdraví a bydlení našich klientů**. **Soustředíme se také na další rozvoj a inovaci naší práce**.

2023

Díky podpoře Evropské unie jsme od 1. 4. zahájili rozsáhlý projekt, jehož cílem je **ukončit bezdomovectví 30 ohrožených domácností** z Jihomoravského kraje.

Zároveň **jste rozšířili síť bezplatných dluhových poraden** – obnovili jsme poradnu v Břeclavi a nově vznikla **dluhová poradna i ve Vyškově a Brně**.

V Brně jsme obnovili provoz Kariérového centra na ulici Bratislavská 62 a od 1. 8. jsme po více než pěti letech znovu obnovili **službu odborného sociálního poradenství**.

2024

Organizace se rozrůstá o nové lidi i projekty a mění svou strukturu i nabídku služeb. Otevřeli jsme novou brněnskou pobočku na ulici **Václavská**, abychom rozšířili naše služby i do dalších částí Brna.

Po deseti letech od prvního ocenění jsme opět zvítězili v prestižní soutěži **Neziskovka roku a získali titul v příznačné kategorii Mosty mezi světy**.

Uspořádali jsme konferenci upozorňující na problém **segregace ve vzdělávání**.

Po 6 letech odchází ze své funkce ředitel Petr Máčal.

Na podzim plánujeme velkou osvětovou kampaň, která má za cíl seznámit veřejnost s negativními dopady diskriminace nejen na naše klienty, ale na celou společnost.



Konference Reslipen - dosáhněme rovnosti ve vzdělávání.



Neziskovka roku - převzetí ocenění



Setkání členské schůze v roce 2022

Nejvyšším orgánem spolku je členská schůze, která má celkem 9 řádných členů a schází se minimálně jednou ročně. Rozhoduje o zásadních záležitostech a směřování spolku jako celku. Kontrolní komise je kontrolním orgánem, je tříčlenná a dohlíží nad hospodařením s majetkem a nakládáním s finančními prostředky.

ŘÁDNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY:



Mgr. Veronika Kandelová
manažerka výzkumných projektů
Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy
univerzity



Ing. Jana Kubačková Buzinisová
OSVČ, členka Kontrolní komise spolku
s mandátem do 29. 5. 2024



BcA. Ondřej Merta
multimediální tvorba, člen Kontrolní
komise spolku s mandátem
do 29. 5. 2024



Bc. Wail Khazal
vedoucí mise Člověka v tísní pro oblast
severozápadní Sýrie



Petr Máčal
ředitel IQ Roma servisu, předseda
a statutární zástupce spolku



Ing. Petr Raus
důchodce, člen kontrolní komise
s mandátem do 29. 5. 2024



Martina Horváthová
vedoucí služby Terénní programy,
Kariérového centra a Poradenského
centra IQ Roma servisu



Mgr. Tereza Šimiková
sociální pracovnice AVE, z.s.



Helena Křištofová
romská poradkyně MMB, důchodkyně

ČESTNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY:



Bc. Jana Balážová
sociální pracovnice Magistrátu města
Brna



Prof. PhDr. Libor Musil, CSc.
sociální pracovník - vysokoškolský učitel MU
Brno, výzkumník, předseda redakční rady
časopisu Sociální práce



Mgr. Katarína Klamková
ředitelka Care Česká republika



Božena Horváthová
předškolní pedagožka, důchodkyně



MgA. Karolína Pincosy
statutární zástupkyně spolku 4UŠI,
mediátorka a pořadatelka vzdělávacích
aktivit



K 31. 12. 2023 JSME MĚLI 84
ZAMĚŠTNANCŮ A ZAMĚŠTNANKYŇ



ČLENSKÁ SCHŮZE



PETR MÁČAL
STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE, PŘESED A
ŘEDITEL

ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO KLIENTSKÉ PROGRAMY	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO BŘECLAVSKO	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO PROJEKTY A FINANCE	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	MANAŽER PROVOZU	POČET OSOB / ÚVAZKŮ
TÝM TERÉNNÍ SOCIÁLNÍ PRÁCE	8 / 7,3	TÝM Pobočky BŘECLAV	14 / 13,5	TÝM PROJEKTŮ	4 / 3,1	PROVOZNÍ TÝM	3 / 2,75
TÝM PRO RODINY S DĚTMI	8 / 7,3			TÝM PR A FUNDRAISINGU	2 / 2		
TÝM CENTRA PRO RODINY S DĚTMI	5 / 4,75			TÝM FINANČÍ A MEZD	4 / 3,5		
TÝM KLUB A PLÁCEK	6 / 5,55			KOORDINÁTORKA DOBROVOLNÍKŮ A KULTURNÍCH AKTIVIT	1 / 1		
TÝM VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU GENDALOS	4 / 4						
TÝM KARIÉROVÉHO CENTRA	6 / 5,25						
TÝM PRO KVALITU, EVALUACI A SPOLUPRÁCI	2 / 1,45						
TÝM HOUSING LED	6 / 5,25						
TÝM OSP	5 / 4,5						

DOBROVOLNICTVÍ

V roce 2023 nás podpořilo svou činností

60

dobrovolníků a dobrovolnic.

Nejčastěji pomáhali s potravinovými sbírkami a vzděláváním.

V rámci skupinových aktivit podpořilo
16 dobrovolníků
157 Romů a Romek.

157

skupinově podpořených

25

dobrovolníků a dobrovolnic pomáhá individuálně

Nejčastějším druhem podpory pro rok 2023 bylo stejně jako v předchozích letech individuální doučování a mentoring.
25 dobrovolníků takto podpořilo **41 studentů**.

Kromě doučování dobrovolníci pomáhali s PR aktivitami a na komunitních a kulturních akcích.

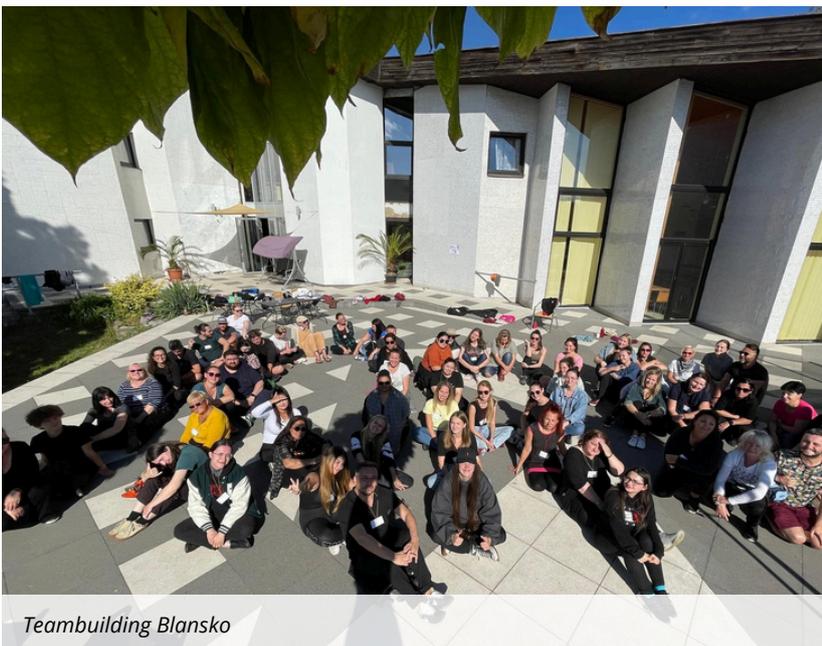
813,75

dobrovolnických hodin

30

dlouhodobých dobrovolníků

Déle než tři měsíce s námi v roce 2023 spolupracovalo 30 osob.



Teambuilding Blansko

Dokážeme pomoci lidem v každé životní situaci. Naši práci dělíme do 4 oblastí podle cílové skupiny, pro kterou je pomoc určena. V IQ Roma servisu poskytujeme odborné sociální služby a realizujeme projekty, které je rozvíjí.

PROGRAM PRO RODINY



Program pro rodiny se zaměřuje na komplexní podporu rodin s dětmi, které se nacházejí v nepříznivé sociální situaci. Tento program zahrnuje Sociálně aktivizační službu pro rodiny s dětmi, Program pro pěstouny, Centrum pro rodiny s dětmi a také realizace případových a interaktivních konferencí.

SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBA PRO RODINY S DĚTMI

je poskytována ambulantní i terénní formou a jejím cílem je podporovat rodiny s dětmi, převážně romského původu, které se nacházejí v nepříznivé sociální situaci nebo jsou jí ohroženy. Službu poskytujeme v ORP Brno, Břeclav, Vyškov a Bučovice.

PROGRAM PRO PĚSTOUNY

podporuje pěstouny a jejich rodiny ve vytváření příznivého prostředí pro děti v pěstounské péči, které respektuje zájmy a blaho dítěte. Program poskytuje poradenství a vzdělávání v oblasti péče o děti a podporuje kontakt dětí s biologickými rodiči a širší rodinou.

CENTRUM PRO RODINY S DĚTMI

je předškolní klub, jehož cílem je v průběhu jednoho školního roku připravit dítě i jeho rodiče na nástup do běžných mateřských škol. S dětmi pracují zejména na adaptaci na dětský kolektiv, posilují jejich předškolní dovednosti a slovní zásobu v českém i romském jazyce. S rodiči spolupracují na včasné a pravidelné docházce, zajištění financí na zaplacení mateřské školy a mnoha dalších věcech, které s předškoláctvím souvisejí.

PŘÍPADOVÉ A INTERAKTIVNÍ PŘÍPADOVÉ KONFERENCE

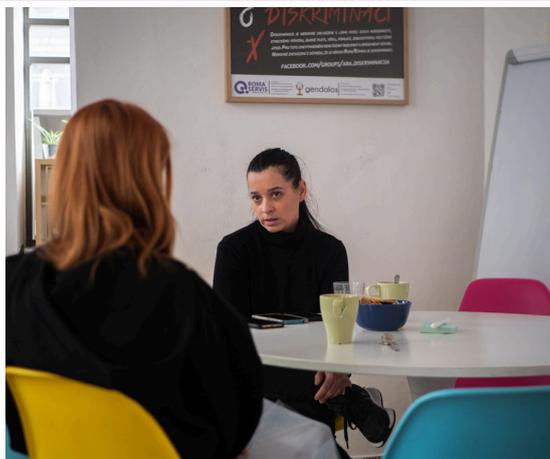
nabízíme jako jednu z možností komplexní podpory rodin. Jsou rozhodovacím nástrojem v situaci, kdy je ohroženo dítě. Na konferenci se schází rodina, případně širší rodinný kruh spolu s odborníky a společně vytvářejí plán pro budoucí bezpečí a ochranu dítěte. Věří v potenciál rodiny a snaží se všem jejím členům a členkám poskytnout bezpečný prostor pro řešení jejich životní situace.

VÝSTUPY PROGRAMU PRO RODINY V ROCE 2023

 SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBA PRO RODINY S DĚTMI	 CENTRUM PRO RODINY S DĚTMI	 PROGRAM PRO PĚSTOUNY
303 klientů a klientek	49 klientů a klientek	14 spolupracujících pěstounek a pěstounů
6481 hodin přímé podpory	22 dětí v Předškolce	519 hodin přímé podpory

PROGRAM PRO DOSPĚLÉ

Program pro dospělé poskytuje komplexní podporu a služby pro osoby starší 15 let, které se nacházejí v nepříznivé sociální situaci nebo jsou jí ohroženy. Skládá se ze čtyř hlavních částí zaměřených na podporu různých aspektů života: Terénní programy, Odborné sociální poradenství, Kariérové centrum a Dluhové poradny. Cílem programu je snižovat míru sociálního vyloučení a finančních obtíží, poskytovat komplexní podporu a pomáhat klientům dosáhnout stabilního a důstojného života.



TERÉNNÍ PROGRAMY

poskytuje podporu osobám starším 15 let, zejména Romům a Romkám, kteří potřebují pomoc při řešení každodenních problémů. V běžném prostředí klientů podporuje zvyšování znalostí, schopností, dovedností a sebedůvěry klientů pro řešení své životní situace, jejich zájmy a práva. Službu poskytuje v ORP Břeclav, Brno, Vyškov, Bučovice a Rosice.

ODBORNÁ SOCIÁLNÍ PORADNA

poskytuje ve městě Brně bezplatné poradenství, které pomáhá klientům lépe se orientovat ve své situaci a hledat možnosti řešení obtíží spojených se seberealizací, základní stabilizací, základními doklady, uplatňování práv a oprávněných zájmů a obstarání osobních záležitostí, zajištění kontaktu se společenským prostředím, péče o děti.

KARIÉROVÁ CENTRA

nabízejí komplexní podporu při hledání zaměstnání pro dlouhodobě nezaměstnané, osoby se sociálním a zdravotním znevýhodněním, studenty a rodiče na mateřské či rodičovské dovolené. Poskytují zdarma pomoc s přípravou životopisu, přípravou na pohovor, právním poradenstvím v pracovněprávních vztazích a individuálními vzdělávacími kurzy.

DLUHOVÉ PORADENSTVÍ

je dostupné v Brně, Břeclavi a Vyškově a poskytuje bezplatnou pomoc při řešení finančních problémů. Nabízí poradenství k dluhové problematice, podporu s vyjednáváním s věřiteli, plánováním financí a prováděním oddlužení. Pořádá vzdělávací semináře a spolupracuje se zaměstnavateli na řešení finančních obtíží jejich zaměstnanců.

VÝSTUPY PROGRAMU PRO DOSPĚLÉ V ROCE 2023

 TERÉNNÍ PROGRAMY	 ODBORNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ	 KARIÉROVÉ CENTRUM	 DLUHOVÉ PORADNY V BŘECLAVI, BRNĚ A VYŠKOVĚ
457 klientů a klientek	172 klientů a klientek	107 klientů a klientek	207 klientů a klientek
8081 hodin podpory	994 hodin podpory	28 zaměstnaných na otevřeném trhu práce	34 schválených návrhů na povolení oddlužení

PROGRAM PRO MLADÉ

Program pro mladé poskytuje podporu mladým lidem, zejména sociálně znevýhodněné romské mládeži, a pomáhá jim v jejich osobním a vzdělávacím rozvoji, integraci do společnosti a smysluplném trávení volného času. V rámci programu funguje služba Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež a Vzdělávací program Gendalos.



NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ (NZDM)

je služba určena mladým lidem ve věku 6-26 let z Brna, zejména sociálně znevýhodněné romské mládeži. Cílem služby je podporovat děti a mladé lidi, aktivně je vyhledávat, oslovovat a být s nimi pravidelně v kontaktu. Služba nabízí podporu ve vzdělávání a profesní kariéře, aktivní a smysluplné trávení volného času v bezpečném prostředí. Aktivita probíhají ambulantní formou v Klubu a terénní formou zejména na tzv. Plácku. Klub provozuje pravidelné odpolední kroužky a má k dispozici hudební dílnu. Pláček je venkovní hřiště na Husovické 2, kde lze trávit volný čas od března do října, a kde lze pořádát fotbalové turnaje, festivaly propojující majoritu s minoritou a další akce.

VZDĚLÁVACÍ PROGRAM GENDALOS

se zaměřuje na podporu motivovaných romských studentů ve spolupráci s jejich rodiči a učiteli. Poskytuje individuální pomoc při volbě středních škol, vyšších odborných škol i vysokých škol, zajišťuje doučování a přípravu na přijímací zkoušky. Jeho studentům také pomáhá získat stipendia na pokrytí studijních nákladů, jako jsou učebnice nebo jízdné. Pravidelně pořádá setkávání romských studentů a prezentuje jim další možnosti vzdělávání a osobního rozvoje.

VÝSTUPY PROGRAMU PRO MLADÉ V ROCE 2023

 NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ	 VZDĚLÁVACÍ PROGRAM GENDALOS	 STIPENDIJNÍ FOND GENDALOS
203 klientů a klientek	74 klientů a klientek	40 podpořených studentů a studentek
4443 hodin přímé podpory	79 % klientů a klientek úspěšně postoupilo do dalšího ročníku SŠ	180 000 Kč investovaných do podpory studentů Gendalos

PROGRAM PRO SPOLEČNOST



Cílíme na systémové změny, metodický rozvoj, inovace a mezinárodní spolupráci. Důsledně a pravidelně evaluujeme naši práci.

Jsme dlouhodobě členy **odborných pracovních skupin i výborů na lokální i národní úrovni**. Skrze ně budujeme konstruktivní systémovou spolupráci mezi veřejnou správou, samosprávou a dalšími organizacemi. Zapojujeme se do komunitního plánování ve všech obcích naší působnosti.

Organizujeme **přednášky, workshopy či konference** pro odbornou i laickou veřejnost.

Rozvíjíme potenciál naší cílové skupiny a podporujeme jejich angažovanost skrze komunitní práci ve vybraných lokalitách, aktuálně především v Břeclavi.

Provozujeme **komunitní nahrávací studio Amaro** a nejen takto podporujeme samostatnou romskou hudební tvorbu. Každoročně pořádáme či se podílíme na organizaci oslav **Mezinárodního dne Romů a Mezinárodního dne romského jazyka**. Ve všech místech, kde působíme, organizujeme mnoho dalších akcí na podporu přátelských vztahů mezi Romy a majoritou.

Rozvíjíme vztahy s našimi podporovateli a spolupracovníky. Realizujeme **fundraisingové i osvětové kampaně** a získáváme další finanční i nefinanční podporu pro naši činnost.

Nabízíme **akreditované vzdělávací programy**, poradenství a konzultace v rámci Akademie Diversitas.

Od roku 2007 oceňujeme značkou **Ethnic Friendly zaměstnavatel** sociálně odpovědné zaměstnavatele, kteří uplatňují rovný přístup k etnicky odlišnému obyvatelstvu.

VÝSTUPY PROGRAMU PRO SPOLEČNOST V ROCE 2023

 KULTURA	 VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÉ AKCE	 KOMUNITNÍ PRÁCE	 FUNDRAISING
14 AMARO kulturních akcí 135 hudebníků	7 realizovaných akreditovaných kurzů pro odbornou veřejnost	8 komunitních akcí v Břeclavi	386 155,32 Kč dary od individuálních a firemních dárců
1000 návštěvníků akcí	1 mezinárodní konference ROMAS 1 e-learningový program pro podporu aktivismu	5 aktivních členek skupiny Manusche junior	114 315 Kč dary z kampaně ve spolupráci se studenty Gendalos



Zvyšování potenciálu
Romů a Romek
pro řešení
diskriminace v ČR

Boj s diskriminací
skrze přímou podporu
a participaci Romů a Romek

STRATEGICKÁ OBLAST 1

HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

PŘETRVÁVAJÍCÍ VYSOKÁ MÍRA DISKRIMINACE A SEGREGACE ROMŮ
V ČESKÉ REPUBLICĚ

Romové jsou diskriminováni natolik, že se to pro ně stalo normou. Diskriminace Romů je normou i pro společnost, která má nízké povědomí o důsledcích diskriminace.

PŘÍČINY

Nízká míra soudního uznání a přiznávání odškodnění za **nemajetkovou újmu**.

Nedostatečná legislativa.

Problematická role úřadu ombudsmana. **Omezené možnosti, kam se obrátit při diskriminaci,** či při sousedských sporech.

Diskriminační chování institucí.

Nízká míra **postihování diskriminačního jednání.**

Nechuť Romů diskriminaci řešit, podávat stížnosti atd. – únava, frustrace, rezignace ústící v přijetí a adaptaci na diskriminační chování.

Nepřátelská atmosféra ve společnosti, negativní obraz Romů, množství negativních stereotypů o Romech.



Romové mají často kvůli své životní situaci jiné priority – řeší primárně bydlení, jídlo, práci.

Nízká míra **oznamování případů diskriminace** (under-reporting), nedostatečný monitoring.

Romové neví, jak se bránit - nemají dostatek informací a nástrojů.

Vysoká míra tolerance k diskriminačnímu jednání ve společnosti.

Vysoká míra rasismu a anticiganismu ve společnosti.

Nedůvěra Romů v instituce, které diskriminaci řeší.

Nedostatek pozitivních příběhů o vypořádání se s diskriminací.

NAPSALI O NÁS:

Seznam zprávy:

„Řeknu Lakatošová a jsem odepšaná.“ Tvrdý život brněnského Bronxu



TOMÁŠ SVOBODA, VOJTĚCH KADAŇKA
vybrat autory ke sledování



Tlačítkem Sledovat můžete odebrat oblíbené autory a témata. Na každý nový článek vám budeme posílat upozornění do emailu.



Pracovnice IQ Roma servisu - Ingrid, Anastázie a Barbora

„Pojďte si to vyzkoušet“

Tatána Čerkasová provozuje v části Cejlu blíž centru Brna obchod s ukrajinskými potravinami. O sporech s místními se jí ale mluvit nechce.

„Jsme tu už dlouho, takže máme klid. Místní nás znají a nechávají na pokoji.

Dál na Cejlu, u Bratislavské, je to ale horší,“ říká krátce Ukrajinka, která ve městě podniká už přes deset let.

Romové pořád cítí křivdu. Namítají, že zatímco k Ukrajincům proudí pomoc, oni 30 let po revoluci často uváznou v začarovaném kruhu.



Náš cíl: Máme úspěšné programy, které podpoří oběti

diskriminace

Priorita: Máme kapacity a kompetence pro vytvoření bezpečného prostoru řešení diskriminačních kauz.

Priorita: Romové a Romky rozpoznávají a pojmenovávají případy diskriminace ve svém životě.



Řešili jsme aktivně s klienty **4 případy diskriminace ve vzdělávání**.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Medializovali jsme **tři příběhy** diskriminace v celostátních médiích.

Ve všech našich programech jsme **cíleně poskytovali základní poradenství týkající se diskriminace** na trhu práce, v bydlení, vzdělávání a službách.

23 klientek jsme podpořili při podání žádosti o odškodnění za nezákonnou sterilizaci.

Rozšířili jsme tým o **2 specializované odbornice (právníčky)** na řešení případů diskriminace a segregace.

Začíná to bydlením. Ingrid už šest let žije v činžáku nedaleko Bratislavské. „Trošku vás načerním a pojďte si to vyzkoušet,“ směje se, vzápětí ale zvažní. „Naschvál jsem vám neřekla svoje příjmení. Jen vyslovím Lakatošová a hned jsem odepšaná.“ Popisuje dřívější zážitek z ubytovny, kdy se ucházela o městský byt. „Slyšela jsem hovor, jak se úřednice ptá: ‚Lakatošová? To je ta, co má deset dětí, hraje automaty a pije?‘“ vzpomíná a jedním dechem dodává, že má jen dvě děti, je samoživitelka a nepije ani nekouří.

Nedala se a městský byt v centru získala. Jenže ji ničí problémy v okolních bytech. „Samé hádky, cirkus, drogy. Policie nic nevyřeší. Nakonec se budu muset odstěhovat. Řekli mi, ať si na městském portálu požádám o výměnu. Ale kdo sem půjde bydlet? Nikdo,“ má jasno Ingrid. Kromě ní sedíme ještě s dalšími dvěma ženami - Anastázií a Bárrou, které v neziskovce IQ Roma servis pracují s předškolními dětmi. Líčí podobné zážitky.

Autor: Tomáš Svoboda, Adam Kadaňka

[Celý článek zde >](#)





Náš cíl: Aktivně vybudujeme prostor, spolupráci, kapacity a zdroje ve společnosti pro řešení problémů segregace a diskriminace.

Priorita: Podporujeme aktivizaci romských i neromských rodičů v Brně, kteří s námi sdílí myšlenku kvalitního vzdělávání a podílí se na kampaních.

Priorita: Zvyšujeme podporu veřejnosti pro řešení v oblasti bydlení.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Zapojili jsme do **spolupráce** s Centrem pro rodiny s dětmi **4 aktivní neromské rodiče.**



V rámci Vzdělávacího programu Gendalos jsme **individuálně spolupracovali také s rodiči.** Kontaktujeme je také skrze **třídní schůzky na partnerských školách.**



Zorganizovali jsme **7 workshopů pro romské i neromské rodiče.**



Proběhly **4 celodenní vzdělávací akce** pro rodiče s dětmi.

Uspořádali jsme **3 vzdělávací víkendové výjezdy** pro rodiče s dětmi.



Otevřeně jsme **hovořili e o diskriminaci a segregaci s členy a členkami komunity,** pořádali jsme **workshopy** vztahující se k tématům **diskriminace a účinné obrany.**



Zrealizovali jsme 8 workshopů pro pěstouny zaměřených na diskriminaci, právní poradenství a zvládání období dospívání u dětí.



Připravili jsme 4 tematické workshopy pro rodiče v Břeclavi.



Letáčková kampaň ohledně školních pomůcek



Víkendový pobyt pro rodiče s dětmi



Workshop pro učitele - dialogický ve třídě



Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Zvyšujeme počet osob, které budou mít práci, ve které najdou smysluplné uplatnění (práce odpovídá představám klientů, mají z ní profit).



Od jara 2023 jsme zahájili realizaci nových projektů na podporu zaměstnanosti **na další pobočce Bratislavská 62.**



Připravili jsme k otevření novou pobočku Kariérového centra a Dluhové poradny na **Václavské 13.**



Aktivně jsme udržovali síť **12 spolupracujících zaměstnavatelů.**

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI

Pomohli jsme **najít práci 35 klientům a klientkám v JMK. Pět klientů** jsme umístili na **tréninková pracovní místa**



Po pěti letech jsme obnovili poskytování služby **odborného sociálního poradenství v Brně.**



171 klientů a klientek Kariérového centra v Brně využilo odborného a kariérové poradenství při hledání práce.



Nabízeli jsme klientům **komplexní podporu pro vstup na trh práce**, včetně psychosociální podpory. Řešili jsme s nimi **dluhy i další bariéry pro vstup na trh práce.**

PŘÍBĚH Z KARIÉROVÉHO CENTRA

Eva většinu života pracovala jako uklízečka nebo pomocná kuchařka. Když přišla o práci, hledala nové místo, ale přes inzerci neuspěla. Na Facebooku našla nabídku úklidu domácností a ordinací. S podnikatelkou se domlouvaly přes chat a telefon. Vše se zdálo ideální, dokud se podnikatelka nezeptala, zda je Eva Romka. Když Eva odpověděla kladně, byla odmítnuta, protože zákazníkům by to vadilo. Eva byla zklamaná, ale jako většina Romů bohužel nezažila něco podobného poprvé. Vadilo jí, že s ní takto někdo zachází kvůli jejímu romskému původu, odmítá ji zaměstnat. Současně ale měla pocit, že svět je nefér, že takoví lidé vždy byli a budou, ona to nezmění a nemá smysl to řešit.

S Eviným názorem na věc jsme nesouhlasili, žijeme přece v právním státě, zákon o zaměstnanosti platí pro všechny a jednoznačně říká, že zaměstnavatel nesmí při výběru zaměstnanců vyžadovat informace týkající se národnosti, rasového nebo etnického původu a zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání. Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána jakákoliv diskriminace. V Kariérovém centru jsme Evě našli práci bez diskriminace. Přes počáteční skepsi souhlasila, že předchozí zaměstnavatelce napíšeme o jejím protiprávním chování. Po třech týdnech obdržela omluvný dopis, kde zaměstnavatelka uznala svou chybu a přislíbila, že se bude chovat lépe.

Dnes Eva říká: „**Když se mi dřív dělo bezpráví, mlčela jsem, ale dnes vím, že má smysl se ohradit. Omluva vrací důstojnost.**“ Věříme, že Eviná zkušenost může inspirovat ostatní, kteří se setkali s diskriminací, aby se ozvali.



Poradenství v Kariérovém centru



Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Máme nástroje na odbourání bariér u části romských dětí od raného věku po celou dobu jejich docházky do školy.

NZDM



V Brně jsme doučovali min. 70 dětí. Probíhalo také skupinové doučování. 70 % dětí si zlepšilo, nebo udrželo známku.



Realizovali jsme preventivní aktivity zaměřené na aktuální témata a potřeby - šikana, práce s emocemi, závislosti, sexuální výchova, vztahy.



Máme case managera pro navazování spolupráce s rodiči a školou.



Podporujeme děti v dalších vzdělávacích aktivitách, vytváříme prostor pro smysluplné trávení volného času.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI

CENTRUM PRO RODINY S DĚTMI

Intenzivně jsme připravovali 22 dětí pro nástup do MŠ a ZŠ.

POBOČKA V BŘECLAVI

20 dětí podpořených v rámci doučování a spolupráce se školami.

CASE MANAGEMENT V BRNĚ

Spolupracovali jsme s partnerskou školou ZŠ J. A. Komenského. Do spolupráce zapojujeme i otce a další blízké osoby.



Ve Vzdělávacím programu Gendalos doučujeme, nabízíme kariérové poradenství a podporujeme studenty v rozvojových aktivitách směřujících k jejich větší participaci.

Ve školním roce 2022/2023 jsme pomohli 74 studentům na cestě za jejich vzděláním. 46 % z nich studovalo maturitní obory.



Do konce školního roku s námi intenzivně spolupracovalo 47 studentů. 79 % postoupilo do dalšího ročníku.



Skrze vlastní stipendijní fond Gendalos jsme podpořili 40 studentů a studentek. Průměrná částka na jednoho studenta/studentku vychází 4 500 Kč.

PŘÍBĚH Z NÍZKOPRAHOVÉHO KLUBU



Doučování v NZDM IQ Roma servisu

Když byl Kryštof ve druhé třídě na základní škole, rozhodl se zavítat do klubu, který mu byl doporučený. Občas nosil s sebou domácí úkoly a obracel se na pracovníky s prosbou o pomoc. Nejčastěji se jednalo o úkoly z češtiny, ačkoli na matematiku se nikdy neptal.

Po několika týdnech se však Kryštof rozhodl podělit se se svými starostmi. Pracovníkům se přiznal, že matematika mu vůbec nedává smysl, a proto se jí vyhýbá. Pracovníci se rozhodli najít pro Kryštofa řešení a začali integrovat matematiku do vzdělávacích aktivit zábavným způsobem. Koordinátorka doučování se dokonce domluvila s Kryštofem na pravidelných lekcích matematiky.

Během školního roku Kryštof úspěšně dohnal většinu látky, a když přecházel do třetí třídy v září, sám se přihlásil na další lekce matematiky. Díky podpoře pracovníků a nové, hravé formě výuky, začal Kryštof nacházet radost v matematice a postupně zlepšoval své schopnosti.



Náš cíl: Vědomě, cíleně a řízeně zlepšujeme obraz života a situace Romů.

Priorita: Aktivně otvíráme témata ze života Romů na veřejnosti.

Priorita: Vtahujeme zejména mladé lidi z romské komunity do diskuze (především tématu vzdělávání).



Podpořili jsme **20 Romů a Romek** v **aktivní participaci na debatě ve veřejném prostoru.**



Uspořádali jsme mezinárodní konferenci ROMAS zaměřenou na emancipaci Romů a Romek skrze umění.



Vytvořili jsme příležitosti pro setkávání Romů a majoritní veřejnosti, prostřednictvím **14 kulturních akcí pod hlavičkou studia AMARO.**

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Vytvořili jsme **e-learningový kurz pro mládež** s cílem podporovat jejich **participaci a emancipaci skrze umění.**



Zveřejnili jsme **4 příběhy studentů** programu Gendalos na **SeznamZpravy.cz.**



Podařilo se nám **rozšířit portfolio** kontaktů na média a novináře/novinářky. Díky tomu můžeme dostávat naše témata do povědomí.



Zapojili jsme celkem **6 romských studentů a studentek** a naše **romské kolegy a kolegyně** do fundraisingové kampaně na podporu **rovných příležitostí** ve vzdělávání, která probíhala od listopadu do prosince 2023.

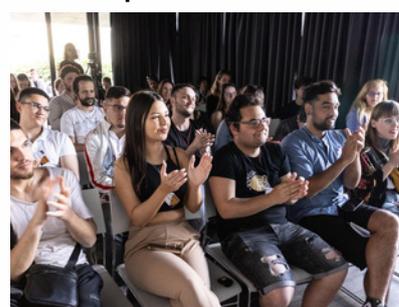
Konference Romas - Občanská angažovanost, umění a média, jako nástroj změn ve společnosti.



David Tišer



Tamara Moyzes



Studenti vzdělávacího programu Gendalos



Anastázie Bjáková - Romane kucharky



Michal Mižigár, Gejza Horváth, Jana Balázová



Náš cíl: Vědomě, cíleně a řízeně zlepšujeme obraz života a situace Romů.

Priorita: Vytváříme příležitosti pro setkávání Romů a majoritní veřejnosti.



Realizovali jsme **komunitní aktivity v Břeclavi: kroužek pečení, komunitní úklidy** v lokalitě, návštěvy v domovech důchodců, oslavy Mezinárodního dne Romů a Dnů romského jazyka mnoho dalších komunitních aktivit.



Uspořádali jsme Dny romského jazyka v Brně, Břeclavi a Vyškově.

Součástí bylo **autorské čtení** romských literátů.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Zapojili jsme do naší práce 60 dobrovolníků.
Ti odpracovali **814 hodin.**



Pod hlavičkou **studia Amaro** organizujeme **kulturní akce.** **14 akcí** se zúčastnilo více než 1000 lidí.



9 studentů a studentek se aktivně zapojilo do **realizace výstavy Příběhy odhodlání.**



Vydali a podíleli jsme se na **48 článkách, které zachycují život a kulturu Romů.**

NAPSALI O NÁS:

„POMOC Z BŘECLAVI PRO POPÁLENOU NATÁLKU Z VÍTKOVA. MALÍŘ VOJTEK TVOŘIL S DĚTMI“



Obráz pro Natálku - Alena Drbohlavová Gronzíkova, Patrik Banga, Antonín Vojtek

Malíř Antonín Vojtek z Břeclavi namaloval s dětmi **obraz, jehož prodej pomůže Natálce z Vítkova. Romská dívka utrpěla těžké popáleniny poté, co na jejich dům zaútočili žháři.**

Khatar džava, prajta barona nebo také Kudy půjdu, listy porostou. S tímto mottem a odkazem na hluboké kořeny a romskou tradici vznikl v Břeclavi více než metr velký obraz stromu. Ten namaloval devětaosmdesátiletý malíř Antonín Vojtek společně se členy tamní romské komunity.

Dílo, které se váže k oslavám Mezinárodního dne Romů a k Týdnu romské kultury, jde do dobročinné aukce. Její výtěžek věnují pořádající IQ Roma Servis Břeclav a dárcovská platforma Znesnáze21 Natálce Kudrikové, romské dívce, která s těžkými popáleninami před čtrnácti lety přežila útok žhářů ve Vítkově na Opavsku.

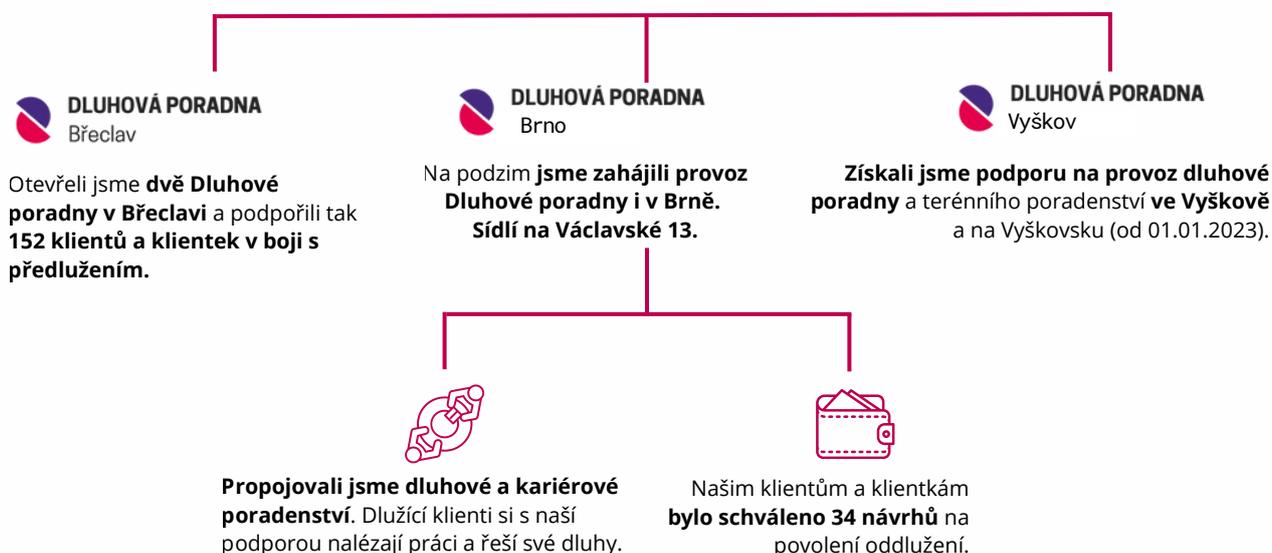


Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Aktivně snižujeme zadluženost našich klientů v Jihomoravském kraji.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI

Provozujeme dluhové poradny, které se nám osvědčily jako efektivní nástroj pro snižování zadluženosti.



Základní modrou barvu, tvar a vzhled ještě ve svém ateliéru obrazu daroval malíř Vojtek. O barevnost listů a plodů se pak postarali při workshopu v parku u břechlavského nádraží místní nadšenci, lidé z komunity, a především pak děti.

„Stal jsem se vlastně režisérem. Vzpomínám si, že s rodiči přišel dokonce jeden chlapeček, mohl mít tak rok, určitě držel štětec poprvé v životě v ruce. Namaloval jsem bokem na kus papíru lístek. A on ten svůj udělal podobně, samozřejmě adekvátně svému věku. Bylo to neskutečné. Zkrátka jsem moc rád, že jsem se mohl podílet na takto ojedinělé akci, která má spojit,“ vyprávěl Vojtek.

Manžele Vojtkovy oslovila s žádostí o podporu **Alena Drbohlavová Gronzíková z IQ Roma Servis.** „Chtěla přesah a pomoc tam, kde je potřeba. Nezaváhali jsme, je pro nás přirozené pomáhat. Když jsme se dozvěděli, kam peníze poputují, dojalo nás to. Jde o lidskou tragédii a celoživotní trápení. Jako matka si neumím představit, že se něco podobného odehraje na mém dítěti,“ reagovala galeristka a manželka malíře Jitka Vojtková. Patronát nad aukcí přijal držitel ceny Magnesia Litera a novinář **Patrik Banga.**

Zdroj: *břeclavskýdeník.cz*, autorka: *Iva Haghofer.*

[Celý článek zde >](#)

DLOUHÁ CESTA K SPRAVEDLNOSTI: PŘÍBĚHY ŽEN, KTERÉ BYLY PROTIPRÁVNĚ STERILIZOVÁNY

Brno, 19. června 2024 - Paní Marie, jako mnoho dalších romských žen, přichází do malé kanceláře v IQ Roma servisu s těžkým srdcem. V roce 1986 jí byla provedena sterilizace bez jejího vědomého souhlasu. Tento traumatizující zážitek ji poznamenal na celý život. Teprve nyní, po téměř čtyřech desetiletích, se možná dočká odškodnění za protiprávní sterilizaci.

Dne 22. července 2021 byl přijat zákon, který upravuje poskytování jednorázových peněžních částek osobám sterilizovaným v rozporu s právem. Tento zákon, účinný od 1. ledna 2022, se stal nadějí pro mnoho žen, které byly obětí této praxe, často zaměřené na romskou komunitu. A právě v IQ Roma servisu jsme se rozhodli pomoci těmto ženám v jejich boji za spravedlnost.

Od začátku bylo jasné, že informovat dotčené ženy o jejich právech bude náročné. Největší překážkou byl nedostatek povědomí a důvěry. Nicméně, zkušenosti žen, které se odhodlaly veřejně promluvit, se ukázaly být nejsilnějším nástrojem k šíření informací. V roce 2023 se počet romských žen, které se obrátily na naši organizaci s žádostí o pomoc, výrazně zvýšil.

Sterilizace v ČSSR: temná kapitola zdravotní péče

Sterilizace v tehdejší Československu byla řízena řadou předpisů a směrnic, které de facto legalizovaly eugenické praktiky. Zejména směrnice Ministerstva zdravotnictví č. LP-252.3-19.11.71, účinná od 1. ledna 1972 do 31. března 2012, a vyhláška č. 152/1988 Sb., která umožňovala jednorázové peněžité příspěvky za sterilizaci prováděnou v zájmu „zdravé populace“.

Příběhy obětí často odhalují systematické zneužívání moci. Paní Marie, která byla sterilizována v roce 1986, našla ve své dokumentaci „Žádost o sterilizaci“ sepsanou třetí osobou a podepsanou nejen jí, ale také ředitelem nemocnice a primářem. Tento formalistický přístup k získávání souhlasu ukazuje, jak daleko zašel tlak na ženy, aby se podrobily těmto zákrokům.

Statistiky a realita

Do konce roku 2023 IQ Roma servis evidoval 60 klientek, z nichž 39 podalo žádost o odškodnění. Pouze 4 z nich bylo přiznáno odškodnění, zatímco 2 žádosti byly zamítnuty a 1 řízení bylo zastaveno. Tento nepoměr ukazuje na náročnost prokazování nároku, zejména kvůli nedostatečně dochované zdravotní dokumentaci.

Přesto, že se některé žádosti setkaly s neúspěchem, odhodlání těchto žen a podpora naší organizace je neochvějná. Ženy jako paní Marie, které byly sterilizovány v extrémně krátkých časových intervalech po porodu, často bez řádného informovaného souhlasu, dnes odvážně hledají spravedlnost.

Výhled do budoucnosti

Rok 2024 je posledním rokem, kdy mohou oběti podat žádost o odškodnění. Pomoc těmto ženám však nekončí podáním žádosti; v případě zamítnutí se budeme v IQ Roma servisu nadále angažovat v přípravě a podávání rozkladů proti rozhodnutím. V tomto boji za spravedlnost nejde jen o finanční odškodnění, ale o uznání bolesti a utrpení, které tyto ženy prožily, a o zajištění, aby se podobné praktiky už nikdy neopakovaly.

Systemové působení pro
zlepšení životní situace
Romů a Romek



STRATEGICKÁ OBLAST 2



HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

MALÁ OCHRANA NEJZRANITELNĚJŠÍCH OSOB ZE STRANY LEGISLATIVY SEGREGACE ROMŮ (A MAJORITY)

PŘÍČINY

Většina veřejnosti se neidentifikuje jako slabá, neztotožňuje se s tím, že se to může stát i jim.

Není společenský konsenzus, že je třeba chránit slabé.

Nedostatečná legislativa nejen v oblasti diskriminace.

Segregace není vnímaná, uznávána jako **diskriminace**.

Nevyužívají se legislativní možnosti pro zastavení predátorských praktik při úvěrování - ČNB může efektivněji regulovat trh s půjčkami a odebrat licence.

Vysoká míra **tolerance k diskriminačnímu jednání ve společnosti**, diskriminace Romů je normou i pro společnost, která má **nízké povědomí o důsledcích diskriminace**.

Legislativci jsou odtrženi od reality a nevidí problémy ve své komplexnosti.

IQRS není dostatečně napojeno na další organizace, které řeší diskriminaci.

Diskriminační chování institucí.

Nízká míra soudního uznání a přiznávání odškodnění za nemajetkovou újmu.



ČESKÝ VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM REPRODUKUJE NEROVNOSTI A VÝRAZNĚ ZATĚŽUJE RODIČE PŘI VZDĚLÁVÁNÍ DĚTÍ

PŘÍČINY

Roztříštěnost služeb spolupracujících se školami.



Nefunkční systém vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti (už od škol, získávají se nepodstatné informace). Nástroje finančního vzdělávání vznikají shora a nejsou vůbec uzpůsobené možnostem cílové skupiny.

NEDOSTUPNOST STANDARDNÍHO BYDLENÍ PRO NAŠI CÍLOVOU SKUPINU

PŘÍČINY

Veřejnost netlačí na politická řešení.

Chybějící podpora veřejnosti pro řešení v oblasti bydlení (zásluhovost).

Neexistence zákona o sociálním bydlení.

Komunální politika, diskriminační pravidla pro přidělování bytů.



V ČR NEJSOU FUNKČNÍ SLUŽBY KRIZOVÉHO BYDLENÍ

Problematická kvalita podpůrných služeb (absence asertivního komunitního týmu).

Nedostatečná kapacita podpůrných týmů, nedostatečné vzdělání a odbornost.

Špatně vybudovaná síť odborníků pro podporu podpůrných týmů.

Cílová skupina nepotřebuje vždy sociální službu, ale často službu zdravotnickou.



Náš cíl: Efektivně pojmenováváme systémové problémy.

Priorita: Reagujeme na sociální politiku státu.

Priorita: Prosazujeme princip udržitelného financování sociálních služeb, který zajišťuje důstojné mzdy v naší sféře.



V Břeclavi jsme ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování aktualizovali **pravidla pro přidělování městských bytů**.



Připomínkovali jsme **vznikající zákony i koncepce** (např. Návrh zákona o sociálním podnikání, novelu zákona o sociálních službách).

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI

Formulujeme a šíříme stanoviska na aktuální témata relevantní pro naši práci.



Uspořádali jsem konferenci Romas, které se zúčastnilo 193 lidí.



Aktivně jsme se zapojili do pracovních skupin řešící **desegregaci ve vzdělávání** na úrovni MŠMT i města Brna.



Spoluvytvářeli jsme **pravidla pro financování sociálních služeb** (v rámci podvýboru AVPO) a zapojovali se do **reflexe i tvorby nových evropských výzev**.

NAPSALI O NÁS: „NA NĚKTERÉ PROJEKTY PRO NEZISKOVÉ ORGANIZACE V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH NEZBYLY DOTACE. STÁT UZNAL CHYBU“



Resort slíbil, že peníze zkusí zajistit a částečně uznal pochybení státu.

„Naplánovali jsme projekt bezplatného dluhového poradenství, které pro naši cílovou skupinu, tedy Romy ohrožené sociálním vyloučením, chybí. Pak je to podpora zaměstnanosti, aby se klienti oddlužili. Dále projekt zdraví a osvěty, tedy aby klienti docházeli na povinné lékařské prohlídky a snižovaly se tím náklady na veřejné zdraví. A nakonec je to velký projekt na otevření poradny, kam může kdokoliv s problémem přijít a pracovníci tam rozklíčují, co ho trápí, a pomoc poskytnou,“ vyjmenovává Zuzana Siváková ze spolku IQ Roma Servis projekty, na které žádala 40 milionů korun.

„Nevýznamné naplnění účelu.“ Peníze na genderové audity nebyly správně využity, tvrdí kontrolní úřad. Skončily pod čarou jako desítky dalších. Organizace teď neví, jestli budou mít na zaplacení nájmu předdomluvených prostor nebo dohodnutých úvazků. „Nejsme aktuálně schopni podepsat nájemní smlouvu a slíbit pronajímateli, že tam takovou službu spustíme. Nám sice nějací pracovníci chodí na výběrová řízení, ale nevíme, kdy budou moci nastoupit,“ dodává Siváková.

[Celý článek zde >](#)

Autor: Tomáš Kremr



Náš cíl: Budujeme platformy a účastníme se těch, které cílí na společenskou změnu.

Priorita: Aktivně budujeme prostor, spolupráci, kapacity a zdroje ve společnosti pro řešení problémů segregace a diskriminace.

Priorita: Aktivně budujeme spolupráci s českou politickou reprezentací.

**CO JSME PRO TO
V ROCE 2023 DĚLALI**

Aktivně jsme se zapojovali do sítí řešících problémy našich klientů na systémové úrovni



Jsmo dlouholetými členy **Asociace veřejně prospěšných organizací**.



Jako aktivní členové **Platformy pro sociální bydlení** jsme se zapojili jsme se do advokační činnosti v souvislosti s prosazováním Zákona o podpoře v bydlení.



Poskytovali jsme data **Platformě pro včasnou péči** pro tvorbu politik a stanovisek pro MŠMT.



Měli jsme zastoupení v **Komisi pro sociální začleňování (MPSV)** a **Radě pro záležitosti romské menšiny** (pracovní orgán Vlády ČR)



Spolupracovali jsme s dalšími romskými a proromskými NNO v rámci platformy **RomanoNet**.

Spolupracovali jsme s důležitými aktéry a síťovali jsme se na lokální úrovni



TÝM V BŘECLAVI

Podíleli jsme se na činnosti **3 pracovních skupin Komunitního plánování sociálních služeb**, pracovní skupiny **Projekty a implementace a PS Prevence kriminality**.



DESEGREGACE ŠKOL V BRNĚ

Spolupodíleli jsem se na vzniku a fungování **lokální platformy a pracovní skupiny pro desegregaci v MČ Brno-sever**. Aktivně jsme se zapojili do setkávání **komunitní platformy k tématu**.



HOUSING LED

Partnerem projektu je městská část **Brno-střed**, která v rámci něj zřídila **Kontaktní místo pro bydlení**.

Navázali jsme efektivní **spolupráci s ÚP v Brně i Břeclavi**.



DLUHOVÉ PORADNY

Ve spolupráci s MAS Vyškovsko a MAS Lednicko-valtický areál **jsem zajistili projektovou podporu pro otevření dluhových poraden** na jejich území.



Náš cíl: Jsme ambasadory kvalitních a inovativních přístupů v řešení situace klientů a klientek.

Priorita: Prosazujeme námi ověřené postupy práce a šíříme je dál (pro zvýšení efektu dopadu na naši cílovou skupinu), podporujeme jejich přejímání.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Realizovali jsme **stáže a praxe** pro studenty a kolegy z jiných organizací (zabydlovací projekty, Gendalos aj.). Pokračovali jsme ve spolupráci s **Univerzitou Palackého v Olomouci**, jejíž studenti zpracovávají ve spolupráci s námi své seminární a diplomové práce.



Sdíleli jsme naši dobrou praxi prostřednictvím brožur a metodik pro další organizace. Zpracovali jsme **12 mediálních výstupů**, ve kterých šíříme námi osvědčené postupy naší práce.



Uspořádali jsme úspěšné **4 workshopy pro učitele** o tom, jak vést dialogickou výuku.

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ NA ŠKOLÁCH



Průběh infobloku

V Brně náš tým vzdělávacího programu Gendalos připravil sérii šesti zajímavých infobloků zaměřených na kariérové poradenství pro deváťáky. Lekce jsme zahájili hrou, která studentům ukázala cestu ze základní na střední školu. Dále jsme představili profesní dráhy, které nejsou pro děti obvyklé.

V závěrečném vyhodnocení jsme se soustředili na podrobný popis vybraných profesí a vzdělávacích požadavků. Cílem bylo, aby studenti pochopili klíčové momenty ve své budoucí vzdělávací dráze. Diskutovali jsme o výhodách i nevýhodách různých studijních oborů a o překážkách, které mohou na střední škole nastat. Díky workshopům si žáci rozšířili povědomí o možnostech studia a získali motivaci při výběru školy.

Někteří z nich, konkrétně sedm, nás po skončení akce kontaktovali s žádostí o další spolupráci, doučování či individuální poradenství.

Profesionalizace
IQ Roma servisu

STRATEGICKÁ OBLAST 3



HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

NEVYJASNĚNOST TÉMATU AKTIVIZACE A PARTICIPACE UVNITŘ ORGANIZACE

PŘÍČINY

Participace je obecně velmi obtížné téma, které je náročné uvádět do praxe.

Nejasnost v tom, co pro nás participace a aktivizace přesně znamená. Chybí nám metoda/systém, jak s tématem pracovat jednotně a ne intuitivně (téma vs. nástroj).

Vysoká očekávání od klientů i sebe. Tlak na to, že Romové se sami musí snažit a podílet se na změně.

Neexistence jednotné interní platformy, na které se může téma diskutovat a koordinovat.

Je to téma přesahující sociální práci, kompetence k sociální práci jsou odlišné.



Máme málo kontaktů s romskou komunitou mimo klienty/ky. Neptáme se Romů obecně, jak toto téma vnímají oni.

Nejvysněnost, zda to po nás vůbec chce společnost (nebo zda to chce tak, jak to děláme my).

NEDOSTATEČNÁ PROPAGACE A PREZENTACE VÝSLEDKŮ NAŠÍ PRÁCE

Směrem k veřejnosti, cílové skupině, politikům i odborníkům

PŘÍČINY

Nemáme v IQRS platformu, kde můžeme pracovat na systematizaci průřezových témat.

Nevyužíváme svůj potenciál pro změnu v systému i v mediální prostoru.

Nedostatky v přenosu know-how i interně (aktivity často stojí na 1 osobě a obtížně se předávají dál v čase).

Omezené kapacity, nedostatek času (zabýváme se příliš mnoho tématy), nemáme jednotná stanoviska. Často nezvládáme na tématech pracovat společně (např. vzdělávání).



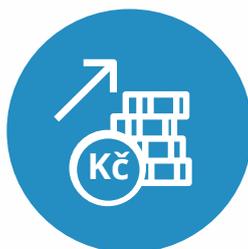
Etnizace problémů – nemáme jasno, jak komunikovat v kontextu etnicity.

NEMÁME DOSTATEK FINANČÍ PRO UDRŽENÍ, ČI NABRÁNÍ KVALITNÍCH ZAMĚSTNANCŮ. NAŠE STRATEGIE JE OBTÍŽNĚ FINANCOVATELNÁ

PŘÍČINY

Vícezdrojové financování – příliš mnoho projektů, z nichž některé se nevyplácí (nepoměr vynaložené energie a zdrojů k získaným financím).

Chybí systematická práce s dárci (souvisí s PR, FR, strategiemi v daných oblastech).



Nedostatek pracovníků s podnikatelským myšlením.

Nebudujeme dostatečně okruh příznivců.

Nízký podíl samofinancování.



Náš cíl: Máme kvalitní a kvalifikované pracovníky v týmech a ti mají důstojné mzdové ohodnocení a odvádí kvalitní výkon.

Náš cíl: Posilujeme aktivně své kompetence a zdroje pro řešení problémů cílové skupiny, pracujeme napříč týmy, zejména v oblasti diskriminace a segregace.

Priorita: Máme kvalitní pracovníky v nepřímé práci, kteří vhodně podporují týmy přímé práce a plní svou agendu.

Priorita: Budeme mít pouze takové pracovníky, kteří naplňují výkonnost a parametry projektů.

Priorita: Podporujeme rozvoj, kvalifikaci a kompetence všech pracovníků.



V rámci činnosti **6 strategických skupin** jsme se intenzivně věnovali zásadním tématům Strategického plánu - **diskriminaci, vzdělání, bydlení, participaci, zaměstnanosti a zadluženosti**



Rozjeli jsme úspěšnou **kampaň na nábor pracovníků** s názvem "Pracuj v Íkvěčku".

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Utuzovali jsme vztahy na teambuildingu i týmové akci Vypnutí.

Podpořili jsme vzájemné vzdělávání v organizaci každoroční **vzdělávací akcí Pnutí**.

Vzdělávání pracovníků



Procházeli jsme skupinovými **supervizemi na více úrovních**.



Vzdělávali jsme se **v akreditovaných i neakreditovaných kurzech**.



Zahájili jsme realizaci projektu **Zaostřeno na růst** zaměřeného na rozvoj kompetencí managementu organizace, posílení prvků participace a kvalitní řízení strategie.



Fotka z kampaně pracuj v Íkvěčku - Poslední porada

NAŠE ŘEŠENÍ



Náš cíl: Pilotně realizujeme nové přístupy k řešení problémů cílové skupiny.

Priorita: Realizujeme projekty zaměřené na inovace (nejen vtématu bydlení).

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Housing Led

Zahájili jsme realizaci projektu zaměřeného na **zabydlení 30 rodin ohrožených bezdomovectvím** v Brně a Břeclavi. Bylo mj. zřízeno **Kontaktní místo pro bydlení** (MČ Brno-střed) a **Garanční fond** pro pronajímatele. Všechny aktivity **průběžně evaluujeme**.



Reslipen

S partnerem ZŠ JAK Brno jsme **testovali metodu prevence školní neúspěšnosti formou casemanagement**.



Na klienta orientovaná data

Realizovali jsme **inovativní projekt zacílený na změnu evidence sociální práce a zpracování dat**. Chceme, aby evidenční systémy sociálních služeb umožňovaly jejich klientům aktivně využívat kontakty a informace, které se o nich shromažďují.

Pracovali jsme metodami HCD (Human Centered Design), díky kterým jsem se také **učili, jak navrhovat a inovovat naše stávající i budoucí služby**.



Náš cíl: IQRS má efektivní systém participace pro jednotlivé skupiny Romů, které se na participaci mohou podílet.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Úspěšně jsme zakončili unikátní **mezinárodní projekt Romas zaměřený na angažované umění**.



Do přípravy víkendových akcí v Centru pro rodiče s dětmi jsme **vtahovali rodiče**.

Jedna **klientka se stala naší kolegyní**.

Zahájili jsme projekt "Come on" **na podporu rozvoje komunitní práce** v Břeclavi

V mnoha projektech jsme zaměstnávali peer pracovníky.



Břeclavská skupina **Manushe Junior má 5 aktivních členek**.



Náš cíl: Meziročně zvyšujeme podíl zdrojů z fundraisingu a výtěžné činnosti.

Priorita: Zvyšujeme podporu od firemních dárců.

Priorita: Zvyšujeme objem darů od individuálních dárců.



272 899,32 Kč

dary od individuálních dárců



113 256,00 Kč

dary od firemních dárců



8 notebooků, 6 krabic školních pomůcek

vánoční stromek do lokality, dary (pračka, postele, aktovky) od jednotlivců i firem.

CO JSME PRO TO V ROCE 2023 DĚLALI



Posílili jsme náš tým PR a fundraisingu.



Na sociálních sítích nám vzrostl medián pro reakce na příspěvek - komentáře a sdílení o 20 %.



Realizovali jsme fundraisingovou kampaň na podporu rovných příležitostí ve vzdělávání - **Mají odhodlání, podpořme je u maturit.** Získali jsme **114 069 Kč.**



Večírek pro podporovatele IQ Roma servis - moderátorka Lenka Vala



Školní pomůcky od AT&T.

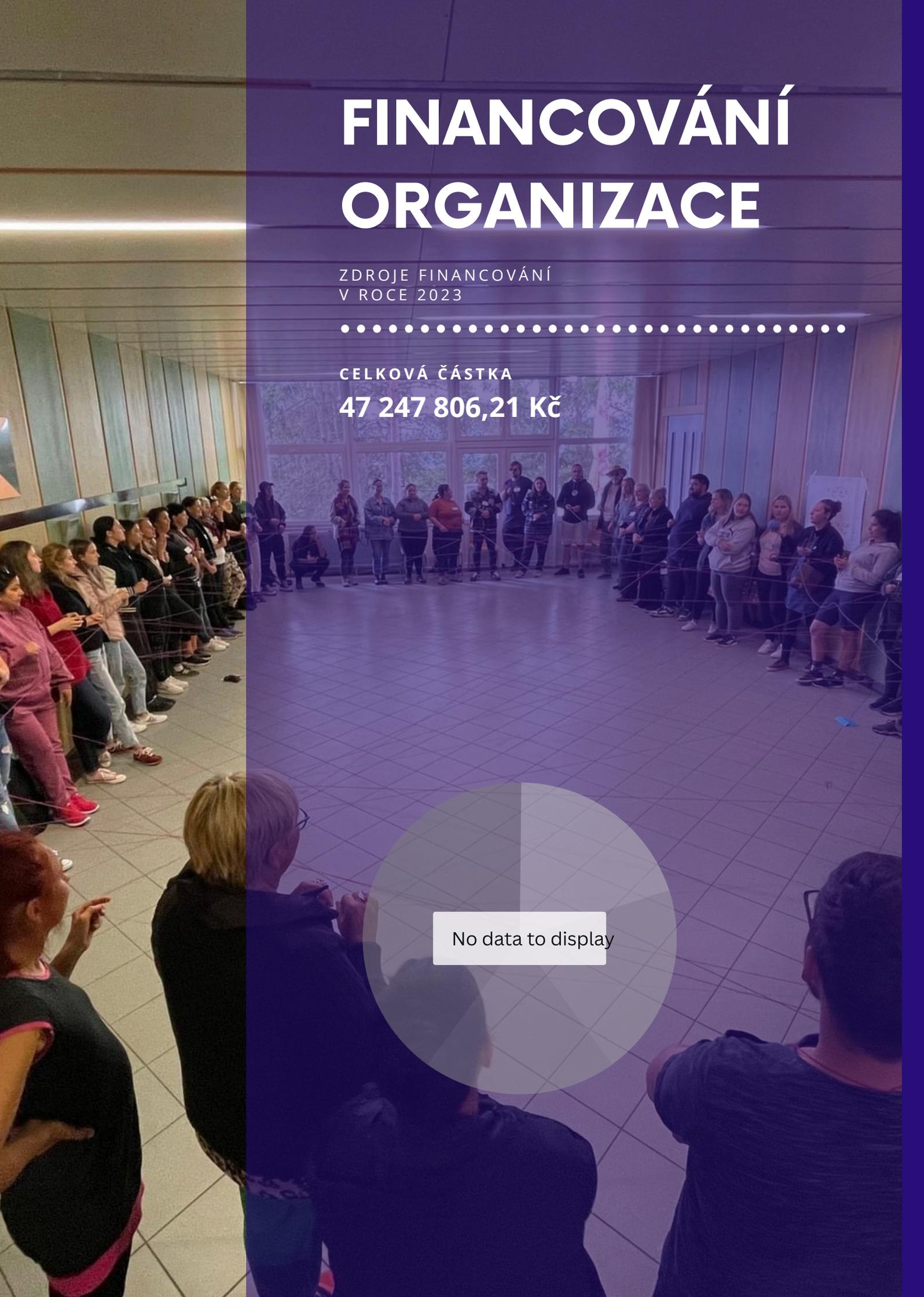


Večírek pro podporovatele IQ Roma servis - taneční skupina

FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE

ZDROJE FINANCOVÁNÍ
V ROCE 2023

CELKOVÁ ČÁSTKA
47 247 806,21 Kč



No data to display

Příloha účetní závěrky 2023

Název účetní jednotky:	IQ Roma servis, z.s.
Sídlo:	Vranovská 846/45, 614 00 Brno
Provozovny:	Tř.1.máje 57/39, 691 41 Břeclav Nám. Československé armády 1/2A, 682 01 Vyškov Husovická 2, 614 00 Brno M. Horákové 328/22, 602 00 Brno Bratislavská 62, 602 00 Brno 17.listopadu 1a, Břeclav, 690 02 Václavská 13, Brno, 602 00
Právní forma:	zapsaný spolek
IČO:	65341511
Datum vzniku:	03. 11. 1997

Cílová skupina spolku:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené osoby, zejména Romové

Předmět činnosti:

- mapování a výzkum sociálně-vyloučených lokalit, evaluace jejich stavu a potřeb
- analýza nálezů, poskytování přímých služeb, tvorba doporučení a působení na veřejné instituce k přijetí systémových změn
- koncepční a metodologická činnost
- spolupráce s veřejnými institucemi a dalšími partnery při tvorbě a implementaci strategií směřujících k soc. začleňování cílové skupiny
- vytváření, poskytování, metodické vedení a koordinování sociálních a návazných služeb dle akt. potřeb cílové skupiny, komplexních služeb vzdělanosti a poradenství pro volbu školy a povolání včetně spolupráce se školami a dalšími vzdělávacími institucemi, motivačních a volnočasových aktivit a programů, služeb a projektů v oblasti zaměstnanosti a spolupráce se zaměstnavateli a relevantními veřejnými institucemi, bezplatného právního poradenství a právního servisu
- provozování, metodické vedení a koordinování poradenských a nízkoprahových zařízení a komplexních center služeb pro cílovou skupinu na místní i regionální úrovni
- podpora rovných příležitostí, zastupování, doprovod a zprostředkování pomoci obětem porušování lidských a občanských práv, zastupování ve věcech ochrany před diskriminací
- publikační, prezentační a osvětová činnost
- sociální podnikání

Vlastní jmění: 23 468 197,67 Kč

z toho hodnota: 21 735 561,00 Kč jsou získané investiční dotace / ROP
211 776,00 Kč jsou získané investiční dotace / Bader
50 333,00 Kč jsou získané investiční dotace / SMB
1 132 736,43 Kč jsou vlastní zdroje majetku
337 791,24 Kč jsou získané věcné dary

Zakladatelé zapsaného spolku: členové spolku

Celkový počet členů spolku v roce 2023 je 14, z toho 9 aktivních a 5 čestných.

Orgány spolku:

členská schůze

- a) předseda spolku – individuální statutární orgán
- b) kontrolní komise

Účetní období

Kalendářní rok

Rozvahový den: 31. 12. 2023**Okamžik sestavení účetní závěrky:** 25.3. 2024**Systém zpracování účetnictví**

Řídí se příslušnými ustanoveními zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví. Pro vedení účetnictví používá účetní jednotka prostředků výpočetní techniky. Používá účetní program firmy CÍGLER SOFTWARE a.s. – MONEY S3, který odpovídá požadavkům uvedeným v zákoně č. 563/91 Sb. o účetnictví.

Způsob oceňování

Společnost nevytvořila dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek ve vlastní režii. Při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu byly uplatněny směnné kurzy vyhlášené ČNB s uvedením termínů jejich změn.

Pohledávky a závazky

Souhrnná výše pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti se rovná : -

Společnost nemá žádné pohledávky ani závazky se lhůtou splatnosti delší než 5 let.

Splatné závazky

	Hodnota	Datum vzniku	Datum platby
MSSZ	0,00	31. 12. 2022	
Zdrav.pojist.	0,00	31. 12. 2022	
Finanční úřad	0,00	31. 12. 2022	

Spolek neeviduje žádné daňové nedoplatky na FÚ, MSSZ ani na ZP.

V roce 2023 spolek provozuje sociální podnik Amaro Records - M. Horákové 22, který se skládá z nahrávacího studia. Tržby z tohoto podniku podléhají dani z příjmu PO.

Celkový výsledek hospodaření pro účely daně z příjmů:	457 297,28 Kč
Výsledek hospodaření z hlavní činnosti :	429 494,35 Kč
Výsledek hospodaření z hosp. činnosti :	27 802,93 Kč

Základ daně : 61 858,-Kč

a byl upraven:

- dle § 20 odst.7 zákona o částku 61 858,-- Kč

Finanční prostředky budou použity ke krytí nákladů souvisejících s činností, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně, a to bezprostředně ve třech následujících zdaňovacích obdobích.

Na základě usnesení kontrolní komise účetní jednotka přeúčtuje HV do vytvořených fondů.

Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců: 67 zaměstnanců

Počet zaměstnanců podle § 6 k 1.12.2022 : 127 zaměstnanců

Celkové osobní náklady za sledované období: 35 852 779,-- Kč

Zapsaný spolek je od roku 2012 společníkem v obchodní firmě Diversitas s.r.o. zapsané u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 76721.

Jeho vklad je 200 000,--Kč a obchodní podíl 100%.

Spolek nemá žádné bankovní úvěry a eviduje 2 **půjčky FO** ve výši 12 651,--Kč.

Spolek eviduje zásoby v hodnotě: 270 179,85 Kč

Skládají se z - darovaného DHM: 270 179,85 Kč

Odepisovaný plán účetních odpisů dlouhodobého hmotného majetku sestavila účetní jednotka v interních směrnících, kde vycházeli z předpokladu opotřebení zařazeného majetku odpovídajícího běžným podmínkám jeho užívání.

Účetní odpisy u HM byly ve výši: **337 456,20 Kč**

HM byl zřízen z investičních dotací, a proto se rozpouštěla dotace v prospěch výnosů ve výši ročních odpisů v celkové hodnotě: **324 518,-- Kč** (MD 901/ D 648)

Drobný dlouhodobý hmotný majetek v ocenění do 40 000,- se hradí vždy jako provozní výdaj a účtuje se na vrub 501 8xx.

Drobný dlouhodobý hmotný majetek i drobný dlouhodobý nehmotný majetek se eviduje na podrozvahových účtech.

DHM + DNM pořízený v roce 2023 : celkem 1 794 287,10 Kč

971 100 DHM – Kancelářská technika v hodnotě	60 069,00 Kč
971 200 DHM – Pracovní nástroje a pomůcky	81 077,00 Kč
971 300 DHM – Kancelářský nábytek	631 152,17 Kč
971 400 DHM – Ostatní / inventář	73 344,00 Kč
971 500 DNM – Software	0,00 Kč
971 600 DHM – Notebook	948 605,00 Kč
971 700 DHM – Mobilní telefony	39,93 Kč

Celkem účetní jednotka eviduje v podrozvaze DHM+DNM v celkové hodnotě: 11 009 447,42 Kč.

Dotace

Provozní dotace celkem za 45 660 352,78 Kč

A. Dotace ze SR : 15 641 514,00 Kč

B. Dotace z USC : 5 827 745,13 Kč

C. Dotace z EU + SR: 18 668 033,25 Kč

D. Dotace z EU: 0,00 Kč

E. Granty : 5 523 060,40 Kč

V uvedených hodnotách jsou započteny vratky jednotlivých dotací a grantů, jak jednoletých (MPSV, MŠMT, MMR,), tak víceletých MPSV.

Spolek eviduje i poskytnuté dotace a granty na více než jedno účetní období a nevyčerpané části časově rozlišuje na účtě:

D 384 100 16 784 472,53 Kč

Členské příspěvky

Spolek evidoval 9 členů a přijal za dané období **Kč 2 000,--**

Dary

Spolek přijal za dané období **386 355,32 Kč**

z toho od PO: 113 256,00 Kč

z toho od FO: 273 099,32 Kč

Vypracoval:
Libuše Žďárková



V Brně dne 25. 3. 2024



IQ Roma servis, z.s.
Vranovská 846/45, 614 00 BRNO
IČ: 65341511
tel.: 543 213 310
email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

③



ROZVAHA

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 25.3.2024
Schránka/DSId: pmnn6jm/1334625704
Stav podání: odesláno

otisk podacího razítka

k. 3 1 . 1 2 . 2 0 2 3

v tisících Kč

IČ	6	5	3	4	1	5	1	1
----	---	---	---	---	---	---	---	---

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016
Obchodní firma nebo název účetní jednotky

IQ Roma servis, z.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Vranovská

Brno-sever

61400

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	+22 645	+22 360
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	účet 012	003		
	2. Software	účet 013	004		
	3. Ocenitelná práva	účet 014	005		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	účet 018	006		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	účet 019	007		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	účet 041	008		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	účet 051	009		
	x.		009a		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	+25 912	+25 965
A. II. 1.	Pozemky	účet 031	011		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	účet 032	012		
	3. Stavby	účet 021	013		
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	účet 022	014	+25 862	+25 915
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	účet 025	015		
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	účet 028	016		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	účet 028	017	+50	+50
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	účet 029	018		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	účet 042	019		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	účet 052	020		
	x.		020a		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	+200	+200
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	účet 061	022		
	2. Podíly - podstatný vliv	účet 062	023	+200	+200
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	účet 063	024		
	4. Zápůjčky organizačním složkám	účet 066	025		
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	účet 067	026		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	účet 069	027		
	x.		027a		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-3 467	-3 805
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	účet 072	029		
	2. Oprávký k softwaru	účet 073	030		
	3. Oprávký k ocenitelným právům	účet 074	031		
	4. Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 078	032		
	5. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 079	033		
	6. Oprávký ke stavbám	účet 081	034		
	7. Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	účet 082	035	-3 417	-3 755
	8. Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	účet 085	036		
	9. Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	účet 086	037		
	10. Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	účet 088	038	-50	-50
	11. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	účet 089	039		
	x.		039a		

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
B.	Krátkodobý majetek celkem	B.I.+...+B.IV.	040	+12 975 450,0	+19 307 861,0
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041	+257 725,0	+270 180,0
B. I. 1.	Materiál na skladě	účet 112	042	+257 725,0	+270 180,0
	2. Materiál na cestě	účet 119	043		
	3. Nedokončená výroba	účet 121	044		
	4. Polotovary vlastní výroby	účet 122	045		
	5. Výrobky	účet 123	046		
	6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	účet 124	047		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	účet 132	048		
	8. Zboží na cestě	účet 139	049		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	účet 314	050		
	x.		050a		
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	+596 835,0	+687 675,0
B. II. 1.	Odběratelé	účet 311	052	+90 650,0	+116 650,0
	2. Směnky k inkasu	účet 312	053		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	účet 313	054		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	účet 314 - ř. 51	055	+407 994,0	+471 560,0
	5. Ostatní pohledávky	účet 315	056	+79 591,0	+73 359,0
	6. Pohledávky za zaměstnanci	účet 335	057	+7 600,0	+6 342,0
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	058		
	8. Daň z příjmů	účet 341	059		
	9. Ostatní přímé daně	účet 342	060		
	10. Daň z přidané hodnoty	účet 343	061		
	11. Ostatní daně a poplatky	účet 345	062		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	účet 346	063		
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	účet 348	064		
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	účet 358	065		
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	066		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	účet 375	067		
	17. Jiné pohledávky	účet 378	068	+11 000,0	+19 764,0
	18. Dohadné účty aktivní	účet 388	069		
	19. Opravná položka k pohledávkám	účet 391	070		
	x.		070a		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	+12 095 724,0	+18 313 134,0
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	účet 211	072	+376 891,0	+585 123,0
	2. Ceniny	účet 213	073	+4 976,0	+2 903,0
	3. Peněžní prostředky na účtech	účet 221	074	+11 713 857,0	+17 725 108,0
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	účet 251	075		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	účet 253	076		
	6. Ostatní cenné papíry	účet 256	077		
	7. Peníze na cestě	účet 261	078		
	x.		078a		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	+25 166,0	+36 872,0
B. IV. 1.	Náklady příštích období	účet 381	080	+25 166,0	+36 872,0
	2. Příjmy příštích období	účet 385	081		
	x.		081a		
	Dohadné účty aktivní		082		
	AKTIVA CELKEM	A+B.	082	+35 620 582,0	+41 668 058,0

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+24 941	+25 063
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+24 564	+24 606
A. I. 1.	Vlastní jmění	účet 901	003	+23 728	+23 468
2.	Fondy	účet 911	004	+836	+1 138
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	účet 921	005		
x.			005a		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+377	+457
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	účet +/-963	007	XXXXXXXXXXXXX	+457
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	účet +/-931	008	+377	XXXXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	účet +/-932	009		
x.			009a		
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+10 681	+16 605
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	účet 941	012		
x.			012a		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní	účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	účet 959	020		
x.			020a		

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+4 277 129,0	-180 163,0
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+172 866,0	+102 870,0
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023		
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024	+0,0	+193 541,0
4.	Ostatní závazky	účet 325	025		
5.	Zaměstnanci	účet 331	026		
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028		
8.	Daň z příjmů	účet 341	029		
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030	-6 342,0	-6 342,0
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031		
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033	+3 913 320,0	+108 831,0
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034	-271 515,0	-1 242 062,0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	037		
17.	Jiné závazky	účet 379	038	+8 000,0	+114 999,0
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039		
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042		
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043	+460 800,0	+548 000,0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044		
x.			044a		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045	+6 403 353,0	+16 784 252,0
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046	+13 760,0	-20,0
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047	+6 389 593,0	+16 784 272,0
x.			047a		
	PASIVA CELKEM	A+B.	048	+35 620 582,0	+41 668 058,0

Okamžik sestaven 25.3.2024	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	Petr Máčal
Předmět činnosti nebo účet: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování	společných zájmů j.n.
	 IQ Roma servis, z.s. Vranovská 846/45, 614 00 BRNO IČ: 65341511 tel.: 543 213 310 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 25.3.2024
Schránka/DSId: pmnn6jm/1334625704
Stav podání: odesláno

k. 3 1 . 1 2 . 2 0 2 3

Od: 1.1.2023 Do: 31.12.2023

v tisících Kč

IČ 6 5 3 4 1 5 1 1

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016
Obchodní firma nebo název účetní jednotky

IQ Roma servis, z.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

**Vranovská
Brno-sever
61400**

otisk podacího razítka

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	Běžné období			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+46 715	+75	+46 790
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+9 318	+75	+9 393
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účty 501, 502, 503	003	+3 966	+68	+4 034
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005	+48		+48
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	+430		+430
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007			
6.	Ostatní služby	účet 518	008	+4 874	+7	+4 881
x.						
A. II.	Změna stavů zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vníroorganizačních služeb	účty 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účty 573, 574	012			
x.						
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+35 853		+35 853
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	+27 305		+27 305
11.	Zákonné sociální pojištění	účet 524	015	+8 538		+8 538
12.	Ostatní sociální pojištění	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017	+10		+10
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018			
x.						
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účty 531, 532, 538	020			
x.						
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+192		+192
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 541, 542	022	+23		+23
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kurové ztráty	účet 545	025			
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	+169		+169
x.						
A. VI.	Odpisy, prodání majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	+337		+337
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030	+337		+337
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účty 556, 559	034			
x.						
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035	+1 015		+1 015
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účty 581, 582	036	+1 015		+1 015
x.						
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VIII.1+...+A.VIII.x	037			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	účet 591	038			
x.						
	Náklady celkem		039	+46 715	+75	+46 790

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	Číslo řádku	Běžné období		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	Výnosy	040	+47 145 794,0	+102 012,0	+47 247 806,0
B. I.	Provozní dotace	B.I.1+...+B.I.x 041	+45 660 353,0		+45 660 353,0
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 091 042	+45 660 353,0		+45 660 353,0
x.					
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x 043	+388 355,0		+388 355,0
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 681 044			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682 045	+386 355,0		+386 355,0
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684 046	+2 000,0		+2 000,0
x.					
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účty 601, 602, 603, 604 047	+226 548,0	+102 012,0	+328 560,0
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x 048	+870 538,0		+870 538,0
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 641, 642 049	+425,0		+425,0
6.	Platby za odepsané pohledávky	účet 643 050			
7.	Výnosové úroky	účet 644 051	+328 257,0		+328 257,0
8.	Kursové zisky	účet 645 052	+76 309,0		+76 309,0
9.	Zúčtování fondů	účet 648 053	+324 736,0		+324 736,0
10.	Jiné ostatní výnosy	účet 649 054	+140 811,0		+140 811,0
x.					
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x 055			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	účet 652 056			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	účet 653 057			
13.	Tržby z prodeje materiálů	účet 654 058			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	účet 655 059			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	účet 657 060			
x.					
	Výnosy celkem	061	+47 145 794,0	+102 012,0	+47 247 806,0
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B.-A.I.1-...-A.VII.x + C.x 062	+429 494,0	+27 803,0	+457 297,0
x.					
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B.-A + D.x 063	+429 494,0	+27 803,0	+457 297,0
x.					

Okamžik sestavení: 25.3.2024	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	Petr Mácal
Předmět činnosti nebo účet: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j.n.	 IQ Roma servis, z.s. Vranovská 846/45, 614 00 BRNO IČ: 65341511 tel.: 543 213 310 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

AUDIT Brno
spol. s r. o.oprávnění Komory auditorů ČR č. 373, IČO: 26243709, DIČ: CZ26243709
zapsána v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 39891

IBC - Příkop 6, 602 00 Brno

tel./fax: 545 174 890

tel.: 545 174 891

e-mail: audit@auditbrno.cz

www.auditbrno.cz

Č.j. 156/1/23

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Členské schůzi spolku IQ Roma servis, z.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku IQ Roma servis, z. s., se sídlem Vranovská 846/45, Husovice, 614 00 Brno, IČ: 653 41 511, (dále také „Spolek“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2023 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou také součástí přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku IQ Roma servis, z. s. k 31. 12. 2023 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31. 12. 2023 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případně nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku

Statutární orgán Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Spolku povinen posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoliv abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Spolku uvedl v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a kontrolní komisi Spolku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Brně, dne 29. 4. 2024

Jméno a sídlo audítora:

AUDIT Brno, spol. s r. o.
se sídlem Brno, Příkop 6
oprávnění KA ČR č. 373

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Vladimír Bobek – oprávnění č. 1863



Vladimír Bobek

auditor



PODPOŘTE NÁS FINANČNÍM DAREM

Z vašich darů můžeme uhradit náklady, které jsou spojeny s činností IQ Roma servisu. Díky vašim darům můžeme dělat tolik důležitou práci, která je smysluplná pro celou společnost.

Finanční dar nám můžete poslat přes **darujme.cz**, kde nás najdete jako

IQ Roma servis. Podpořit nás můžete také prostřednictvím převodu na bankovní účet 189 104 187 / 0300.



Můžete podpořit také **Vzdělávací program Gendalos** přes **darujme.cz**, kde jej najdete pod názvem naší organizace, výzva: **Cesta romských studentů a studentek za vzděláním**.



Podpořit nás můžete také v našem úsilí **získat stabilní bydlení pro 30 rodin v Brně a Břeclavi**. Podpořte náš **Fond Mariky Ferencové**, pro rodiny ohrožené ztrátou bydlení na **draujme.cz**



MATERIÁLNÍM DAREM

Přebývají vám doma zachovalé věci, které už nepoužíváte např.: knížky, hračky, oblečení, elektronika? Nevyhazujte je! U nás pomůžou a udělají radost.

Přinést je můžete na kteroukoli z našich poboček **v Brně** (*Vranovská 45*), **v Břeclavi** (*Tř. 1. máje 39*), nebo na pobočku **ve Vyškově** (*nám. Československé armády 1/2A*).

STAŇTE SE NAŠÍM DOBROVOLNÍKEM

Dobrovolník svou činností pomáhá konkrétnímu člověku, podporuje svou prací chod vybraného projektu či celou organizaci.



Hledáme dobrovolníky a dobrovolnice pro:

- doučování dětí i dospělých,
- mentoring mladých i dospělých,
- přímou asistenci při práci a realizaci akcí,
- administrativní výpomoc,
- tvorbu informačních databází.



**PODPOŘIT
NÁS MŮŽEŠ
I TY!**

PŘÍPADOVÉ A INTERAKTIVNÍ PŘÍPADOVÉ KONFERENCE

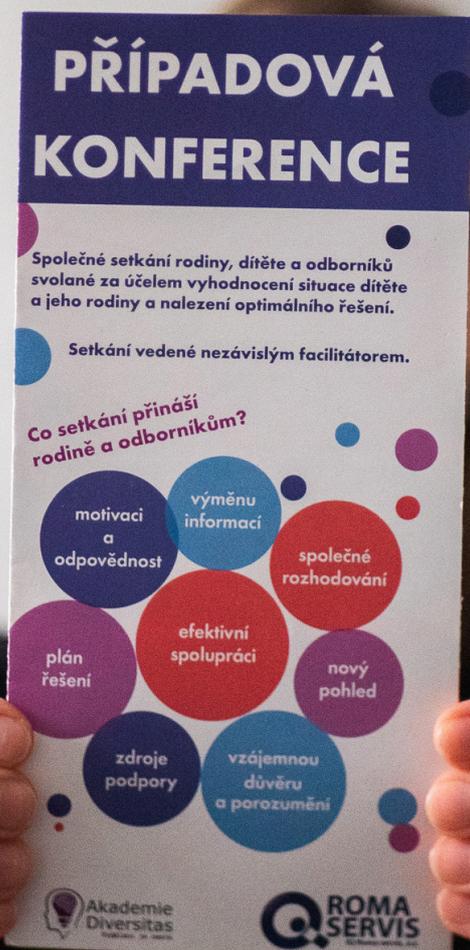
nabízíme jako jednu z možností komplexní podpory rodin. Jsou rozhodovacím nástrojem v situaci, kdy je ohroženo dítě. Na konferenci se schází rodina, případně širší rodinný kruh, spolu s odborníky a společně vytvářejí plán pro budoucí bezpečí a ochranu dítěte. Věříme v potenciál rodiny a snažíme se všem jejím členům a členkám poskytnout bezpečný prostor pro řešení jejich životní situace. Máme tým zkušených facilitátorů, organizátorů a administrátorů, kteří se specializují na všechny druhy konferencí.

NABÍZÍME:

- Realizace případových konferencí, kde se sejde rodina, komunita a odborníci
- Realizace interaktivních konferencí, kde je ve středu zájmu názor dítěte
- Metodické konzultace zdarma pro OSPODy, neziskové organizace a další instituce, které spolupracují s ohroženou rodinou

KONTAKT

Mgr. Jana Logrová
Kordinátorka případových konferencí
mobil: + 420 777 485 823
e-mail: jana.logrova@iqrs.cz



Jsme tu pro vás a naše hlavní prioritou je vytvoření bezpečného prostředí a nalezení optimálního řešení pro každou rodinu a každý případ.

