

ZPRÁVA O ČINNOSTI

2022



IQ ROMA SERVIS

BRNO

Vranovská 846/45
614 00
Brno



IQ ROMA SERVIS

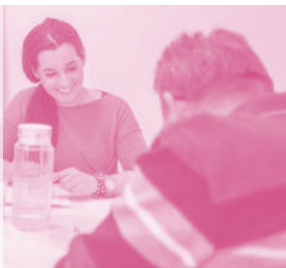
BŘECLAV

Tř. 1. máje 39
691 41
Břeclav



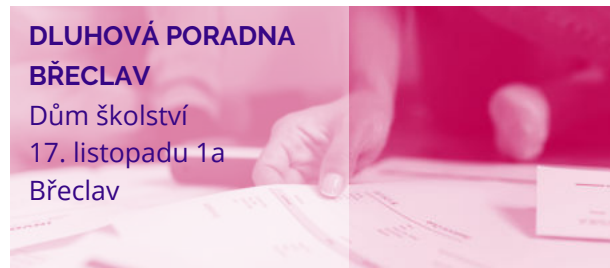
KARIÉROVÉ CENTRUM

Bratislavská 62
602 00
Brno



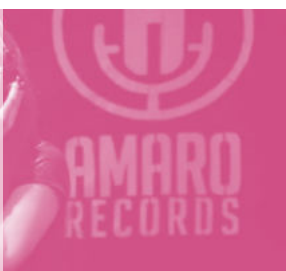
DLUHOVÁ PORADNA BŘECLAV

Dům školství
17. listopadu 1a
Břeclav



AMARO

Milady Horákové 22
602 00
Brno



POBOČKA VYŠKOV A DLUHOVÁ PORADNA

Nám. Československé
armády 1/2A
682 01
Vyškov



PLÁČEK

Husovická 2
614 00
Brno



AKADEMIE DIVERSITAS

Vranovská 846/45
614 00
Brno



**Naši činnost můžete sledovat
na sociálních sítích:**



Navštivte i naše webové stránky:

www.iqrs.cz

www.akademie-diversitas.cz

www.amarorecords.cz

www.gendalos.cz



VIZE A POSLÁNÍ IQ ROMA SERVISU

IQ Roma servis je nezávislá, stabilní, transparentní a profesionální organizace, jež vznikla jako občanské sdružení již v roce 1997.

Chceme svět, ve kterém budou existovat živé a přátelské vztahy mezi Romy a majoritními obyvateli - svět, ve kterém budou moct Romové přirozeně zastávat důstojné společenské role s respektem ke své kultuře a národnosti.

Hlavním posláním IQ Roma servisu je být prostředníkem, který podporuje možnosti, příležitosti a odhodlání Romů na cestě jejich růstu a společenského uplatnění a chrání jejich práva a důstojnost v rámci společnosti.



Srdečně děkujeme organizacím, institucím, firmám i jednotlivcům za spolupráci v roce 2022. Společně s vámi můžeme budovat lepší svět pro všechny.

Děkujeme všem dárcům a dárkyním, kteří nás podpořili opakovaně či jednorázově, ať už se jednalo o finanční či hmotný dar.

Děkujeme vedení Jihomoravského kraje za spolupráci a vstřícný přístup k pomoci ukrajinským Romům a Romkám.

Jmenovitě hejtmanovi Jihomoravského kraje Janu Grolichovi a náměstkovi hejtmana Lukáši Dubcovi. Děkujeme také Janě Leitnerové, radní pro sociální a rodinou politiku v JMK.

Velké poděkování patří také lektorům a lektorkám vzdělávání pro pěstouny a terapeutům, kteří s námi spolupracovali.

Za naši pobočku v Břeclavi za spolupráci děkujeme:

Odboru sociálních věcí, Oddělení sociálně právní ochrany dětí
a Majetkovému odboru za vstřícnou spolupráci,
Městskému muzeu a galerii za poskytnutí pavilonu v parku pro komunitní kroužek,
Městské knihovně za poskytnutí prostor k uskutečnění Dne romského jazyka,

ZŠ Slovácká, ZŠ Na Valtické, ZŠ Kupkova a ZŠ Herbenova v Břeclavi,
dále ZŠ Masarykova v Lanžhotě a ZŠ Lednice.

V neposlední řadě děkujeme všem dobrovolníkům a dobrovolnicím za jejich aktivitu v roce 2022.



**ROZHOVOR S ŘEDITHEM**

O ORGANIZACI	9
Historie organizace	10
Členové spolku	12
Zaměstnanci a dobrovolníci	13
Pomoc ukrajinským Romům	14
Oblasti naší práce v roce 2022	16
STRATEGICKÁ OBLAST 1	17
Boj s diskriminací	18
STRATEGICKÁ OBLAST 2	27
Systémové působení	28
STRATEGICKÁ OBLAST 3	33
Profesionalizace IQ Roma servisu	34
FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE	39
Účetní závěrka	40
Výkaz zisku a ztráty	44
Rozvaha	46
Zpráva auditora	50
JAK NÁM MŮŽETE POMOCI?	54



Rok 2022 přinesl (nejen) naší organizaci mnoho změn a nečekaných událostí. V následujícím rozhovoru jsme se proto zeptali našeho ředitele Petra Máčala, jak vnímal uplynulý rok nejen v kontextu organizace, ale i lidí, kterým pomáháme.

Jak bys popsal rok 2022? Jaké významné události se z tvého pohledu staly?

Jednoznačně nejvýznamnější a nejnáročnější událostí byly ty, které souvisely s příchodem lidí, kteří prchali před ozbrojeným konfliktem vyvolaným Ruskou federací na Ukrajině. Museli jsme se velice rychle vyrovnávat se situací, kdy do oblastí, kde působíme, začínali ve velkém počtu přicházet lidé, kterým bylo třeba pomoci. Zapojili jsme se ihned do pomoci KACPU v Brně a postupem krátkého

času se začalo ukazovat, že ukrajinští Romové jsou velmi zranitelnou skupinou, která potřebuje naši pomoc. Pracovali jsme na KACPU, dojížděli do různých míst, kde byli uprchlíci ubytovaní, pomáhali jim se zorientovat, vyřídit doklady, zajistit základní potřeby.

Dlouhodoběji jsme pracovali s dvěma většími skupinami – našli jsme jim bydlení, práci, pomohli vyřídit doklady. Děti jsme u nás v klubu učili češtinu a pomáhali jim sžít se s novým prostředím. Později, když kraj zřídil stanové městečko, zajišťovali jsme jeho provoz. A také jsme pomáhali lidem, kteří zůstali bezprizorní v Brně a zdržovali se venku na Benešové ulici – tuto iniciativu zahájili sami zaměstnanci, kteří se spontánně začali o tyto lidi zajímat a pomáhat jim. Byla to nejtěžší práce vzhledem k tomu, že možnosti, jak získat bydlení, zdravotní ošetření pro děti nebo nemocné lidi, byly velmi omezené, problémem bylo zajištění vody a jídla. Veřejnost nebyla této skupině nakloněna, ale našlo se dost lidí, kteří pomáhali s námi. Naším zaměstnancům pomáhalo velké množství dobrovolníků.

V jeden čas jsme tak kromě naší běžné práce, které rozhodně není málo, řešili ještě několik dalších problémů, vyjednávali se zástupci města a kraje, účastnili se jednání krizových štábů, pomáhali jednotlivcům a skupinám a to všechno se vlastně dělo v podstatě nonstop.

V roce 2022 se nepochybně stalo mnoho důležitých událostí, ale pro mě to je především vzpomínka na šok, který jsme s kolegy zažívali, když jsme stáli před lidmi, kterým jsme mohli pomoci jen velmi omezeně.

*Petr Máčal a jeho zástupkyně*

Co nás rok 2022 naučil?

Navážu na předchozí odstavec – naučil mě (a nás), že držíme spolu a že děláme to, co je důležité a nutné. Vážím si svých kolegů, můžu se na ně spolehnout a můžu jim důvěřovat. Věděl jsem to samozřejmě už dříve, ale v tom náročném období jsem se o tom ujišťoval každý den – pracuju se skvělým, velkým, výkonným a silným týmem.

Co se nám v IQRS povedlo a na čem chceme ještě zapracovat?

Povedlo se nám napsat dobré projekty, vstoupit do sítě s NZDM v Břeclavi, jsme prověřená veřejně prospěšná organizace. Podporujeme klienty v sociálních službách a navazujících projektech. Potřebujeme teď zapracovat na tom, abychom všechno dobře zkombinovali. No a hlavně, musíme být připraveni na cokoli, co může přijít.

Jaké jsou vyhlídky do dalších let?

Naše plány vychází ze strategického plánu – a doporučuju ho k přečtení. Hlavními pilíři jsou právě odstraňování negativních jevů, jako je neřešená diskriminace a segregace, nedostupnost bydlení, segregace ve vzdělávání. Dovnitř organizace se zaměříme na participaci, evaluaci, profesionalizaci procesů. A chci, abychom tu měli stále respektující a přátelské prostředí.

Proč jsme si jako hlavní problém, na který se v naší nové strategii zaměřujeme, vybrali diskriminaci?

Protože ji naši klienti řeší málo, diskriminační chování a jednání vůči sobě považují často za přirozené. Není přirozené, není normální, a pokud se Romové nebudou ozývat, situace se nezlepší. Nechci romské školy, romské ubytovny, romské lokality. Chceme poukazovat na diskriminaci a nerespektující postavení Romů, na nepřátelskou atmosféru ve společnosti a nedostatečnou legislativu. Romové mají omezené možnosti, kam se obrátit při diskriminaci, nemají důvěru v ombudsmana. Dokazování diskriminace není jednoduché a je těžké přihlásit se ke svým právům. Právě proto je to pro nás jedna z klíčových aktivit.

Jak vnímáš vysokou inflaci a její dopad na IQRS a naše klienty?

Jako extrémně náročnou. Nejen směrem k našim klientům, vnímám ji citlivě i v běžné společnosti. Naši klienti se mají hůř, jako by se nůžky ještě více rozvířaly. Řešíme nedoplatky na energiích, zvýšené výdaje na běžný život, velký tlak. V době krachů dodavatelů energií se mnoho klientů ocitlo v režimu DPI, byli najednou v obrovských potížích a nejistotě. Zaměstnancům jsme letos zvýšili mzdy, bohužel i tak pokládáme práci za nedostatečně ohodnocenou, což nám působí potíže při hledání a nábore nových kolegů. V loňském roce, když především ceny energií skokově vzrostly, jsme měli starosti, jak zaplatíme chod našeho sídla a byla to pro nás komplikace. Stále jsme v režimu šetření.

Co ti udělalo největší radost v uplynulém roce a na co se nejvíc těšíš v roce 2023?

Tak ono už je skoro půl roku 2023 za námi :-). Těším se na nové projekty a služby, které plánujeme, těším se z profesionalizace, kterou procházíme, mám radost z dobrých příběhů klientů.

O ORGANIZACI

ROK 2022 V ČÍSLECH



1029 klientů a klientek
využívajících našich služeb



28 998 hodin podpory
našich klientů
a klientek



69 pracovníků a pracovníc
k 31. prosinci 2022



82 dobrovolníků
a dobrovolnic



Hospodařili jsme s částkou
34 643 361,33 Kč



34 realizovaných
projektů



Jsme IQ Roma servis!

Už od roku 1997 pomáháme romským rodinám, mladým lidem i dospělým zlepšit jejich sociální situaci a vztahy.

1997

IQ Roma servis vznikl jako občanské sdružení ve spolupráci s organizací DROM, romské středisko a jeho **zakládajícími členy byli brněnští Romové**. Tehdejší pracovníci měli zázemí v malé kanceláři na Cejlu a **řešili nejpalčivější problémy jako jsou lichva nebo špatné podmínky k bydlení**.

2003

V dalších letech jsme se odpojili od DROMu a šli svou vlastní cestou. V roce **2003 došlo k úplnému osamostatnění IQ Roma servisu**, k transformaci jeho stanov a ředitelkou sdružení se stala Katarína Klamková.

2005

V rámci programu Iniciativy Společenství EQUAL jsme v roce **2005 zahájili první komplexní evropský projekt**. Došlo tím k významnému programovému rozšíření spektra služeb pro klienty.

2008

V prosinci 2008 jsme **otevřeli pobočku v Břeclavi**, na tř. 1. máje 39.

2013

V 2013 jsme se přestěhovali z ulice Hybešova do nově opravené budovy na Vranovské 45. Získali jsme ocenění **Neziskovka roku v kategorii velká neziskovka** a mj. jsme iniciovali vznik **Platformy pro sociální bydlení**.

2016

V roce 2016 jsme založili sociální podnik - nahrávací studio s kavárnou **Amaro Records**. Zahájili jsme jako první v ČR inovativní projekt **Rapid Re-housing** ukončující bezdomovectví rodin s dětmi.

2017

V roce 2017 jsme prošli největší změnou ve vedení, kdy nás opustila dlouholetá ředitelka Katarína Klamková. Novou ředitelkou se stala do svého odchodu na mateřskou dovolenou Šárka Pólová. **Projekt Amaro Records** dostal ocenění Sozial Marie pro sociální inovace. Spolu s Magistrátem města Brna jsme získali **ocenění FEANTSA za nejlepší evropský projekt ukončující bezdomovectví**.

2018
:

Od května roku 2018 vede organizaci Petr Máčal. V Brně jsme otevřeli **komunitní centrum Savore Džene** a **Kariérové centrum**, v Břeclavi jsme zahájili činnost **Dluhové poradny**.

2022

Na počátku roku 2022 nás všechny zasáhla **válka na Ukrajině**. Kromě naší běžné činnosti jsme se zaměřili také na pomoc Romům utíkajícím před válkou. Začalo období **strategického plánu 2022–2026**, ve kterém se chceme zaměřit na řešení diskriminace, posílení participace zaměstnanců i cílové skupiny a profesionalizaci organizace.

Oslavili jsme 25 let naší práce. Připravili jsme **10 velkých evropských projektů na podporu rozvoje našich aktivit pro řešení zadlužení, pracovního uplatnění, zdraví a bydlení našich klientů**. Soustředíme se také na **další rozvoj a inovaci naší práce**.

2023

Díky podpoře Evropské unie od 1. 4. rozjíždíme rozsáhlý projekt, jehož cílem je **ukončit bezdomovectví 30 ohrožených domácností** z Jihomoravského kraje. Zároveň **rozšiřujeme síť bezplatných dluhových poraden** – obnovíme poradnu v Břeclavi a nově vznikne **dluhová poradna i ve Vyškově a Brně**.

V Brně od 1. 4. také obnovujeme provoz Kariérového centra na ulici Bratislavská 62 a od 1. 8. budeme po více než pěti letech znovu pro naše klienty poskytovat **službu odborného sociálního poradenství**.

Oslava 25 let IQ Roma servisu





Setkání členské schůze v roce 2022

Nejvyšším orgánem spolku je členská schůze, která má celkem 9 řádných členů a schází se minimálně jednou ročně. Rozhoduje o zásadních záležitostech a směřování spolku jako celku. Kontrolní komise je kontrolním orgánem, je tříčlenná a dohlíží nad hospodařením s majetkem a nakládáním s finančními prostředky.

ŘÁDNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY:



Mgr. Veronika Kandelová
manažerka výzkumných projektů
Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy
univerzity



Ing. Jana Kubačková Buzinisová
auditorka, členka Kontrolní komise spolku
s mandátem do 29. 5. 2024



Ondřej Merta
multimediální tvorba, člen Kontrolní
komise spolku s mandátem
do 29. 5. 2024



Bc. Wail Khazal
vedoucí mise Člověka v tísni pro oblast
severozápadní Sýrie



Petr Máčal
ředitel IQ Roma servisu, předseda
a statutární zástupce spolku



Ing. Petr Raus
1. místopředseda Rady Církve bratrské,
člen kontrolní komise s mandátem
do 29. 5. 2024



Martina Horváthová
vedoucí služby Terénní programy
IQ Roma servisu



Mgr. Tereza Šimiková
sociální pracovnice AVE, z.s.



Helena Křištofová
referentka sociálního začleňování
Magistrátu města Brna

ČESTNÍ ČLENOVÉ A ČLENKY:



Bc. Jana Balážová
sociální pracovnice Magistrátu města
Brna



Prof. PhDr. Libor Musil, CSc.
sociální pracovník - vysokoškolský učitel MU
Brno, výzkumník, předseda redakční rady
časopisu Sociální práce



Mgr. Katarína Klamková
ředitelka Care Česká republika



Božena Horváthová
předškolní pedagožka, důchodkyně



MgA. Karolína Pincosy
statutární zástupkyně spolku 4UŠI,
mediátorka a pořadatelka vzdělávacích
aktivit



K 31. 12. 2022 JSME MĚLI 69
ZAMĚŠTNANCŮ A ZAMĚŠTNANKYŇ



ČLENSKÁ SCHŮZE



Součet tří nejvyšších ročních mezd
v roce 2022 činil 1 408 287 Kč
(hrubé mzdy, plné úvazky)



PETR MÁČAL
PŘEDSEDA, STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE
ŘEDITEL

ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO KLIENTSKÉ PROGRAMY	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO BŘECLAVSKO	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELE PRO PROJEKTY A FINANCE	POČET OSOB / ÚVAZKŮ	MANAŽER PROVOZU	POČET OSOB / ÚVAZKŮ
TÝM TERÉNNÍ SOCIÁLNÍ PRÁCE	8 / 7,6	TÝM POBOČKY BŘECLAV	7 / 7	TÝM PROJEKTŮ	4 / 2,75	PROVOZNÍ TÝM	3 / 2,75
TÝM PRO RODINY S DĚTI	9 / 7,4			TÝM PR A FUNDRAISINGU	1 / 1		
TÝM CENTRA PRO RODINY S DĚTI	3 / 2,25			TÝM FINANCÍ A MEZD	3 / 3		
TÝM KLUB A PLÁCEK	6 / 5,55			KOORDINÁTORKA DOBROVOLNÍKŮ A KULTURNÍCH AKTIVIT	1 / 1		
TÝM VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU GENDALOS	6 / 5,3						
TÝM KARIÉROVÉHO CENTRA	2 / 1,75						
TÝM PRO KVALITU, EVALUACI A SPOLUPRÁCI	2 / 1,45						

DOBROVOLNICTVÍ

82

dobrovolníků
a dobrovolnic

V roce 2022 se do naší
činnosti zapojilo
82 dobrovolníků,
kteří se věnovali
doučování,
skupinovým aktivitám
a humanitární práci.

V rámci skupinových
aktivit podpořilo
8 dobrovolníků
253 Romů a Romek.

253

skupinově
podpořených

59

individuálně
podpořených

Nejčastějším druhem
podpory pro rok
2022 bylo stejně jako
v předchozích letech
individuální doučování
a mentoring.
49 dobrovolníků takto
podpořilo **59 studentů**.

Kromě doučování
dobrovolníci pomáhali
s PR aktivitami
a na komunitních
a kulturních akcích.

1062,5

dobrovolnických
hodin

39

dlouhodobých
dobrovolníků

Déle než tři
měsíce s námi
v roce 2022
spolupracovalo
39 osob.



Naši zaměstnanci v březnu 2023

Od začátku války na Ukrajině jsme se zaměřili na pomoc ukrajinským Romům

Vznikl tým lidí napříč naší organizací, kteří pomáhali na brněnském výstavišti s tlumočením, hlídáním dětí i koordinací. Postupem času jsme začali poskytovat sociální a další služby i v prostorách naší organizace, na míru lidem, kteří přišli z Ukrajiny, a převzali jsme péči o provoz stanového městečka nedaleko Masarykova okruhu.



Doučování ukrajinských studentů a studentek

Náš **předškolní klub** začalo navštěvovat **14 ukrajinských dětí**, které jsme připravovali na nástup do mateřských a základních škol.

Pracovníci **Vzdělávacího programu Gendalos** učili děti češtinu a **pomáhali jim s nástupem do základních škol**. V odpoledních hodinách pak s dětmi podnikali výlety do okolí.



Podařilo se nám zajistit práci pro ukrajinské Romy.

V Kariérovém centru jsme pomáhali s hledáním práce, ale i se zajištěním nezbytných věcí pro její výkon. Podařilo se nám **osmi mužům zajistit práci na stavbě**, další ukrajinskí Romové se zapojili do pomoci s provozem stanového městečka.



IQ Roma servis se staral o provoz stanového městečka

Ve **stanovém městečku** naši pracovníci zajišťovali provoz, program pro děti, psychickou podporu a tlumočení. Stanové městečko sloužilo jako dočasné ubytování pro lidi, kteří čekali na lustraci nebo její výsledek z maďarské strany, případně na přesun do ubytování v České republice.



Pomoc ukrajinským Romům v Břeclavi

Pracovníci **pobočky v Břeclavi** spolupracovali se sociálním odborem města Břeclavi i s dalšími obcemi v okolí. Pomáhali ukrajinským Romům s **komunikací s úřady, tlumočením a zajišťovali základní věci jako je jídlo nebo hygienické potřeby**.



Pomoc romským ženám, které se ocitly na Hlavním nádraží v Brně

Nejvíce nás zasáhla situace romských žen a dětí, které se ocitly na Hlavním nádraží v Brně. Naši pracovníci i dobrovolníci usilovali o zajištění důstojných podmínek a poskytovali ženám a dětem humanitární pomoc.

RUSKÁ STUDENTKA ARINA POMÁHÁ UKRAJINSKÝM DĚTEM

Doučování u nás v IQ Roma servisu občas spojí zdánlivě nespojitelné. Třeba Arinu, studentku Masarykovy univerzity původem z Ruska, a sourozence z Ukrajiny, Rubinu a jejího bratra Artura. Děti díky studentce zvládají druhou třídu a v české škole překonávají jazykovou bariéru.

K doučování si studentka zvolila ukrajinské děti, protože se s nimi snadno domluví. Sourozenci Rubina a Artur pochází z velmi chudé části města Užhorod. Do Česka utekli před válkou na začátku května 2022 společně se svou matkou a babičkou.



Arina doučuje Rubinu a Artura

Do školy nikdy předtím nechodili a v Brně je ve škole zařadili podle věku do druhé třídy. Kromě češtiny tak dohání i skluz ve výuce. Dobrovolnice Arina je v roli doučovatelky poprvé a zkušenost s Romy hodnotí pozitivně. „Jsou to prostě děti, vím, že to doučování potřebují. Vzdělání je to nejdůležitější v životě každého člověka,“ říká. S žádnými předsudky se nesešla ani ze strany ukrajinské rodiny. Arina oceňuje, že se může kromě doučování v IQ Roma servisu zapojit i do supervize dobrovolníků, kde sdílí s ostatními lektory své zážitky s dětmi. „Je to hodně zajímavé, mluvíme o našich problémech během doučování a společně hledáme řešení,“ popisuje. Při dobrovolnictví u nás potkává nejen děti, ale spoustu dalších lidí – romské i neromské rodiny, sociální pracovníky, praktikanty. „Cítím se tu dobře. Všichni jsou moc fajn,“ hodnotí.

„Za Jihomoravský kraj bych chtěl moc poděkovat organizaci IQ Roma servis, z.s. za spolupráci při práci s lidmi, kteří prchali před válkou z Ukrajiny. Celá naše spolupráce se nesla v rovině profesionality, lidského přístupu, obětavosti a schopnosti vždy najít vhodné řešení v jakékoliv situaci, se kterou jsme se v rámci uprchlické krize potkali. Ještě jednou moc děkuji a těším se na další spolupráci.“

Lukáš Dubec, náměstek hejtmána JMK



Stanové městečko pro lidi utíkajících před válkou

PROGRAM PRO RODINY

Posláním programu je podporovat rodiny s dětmi převážně romského původu, které se ocitají v sociálně nepříznivé situaci nebo jsou jí ohroženy. Pracovníci se přitom zaměřují na zvyšování informovanosti, dovedností a sebevědomí jednotlivých členů rodiny tak, aby byl zajištěn zdravý vývoj dítěte v rodině. Součástí programu je poskytování **sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi** v Jihomoravském kraji.

PROGRAM PRO
RODINU V ROCE 2022
ZAHRNOVAL TAKÉ:



PROGRAM
PRO PĚSTOUNY



CENTRUM PRO
RODINY S DĚTMI

PROGRAM PRO DOSPĚLÉ

Program se soustředí zejména na podporu dospělých klientů s cílem rozvíjet jejich znalosti, dovednosti a sebevědomí tak, aby byli schopni informovaně a vlastními silami řešit své potíže nebo jim včas předcházet, a žít tak spokojený a důstojný život v širší společnosti. Součástí programu **PRO DOSPĚLÉ** je poskytování **sociální služby terénní programy**.

PROGRAM PRO DOSPĚLÉ
V ROCE 2022
ZAHRNOVAL TAKÉ:



KARIÉROVÉ
CENTRUM



DLUHOVÁ
PORADNA
V BŘECLAVI

PROGRAM PRO MLADÉ

Program podporuje sociálně znevýhodněnou romskou mládež ve věku 6–26 let v Brně v jejich vzdělávací a profesní kariéře, v aktivním a smysluplném trávení volného času a ve snaze o plnohodnotné zapojení se do společnosti. V rámci programu je poskytována sociální služba **nízkoprahové zařízení pro děti a mládež**.

PROGRAM PRO
MLADÉ V ROCE 2022
TVOŘIL:



VZDĚLÁVACÍ
PROGRAM GENDALOS



KLUB
A PLÁČEK

PROGRAM PRO SPOLEČNOST

Rozvíjíme kvalitu poskytovaných sociálních služeb i dalších návazných činností. Získáváme **finanční i nefinanční podporu** pro naši činnost. Organizujeme případové a rodinné konference, školíme jejich facilitátory a organizátory. Naše zkušenosti ze sociální práce předáváme dál prostřednictvím vzdělávací platformy **Akademie Diversitas**. Každoročně pořádáme **oslavy Mezinárodního dne Romů** a mnoho dalších akcí na podporu přátelských vztahů mezi Romy a majoritou. Provozujeme komunitní nahrávací studio **Amaro** a podporujeme samostatnou romskou hudební tvorbu.

VÝSTUPY ZA ROK 2022



301
klientů



10 139 h
jsme strávili
prací s klienty



14
spolupracujících
pěstounek
a pěstounů



615
klientů



10 519 h
jsme strávili
prací s klienty



198
klientů



8 340 h
hodin jsme
strávili prací
s klienty



10
kulturních
akcí v Amaru



85 388 Kč
na pomoc
ukrajinským
Romům



813 990 Kč
od individuálních
a firemních dárců



Zvyšování potenciálu
Romů a Romek
pro řešení
diskriminace v ČR

Boj s diskriminací
skrze přímou podporu
a participaci Romů a Romek

STRATEGICKÁ OBLAST 1



HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

PŘETRVÁVAJÍCÍ VYSOKÁ MÍRA DISKRIMINACE A SEGREGACE ROMŮ
V ČESKÉ REPUBLICE

Romové jsou diskriminováni natolik, že se to pro ně stalo normou. Diskriminace Romů je normou i pro společnost, která má nízké povědomí o důsledcích diskriminace.

PŘÍČINY

Nízká míra soudního uznání a přiznávání odškodnění za **nemajetkovou újmu**.

Nedostatečná legislativa.

Problematická role úřadu ombudsmana. **Omezené možnosti, kam se obrátit při diskriminaci,** či při sousedských sporech.

Diskriminační chování institucí.

Nízká míra **postihování diskriminačního jednání.**

Nechť Romů diskriminaci řeší, podávat stížnosti atd. – únava, frustrace, rezignace ústící v přijetí a adaptaci na diskriminační chování.

Nepřátelská atmosféra ve společnosti, negativní obraz Romů, množství negativních stereotypů o Romech.

Nízká míra **oznamování případů diskriminace** (under-reporting), nedostatečný monitoring.

Romové neví, jak se bránit - nemají dostatek informací a nástrojů.

Vysoká míra tolerance k diskriminačnímu jednání ve společnosti.

Vysoká míra rasismu a anticiganismu ve společnosti.

Nedůvěra Romů v instituce, které diskriminaci řeší.

Romové mají často kvůli své životní situaci jiné priority – řeší primárně bydlení, jídlo, práci.

Nedostatek pozitivních příběhů o vypořádání se s diskriminací.



NÁŠÍ PRÁVNÍCI ÚSPĚŠNĚ ŘEŠÍ DISKRIMINAČNÍ KAUZY



Náš právník Pavel Šitavanc, který pomáhal klientce řešit její případ diskriminace

Vánoční trhy, adventní čas, doba blížících se vánočních svátků. Pro většinu z nás nejkrásnější období v roce, období, kdy jsme citlivější a vnímavější ke svému okolí. Pro naši klientku však toto období v roce 2022 bylo spojeno s nepříjemnou zkušeností, kterou popisuje následovně.

„Chtěla jsem si před svátky přivydělat na nájem a také na nějaké dárky. Proto jsem přijala práci na Vánočních trzích v Olomouci. Pracovala jsem na stánku „Vikingský punč“. Přibližně v 18:00 hodin do stánku přišlo několik lidí. Netušila jsem, o koho jde, ani se mi nepředstavili a začali mne verbálně hrubě urážet, obviňovat mě z krádeží tržby a dalšího okrádání. Jako příklad uvedli, že do punče místo daného množství vína lijí vodu. Sama jsem jim řekla, že ten den jsem omylem skutečně nalila o několik sklenic vody více, že to však nebyl úmysl ale nesoustředěnost v důsledku únavy. Již několikrát den v řadě jsem pracovala dvanáctihodinové směny.

Zmíněné osoby na nic nebraly ohled, pokračovaly v hrubém napadání, kdy mne označovaly jako „cikánskou kurvu, černou hubu“. Vzaly mi kabelku, z ní vyndaly peněženku, ze které vzaly veškeré mé peníze. Rozbily mi mobil.



Náš cíl: Máme úspěšné programy, které podpoří oběti diskriminace.

Priorita: Máme kapacity a kompetence pro vytvoření bezpečného prostoru řešení diskriminačních kauz.

Priorita: Romové a Romky rozpoznávají a pojmenovávají případy diskriminace ve svém životě.



Řešili jsme s klienty **3 případy diskriminace na trhu práce** - v jednom případě došlo k mimosoudnímu vyrovnání a omluvě.

**CO JSME PRO TO
V ROCE 2022 DĚLALI**



4 klientky byly odškodněny MZ ČR za nedobrovolnou sterilizaci.

Poskytujeme základní poradenství týkající se diskriminace na trhu práce.

Otevíráme téma diskriminace při každodenní clientské práci, pravidelně jej také reflektujeme na poradách.

S rodiči řešíme téma diskriminace a segregace v rámci přípravy na zápis do MŠ a ZŠ.

Šacovaly mě, chtěly, abych se svlékla. Na moji námitku, že na to nemají právo a že mají zavolat policii, nereagovaly. Vyhodily mne ze stánku, kde zůstaly mé osobní věci. Později jsem zjistila, že mi chybí i klíče od bytu. Nebyl pořizen žádný inventurní soupis, ani protokol o převzetí tržby. Bylo mi tvrzeno, že vše mají na videozáznamech. Předloženo mi nebylo nic.“

Celé jednání považovala klientka za diskriminační jednání s rasovým podtextem, využívání a zneužívání jejího postavení jako osoby ohrožené sociálním vyloučením. Obrátila se proto na naši organizaci, konkrétně na právníka, a požádala o pomoc s řešením popsané situace. Ten kontaktoval organizátora Vánočních trhů v Olomouci, aby zjistil provozovatele stánku, na kterém klientka pracovala. Podle postupu dohodnutého s klientkou byl pak pracovníkem IQRS připraven zápis jednání se zaměstnavatelem – provozovatelem stánku a připraveno jednání k mimosoudnímu řešení celé situace. S klientkou se pracovník IQRS dohodl také na dálkové podpoře při jednání prostřednictvím telefonu.

V průběhu dvou dnů bylo dosaženo řešení situace a to ve prospěch klientky. Došlo k plnému vyplacení mzdy za odpracované dny, k vrácení hotovosti, která byla neoprávněně zabavena z peněženky. Došlo také k finančnímu odškodnění za rozbitý mobil a písemné omluvě za jednání na stánku.



Ilustrační foto



Náš cíl: Aktivně vybudujeme prostor, spolupráci, kapacity a zdroje ve společnosti pro řešení problémů segregace a diskriminace.

Priorita: Podporujeme aktivizaci romských i neromských rodičů v Brně, kteří s námi sdílí myšlenku kvalitního vzdělávání a podílí se na kampaních.

Priorita: Zvyšujeme podporu veřejnosti pro řešení v oblasti bydlení.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Zapojili jsme **5 rodičů** do organizování letních komunitních akcí na tzv. Plácku.



V rámci Vzdělávacího programu Gendalos **individuálně spolupracujeme s rodiči**. Kontaktujeme je také skrze třídní schůzky na partnerských školách.

Připravili jsme náš dosud **největší projekt na podporu zabydlování**

(s realizací od 1. 4. 2023).

V partnerství s MČ Brno-střed vznikne mj. Kontaktní místo pro bydlení.

Vzniká platforma spolupracujících obcí pro řešení problémů v oblasti bydlení.

Organizujeme akce pro setkávání spřáteleného okruhu cca **10 romských a neromských rodičů**.



Propojujeme rodiny spolupracující se službou SAS s pěstounskými rodinami. **Uspořádali jsme 6 společných akcí.**



Vedeme informační kampaň k zápisu do MŠ a ZŠ. V Břeclavi jsme uspořádali **5 tematických workshopů pro rodiče.**



Uspořádali jsme **rodinné odpoledne ke Dni otců**.



Rodinné odpoledne ke Dni otců

Zeptali jsme se otců na několik otázek ohledně budoucnosti jejich dětí

Jakou radu do života byste dal svým dětem?

Aby se vzdělávaly, našly si práci a měly lepší život než já.

Aby se učily a byly hrdé na to, že jsem je vychoval.

Čeho byste chtěl, aby vaše dítě v životě dosáhlo?

Aby bylo chytřejší než my.

Dobré vzdělání, velkou rodinu.

Vyučení. Našly si dobrou práci, měly peníze, bydlení a rodinu.

Co by měla škola vaše dítě naučit?

Respektu a férovosti.

Zjistit, co je baví a na co jsou šikovné.

Vědět, jak řešit problémy.

Počítat a pomáhat si.





Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Zvyšujeme počet osob, které budou mít práci, ve které najdou smysluplné uplatnění (práce odpovídá představám klientů, mají z ní profit).



V roce 2022 jsme pomohli najít práci 20 klientům a klientkám,
25 % z toho byly dotované pozice (chráněný trh práce, nebo jiné typy dotací).



Nabízíme **kariérové poradenství a mentoring** pro obsazování pozic, které zajistí našim klientům důstojné pracovní uplatnění.



Vytváříme a obsazujeme **tréninková pracovní místa** pro získávání pracovních zkušeností a zvýšení kvalifikace.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Do června 2022 jsme provozovali specializované **Kariérové centrum** na ulici Milady Horákové v Brně. Od jara 2023 bude **jeho činnost pokračovat na Bratislavské 62.**



Nabízíme klientům **komplexní podporu pro vstup na trh práce**, včetně psychosociální podpory. Řešíme s nimi **dluhy i další bariéry pro vstup na trh práce.**



Zprostředkováváme kontakt a podporujeme **komunikaci a zpětnou vazbu mezi klientem a zaměstnavatelem.**

NIKDY NENÍ POZDĚ

Paní Alena, 60 let, byla dlouholetou klientkou našeho terénního programu. Je v invaliditě prvního stupně, ale dle podmínek pro přiznání invalidního důchodu nesplnila dobu sociálního pojištění a nemá tedy nárok na přiznání a výplatu invalidního důchodu.

Klientka byla dlouhé roky nezaměstnaná a závislá pouze na dávkách hmotné nouze. Ve svém životě si prošla mnoha krizovými situacemi, včetně zkušenosti života na ulici. Nyní má vícero zdravotních potíží, kvůli nimž se velmi obtížně uplatňuje na trhu práce. Také její etnický původ ztíženou situaci ještě více zesiluje. I přes veškeré objektivní překážky se paní Alena rozhodla udělat ve svém životě zásadní změny.

Nejdříve přijala místo v úklidu v rámci veřejné služby a souběžně stále hledala zaměstnání. Po několika měsících si našla práci na pracovní poměr ve formě zkráceného úvazku, ale mimo svůj okres. Zde neměla štěstí, a tak zkusila přijmout pracovní příležitost v Brně. Zpočátku za práci dojížděla, velmi brzy se však do Brna přestěhovala do pobytové služby v azylovém domě. Aktuálně paní Alena pracuje už více než půl roku u stejného zaměstnavatele, zkouší si i vyřizovat své osobní záležitosti téměř samostatně, začala si více důvěřovat a pomoc sociální služby už vyhledává minimálně.



Ilustrační foto



Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Máme nástroje na odbourání bariér u části romských dětí od raného věku po celou dobu jejich docházky do školy.

Klub a Pláček



V klubu jsme doučovali min. 50 dětí (polovinu z nich pravidelně). Probíhá i skupinové doučování.



Realizujeme preventivní aktivity zaměřené na aktuální témata a potřeby - šikana, práce s emocemi, závislosti, sexuální výchova, vztahy.



Máme case managera pro navazování spolupráce s rodiči a školou.



Podporujeme děti v dalších vzdělávacích aktivitách, vytváříme prostor pro smysluplné trávení volného času.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI

CENTRUM PRO RODINY S DĚTMI

17 dětí pravidelně navštěvovalo Předškolní klub v průběhu šk. roku 2021/2022.

Připravujeme děti na nástup do MŠ a ZŠ.

POBOČKA V BŘECLAVI

21 dětí podpořených v rámci doučování a spolupráce se školami.

CASE MANAGEMENT V BRNĚ

Spolupracujeme se ZŠ Křenová a s partnerskou školou ZŠ J. A. Komenského.

Do spolupráce zapojujeme i otce a další blízké osoby.



Ve Vzdělávacím programu Gendalos doučujeme, nabízíme kariérové poradenství a podporujeme studenty v rozvojových aktivitách směřujících k jejich větší participaci.

Ve školním roce 2021/2022 jsme pomohli 63 studentům na cestě za jejich vzděláním. 65 % z nich studovalo maturitní obory.



Do konce školního roku s námi intenzivně spolupracovalo 47 studentů.



90 % studentů programu úspěšně ukončilo 1. ročník SŠ. 7 z 8 studentů úspěšně odmaturovalo.

5 studentů jsme podporovali při studiu na VŠ, 3 další v novém šk. roce 2022/2023 na VOŠ či VŠ nastoupili.



Skrze vlastní stipendijní fond jsme ve školním roce 2021/2022 podpořili 34 studentů částkou 90 043 Kč.

SIMČA A JANA ZALOŽILY ČTENÁŘSKÝ KLUB



Simča a Jana na doučování

Simča a Jana se čas od času vydaly na venkovní hřiště našeho nízkoprahového klubu. Holky byly od začátku aktivní, zvědavé, ale taky trochu znučené, a tak brzy navázaly s našimi pracovníky dobré vztahy a začaly se zapojovat do různých volnočasových aktivit. Jednou našly na hřišti volně odloženou KNIHU - Janu Eyrovou! Pochlubily se s ní pracovníci a ta navrhla, že by si mohly sednout jen tak na deku a číst si nahlas. Simča s Janou byly nadšené! Ale na deku se jim nechtělo, a tak obsadily starý ping-pongový stůl. Během prvního dne přečetly jednu celou kapitolu! Další den přišly s myšlenkou pravidelného čtení a založily čtenářský klub. Prostřednictvím knih se pravidelně dostávaly na odlehlá místa a zažívaly nová dobrodružství. Po několika setkáních se k nim přidaly taky další děti, které jejich nadšení pro knížky a příběhy strhlo. Dívky zůstávají v našem klubu a jsou stále zvědavé a nadšené. Krom četby knih se pravidelně účastní florbalových tréninků, kde odvážně soupeří se svými spolužáky. Obě se také letos účastnily letního tábora a dokonce se zapojily i do tvorby jeho programu. Všechny ty příběhy a dobrodružství z knih tak mohly konečně zúročit.



Náš cíl: Vědomě, cíleně a řízeně zlepšujeme obraz života a situace Romů.

Priorita: Aktivně otvíráme témata ze života Romů na veřejnosti.

Priorita: Vtahujeme zejména mladé lidi z romské komunity do diskuze (především tématu vzdělávání).



Publikovali jsme **15 klientských příběhů** na sociálních sítích.



Prezentovali jsme příběhy **8 žen** zapojených do projektu Be a star.



Zorganizovali jsme **2 setkání ke komunálním volbám** s kandidáty politických stran.



Sdíleli jsme **příběhy romských středoškoláků** v rámci lekcí kariérového poradenství na školách.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



4 zahraniční výjezdy studentů Gendalos.



Hostili jsme 2 zahraniční studenty.



Podporovali jsme romského studenta při tvorbě **kampaně „Bud' slyšet“**, jejímž cílem bylo zvýšení účasti mladých lidí na prezidentských volbách.

A

Zveřejnili jsme příběhy studentů programu Gendalos na **Aktuálně.cz**.



Výstava Příběhy odhodlání prezentovala studenty Vzdělávacího programu Gendalos. Reportáž o výstavě byla vysílána i na ČT1.



Studenti si prostřednictvím mediálních dílen měli možnost vyzkoušet práci novinářů. **7 článků studentů programu Gendalos vyšlo v časopise Romano Hangos.**

KAROLÍNA: „BAVÍ MĚ PRACOVAT S LIDMA A V POHYBU. NEMOHLA BYCH SEDĚT CELÝ DEN V KANCLU.“

Pokud je Karolína někde poblíž, určitě ji uslyšíte. Je přátelská, komunikativní, ráda baví ostatní, vymýšlí a plánuje. O programu Gendalos se dozvěděla od své sestry Daniely a navštěvuje nás od prváku na střední, kdy potřebovala pomoc sehnat doučování z matematiky, protože jí ve škole nešla.

Do prvního ročníku Karolína nastoupila na stavební SŠ, ale kolektiv ani učitelé jí nevyhovovali, tak se rozhodla pro přestup na SOŠ Morava, kde už třetím rokem spokojeně studuje sociální práci. „Baví mě pracovat s lidma, být v pohybu, nemohla bych sedět celý den někde v kanclu, to bych se zbláznila.“ Zatím neví, co by jednou chtěla dělat, ale jako malou ji lákalo být učitelkou a o práci s dětmi uvažuje i teď.

„Teď jdu na praxi do jeslí, musela jsem si to domluvit, obvolat a zařídit sama. Tak uvidím, jestli mě to bude bavit. Práce s dětmi by mohla být fajn.“ A až dodělá střední, chtěla by pokračovat na VŠ, nejlépe pedagogický obor, když to půjde. „Otázka je ještě, jestli tu střední dodělám, že jo,“ směje se.



Karolína



Náš cíl: Vědomě, cíleně a řízeně zlepšujeme obraz života a situace Romů.

Priorita: Vytváříme příležitosti pro setkávání Romů a majoritní veřejnosti.



Realizujeme **komunitní aktivity v Břeclavi: 10 workshopů** vaření, **2 komunitní úklidy** v lokalitě. Oslavy **Dnů romského jazyka**.



Uspořádali jsme Dny romské kultury v Brně a Břeclavi – během 3 dní se jich zúčastnilo celkem **550 osob**. Byly odvysílány **2 reportáže v České televizi**.

Součástí bylo mj. **autorské čtení** romských literátů nebo **vernisáž fotografií s příběhy** Gendalos studentů.

V Břeclavi jsme zorganizovali **promítání filmu romské režisérky** Very Lackové s diskuzí a **ochutnávkou romské kuchyně**.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Zapojili jsme do naší práce 82 dobrovolníků (z toho 14 Romů), kteří pracovali **s 312 klienty**.

Odpracovali 1062,5 hodin.

Pomáhali také při **sbírce potravin** či humanitární pomoci.



Pod hlavičkou **studia Amaro** organizujeme **kulturní akce**, kterých se zúčastnilo **790 lidí**.



Podpořili jsme vytvoření **5 hudebních nahrávek** od interpretů z komunity.



Uspořádali jsme **oslavu 25 let IQRS**, které se zúčastnilo přes 450 lidí - **Romové i majorita**.



Uspořádali jsme Vánoční večírek pro naše **podporovatele**, na který přišlo cca **50 osob**.

Nejdřív perníčky na benefici, teď oslavy Dne Romů

Karolína by ráda pracovala i v IQ Roma servisu, buď s dětmi ve školce nebo s mládeží v nízkoprahovém klubu. „*Praxe v kvěčku by mi přinesla zkušenosti, které bych pak mohla využít nejen ve škole, ale třeba i v budoucí práci.*“

Kromě projektu ROMAS pro mladé angažované umělce je Karolína aktivní a účastní se i různých komunitních akcí. Pomáhala třeba na vánoční benefici, kde pekla perníčky a prodávala ručně vyráběná mýdla. A v rámci oslav Mezinárodního dne Romů malovala v Lužánkách s dalšími studenty dětem na obličej.

Při otázce, kdo ji v životě motivuje, se sebevědomě rozpovídá: „*Každý si musí jít za svým a musí mít cíle. V dnešní době se člověk nemůže spoléhat na druhého... protože nikdy nevíš, co se stane. Mě teď motivuje hlavně to, abych měla tu střední, abych ji dodělala. Nic jiného radši neplánuji, žiju momentem, ono nějak bude.*“



Karolína s dětmi



Náš cíl: Poskytujeme komplexní podporu pro lidi, kteří zažívají diskriminaci a nemají dostatek zdrojů, aby svou situaci řešili.

Priorita: Aktivně snižujeme zadluženost našich klientů v Jihomoravském kraji.



Provozujeme dluhové poradny, které se nám osvědčily jako efektivní nástroj pro snižování zadluženosti.



VBřeclavi jsme s ohledem na ukončení projektu přerušili provoz Dluhové poradny k 30. 6. 2022 (a opět navážeme od 1. 3. 2023).



Získali jsme podporu na provoz dluhové poradny a terénního poradenství ve Vyškově a na Vyškovsku (od 01.01.2023).

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Propojujeme dluhové a kariérové poradenství.

Dlužící klienti si s naší podporou nalézají práci a splácí své dluhy.



Aktivně řešíme téma energetické chudoby a to také na komunitní bázi. Spolupracujeme s dalšími organizacemi (DUHA, Reset).



15 klientů vstoupilo s naší podporou **do procesu oddlužení.**

Pro organizaci

IQ Roma servis, z.s.

Poděkování,

vstoupila jsem do insolvence před pěti lety, díky tomu, že jste mi podávali návrh. Děkuji, že jsem mohla poznat v těch nejtěžších chvílích, co jsem v insolvenční prožívala, paní Slaměnou, která mě vždy vyhověla.

Pomáhala mě ve všem, byla mou oporou, řešila moje problémy s insolvenční a nebyly to lehké problémy. Svým způsobem prošla tou insolvenční se mnou a já jí můžu z celého srdce upřímně děkovat za vše, co pro nás udělala a dělá. Byla mou oporou a mám jí z celého srdce ráda. Děkuji Bohu za ni, že pomáhá nejen mě, ale i těm druhým, co mají problémy. Vážím si jí jako člověka.

*Poděkování klientky právničky
Květoslavě Krušové Slaměné.*

V Brně dne 16.3.2023

Lenka Waidhoferová

JAK ADAMOVI POMOHLA MILOSTIVÉ LÉTO

Adam se rozhodl vyhledat pomoc IQ Roma servisu v době, kdy zjistil, že nezvládá svoje dluhy hrnout před sebou jako těžký balvan a řešit je sám. Netížily ho jen dluhy, ale také situace rozchodu s letitou partnerkou a pocit zklamání nezvládnutého rodičovství, kdy se mu rodičovská výchova scvrkla na alimentární povinnost, u níž si nebyl jistý, zda ji bude schopen plnit.

Jeho vlastním úsilím se mu podařilo získat pracovní pozici - rozvoz stravy pro nemocnici. Trvalý příjem hned zaevidovali exekutoři a stal se možností pro exekuční řízení. Prvotní pohledávku započal zaměstnavatel srážet u věřitele, u něhož bylo zjevné, že splácení potrvá skutečně dlouhou dobu, protože objem závazků přesahoval částku 700 000 Kč. Adamovi v této situaci pomohla i moudrost paní účetní, která strhávala z výplaty pouze pro jednoho exekutora na jeden jediný závazek. Velkou pomocí byla také ochota paní účetní ke spolupráci s právníčkou z IQ Roma servisu.

Adam po opakovaných schůzkách s právníčkou věděl o možnosti Milostivého léta, kdy mu mohla být po zaplacení jistiny zbylá část dluhu odpuštěna. Protože měl Adam více dluhů, dávalo právníce největší smysl zaměřit se na závazek 754 793 Kč vůči Statutárnímu městu Brnu, kde už bylo bezmála 175 849 Kč exekutorce zapláceno.

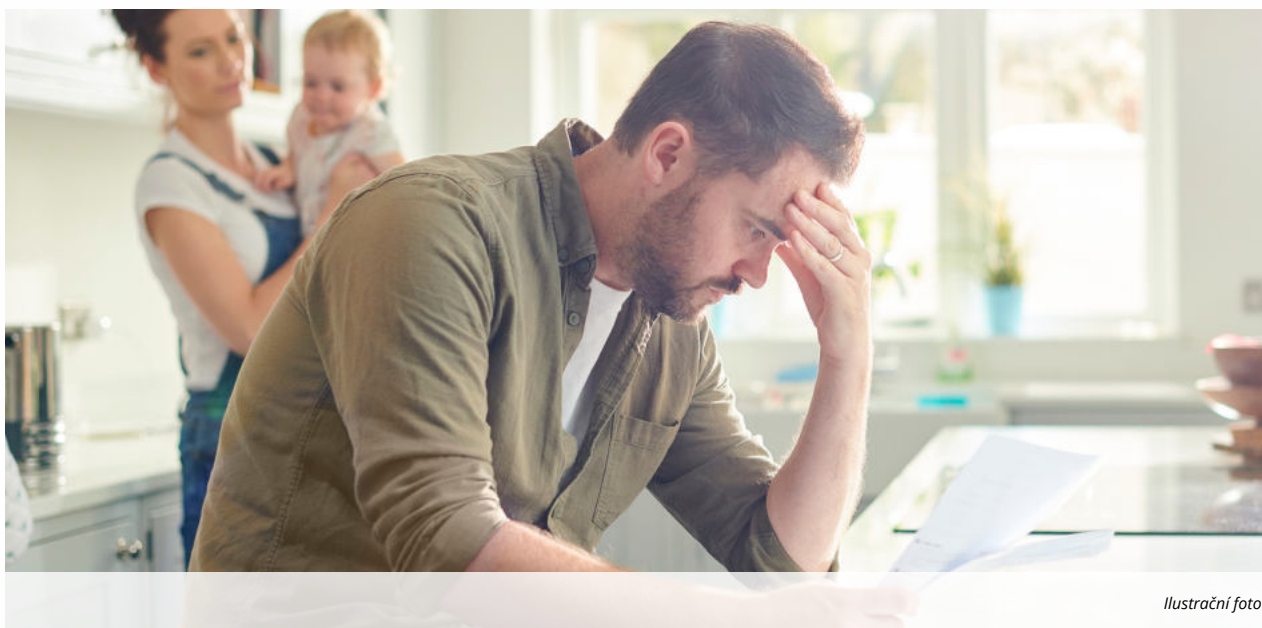
Abychom mohli Adam žádat o tzv. Milostivé léto, potřeboval zjistit, kolik zbývá zaplatit na jistině a kolik představuje částka na dosud zaplaceném příslušenství. Exekutorka na Adamův dotaz nereagovala. Až na základě žádosti právníčky s důrazem na objasnění podmínek pro vstup do insolvence se podařilo zjistit, že Adamovi na jistině zbývá zaplatit zbytkových 30 000 Kč plus náklady exekutorky ve výši 1815 Kč. Pokud by tedy Adam stihnul zaplatit do konce Milostivého léta částku 32 000 Kč, byl by mu smazán dluh 573 813 Kč.

Adam, který v danou dobu bohužel neměl tolik peněz, aby stihl částku včas uhradit sám, se proto rozhodl požádat o pomoc přítele. Potřebných 32 000 Kč na úhradu této nejtíživější pohledávky se jim nakonec podařilo společně shromáždit a Adam požadovanou částku včas zaplatil.

A Adamova reakce?

„Jste BOŽÍ, na lidi myslíte prvně srdcem, pak i mozkiem! Přeji si za všechny lidi, aby vás bylo těch více, kteří mají srdce na správném místě.“

Adam



Ilustrační foto



Systemové působení pro
zlepšení životní situace
Romů a Romek

STRATEGICKÁ OBLAST 2



HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

MALÁ OCHRANA NEJZRANITELNĚJŠÍCH OSOB ZE STRANY LEGISLATIVY SEGREGACE ROMŮ (A MAJORITY)

PŘÍČINY

Většina veřejnosti se neidentifikuje jako slabá, neztotožňuje se s tím, že se to může stát i jim.
Není společenský konsenzus, že je třeba chránit slabé.

Nedostatečná legislativa nejen v oblasti diskriminace.

Segregace není vnímaná, uznávána jako **diskriminace**.

Nevyužívají se legislativní možnosti pro zastavení predátorských praktik při úvěrování - ČNB může efektivněji regulovat trh s půjčkami a odebrat licence.

Vysoká míra **tolerance k diskriminačnímu jednání ve společnosti**, diskriminace Romů je normou i pro společnost, která má **nízké povědomí o důsledcích diskriminace**.

Legislativci jsou odtrženi od reality a nevidí problémy ve své komplexnosti.

IQRS není dostatečně napojeno na další organizace, které řeší diskriminaci.

Diskriminační chování institucí.

Nízká míra soudního uznání a přiznávání odškodnění za nemajetkovou újmu.



ČESKÝ VZDĚLÁVACÍ SYSTÉM REPRODUKUJE NEROVNOSTI A VÝRAZNĚ ZATĚŽUJE RODIČE PŘI VZDĚLÁVÁNÍ DĚTÍ

PŘÍČINY

Roztříštěnost služeb spolupracujících se školami.



Nefunkční systém vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti (už od škol, získávají se nepodstatné informace). Nástroje finančního vzdělávání vznikají shora a nejsou vůbec uzpůsobené možnostem cílové skupiny.

NEDOSTUPNOST STANDARDNÍHO BYDLENÍ PRO NAŠI CÍLOVOU SKUPINU

PŘÍČINY

Veřejnost netlačí na politická řešení.

Problematická kvalita podpůrných služeb (absence asertivního komunitního týmu).

Chybějící podpora veřejnosti pro řešení v oblasti bydlení (zásluhovost).

Nedostatečná kapacita podpůrných týmů, nedostatečné vzdělání a odbornost.

Neexistence zákona o sociálním bydlení.

Špatně vybudovaná síť odborníků pro podporu podpůrných týmů.

Komunální politika, diskriminační pravidla pro přidělování bytů.

Cílová skupina nepotřebuje vždy sociální službu, ale často službu zdravotnickou.



V ČR NEJSOU FUNKČNÍ SLUŽBY KRIZOVÉHO BYDLENÍ



Náš cíl: Efektivně pojmenováváme systémové problémy.

Priorita: Reagujeme na sociální politiku státu.

Priorita: Prosazujeme princip udržitelného financování sociálních služeb, který zajišťuje důstojné mzdy v naší sféře.



Spolupracovali jsme s vedením JMK na **pomoci ukrajinským Romům**.



Vydali jsme **stanovisko petičnímu výboru PSP ČR** při projednávání výroků ombudsmana Stanislava Křečka.



Připomínkovali jsme pravidla financování sociálních služeb v JMK.

**CO JSME PRO TO
V ROCE 2022 DĚLALI**

**Formulujeme
a šíříme stanoviska
na aktuální témata
relevantní
pro naši práci.**



MPSV uznalo náš **právní názor o neoprávněnosti požadavků ÚP** při dokládání určitých citlivých skutečností při žádosti o přiznání dávek a zapracuje jej do svého metodického pokynu.



Aktivně jsme **připomínkovali aktuální zákony a strategické dokumenty** (Zákoník práce, Zákon o sociálním podnikání, koncepce Bydlení ČR 21+ aj.)

RODINA SMETANOVÝCH BYDLÍ!

Nezastavil je ani Covid, ani falešný pronajímatel bytu. Rodině Smetanových jsme pomohli objevit vnitřní motivaci a dodali vnější podporu. Doslova z ničeho se rodině podařilo vybudovat stabilní zázemí pro jejich dvě děti. Naše společné kroky se ubíraly tímto směrem:



Vyřešení akutní bytové nouze, do které se dostali kvůli falešnému pronajímateli městského bytu.



Zajištění zdravotního pojištění a přechodného pobytu pro paní Smetanovou a s tím spojená administrativa. Díky tomu se paní částečně osamostatnila v jednání s úřady.



Základní stabilizace finanční situace za pomoci dávek státní sociální podpory.



Pan Smetana přispívá pomocí brigád do rodinného rozpočtu výrazně více než před začátkem spolupráce, společně pracujeme na hledání stabilního zaměstnání.



Stabilizovaná situace nám dovolila přesunout se k tématu bydlení, protože rodina se musela na chvíli rozdělit. Paní Smetanová s dcerkou bydlela v azylovém domě a pan Smetana u své matky.



Dalším dočasným řešením bytové nouze bylo bydlení na ubytovně Šámalova s nově narozeným členem rodiny.



I když si rodina dočasný byt vymalovala a upravila, necítila se zde kvůli nevyhovujícím hygienickým podmínkám a vztahům s ostatními obyvateli ubytovny dobře a rodiče si naplno uvědomili hloubku bytové krize.



Primární motivací partnerů se stal bezpečný a zdravý život jejich dvou dětí, s dětmi si hrají, plní předškolní docházku, navštěvují parky a další příjemná místa. Vzájemně se doplňují a podporují při péči o děti.



Kvůli zajištění stabilního a bezpečného domova rodiče zmapovali všechny své dluhy a začali je postupně splácet.

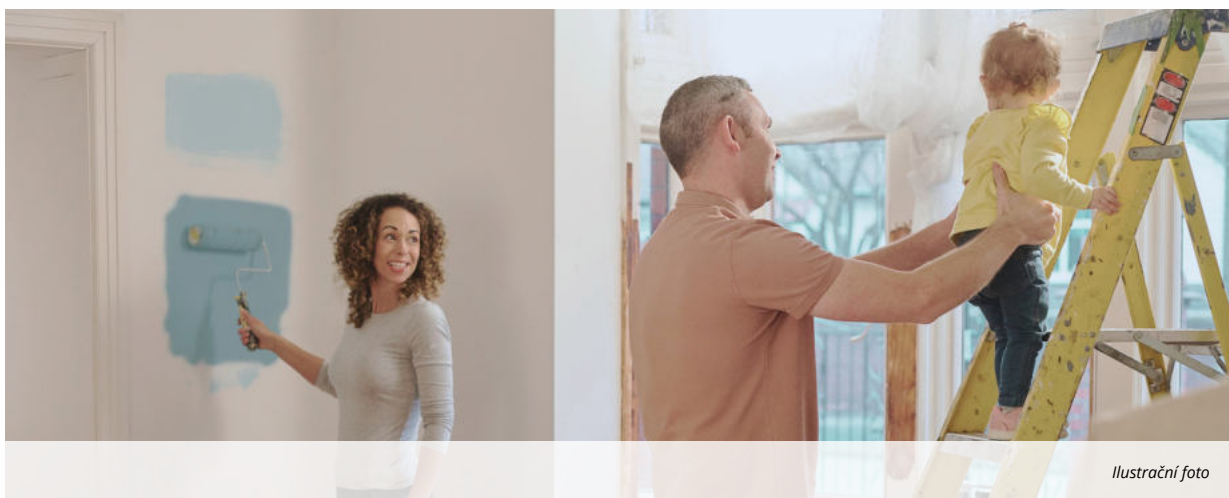


Díky tomu mohli být zařazeni do pořadníku na nájemní byt u Armády spásy, který asi po půl roce dostali přidělený, nastěhovali se do něj a postupně si jej upravují a zařizují.

A komentář naší sociální pracovnice, která rodině po celou dobu stála po boku?

„Během naší spolupráce došlo k obrovskému zlepšení, které odstartovalo především narození druhého dítěte. I když oba partneři byli vždy ochotni spolupracovat, často spíš hledali důvody, proč některé věci nejdou. Vše se zdálo být příliš komplikované a nedosažitelné. Svůj přístup ale podstatně změnili, jsou mnohem aktivnější a věřím, že ve své snaze o zlepšování života celé rodiny nepoleví a získáním důstojného bydlení se vše bude posunovat jenom dopředu. Smetanovým moc držím palce.“

Klíčová pracovnice Smetanových



Ilustrační foto



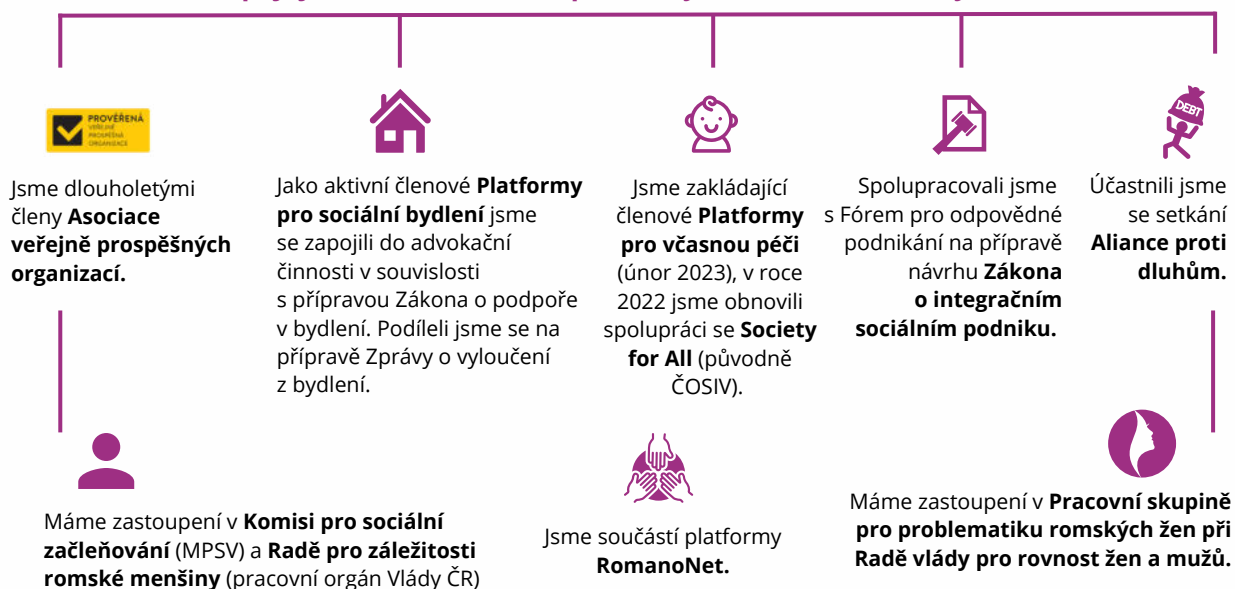
Náš cíl: Budujeme platformy a účastníme se těch, které cílí na společenskou změnu.

Priorita: Aktivně budujeme prostor, spolupráci, kapacity a zdroje ve společnosti pro řešení problémů segregace a diskriminace.

Priorita: Aktivně budujeme spolupráci s českou politickou reprezentací.

**CO JSME PRO TO
V ROCE 2022 DĚLALI**

Aktivně se zapojujeme do sítí řešících problémy našich klientů na systémové úrovni



Spolupracujeme s důležitými aktéry a síťujeme se na lokální úrovni





Náš cíl: Budujeme platformy a účastníme se těch, které cílí na společenskou změnu.

Priorita: Prosazujeme námi ověřené postupy práce a šíříme je dál (pro zvýšení efektu dopadu na naši cílovou skupinu), podporujeme jejich přejímání.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Realizujeme stáže a praxe pro studenty a kolegy z jiných organizací (zabydlovací projekty, Gendalos aj.). Navázali jsme spolupráci s **Univerzitou Palackého v Olomouci**, jejíž studenti zpracovávají ve spolupráci s námi své seminární a diplomové práce.



Realizovali jsme ve spolupráci s nadací **L'Oréal Fund for Women** projekt *Be a star*, který podpořil **8 žen napříč našimi programy**. Inovativním prvkem bylo především **využití pro nás dosud neobvyklých metod práce se sociálně vyloučenými ženami** - metody Reteaming, community building nebo možnost využití osobních rozpočtů.



Ve spolupráci s **Ostravskou univerzitou** jsme se v rámci Programu pro rodiny soustředili na **zapojování otců do spolupráce** se službou SAS a systematicky jsme tuto spolupráci monitorovali a vyhodnocovali.

DÍKY PROJEKTU BE A STAR SI MARKÉTA UDĚLALA KURZ KOSMETIČKY



Markéta s osvědčením o úspěšné rekvalifikaci

Markéta se v rámci projektu *Be a star* po dlouhém přemýšlení rozhodla pro uskutečnění svého dávného snu – chtěla si udělat rekvalifikační kurz *Kosmetika a prodlužování řas*. Spolu se svojí klíčovou pracovnící se proto vypravily do Studia Leny na Lidické v Brně, kde se domluvily na zahájení rekvalifikačního kurzu. Paní školitelka je úžasně přátelská a energická žena, takže Markétiny počáteční obavy se rozplynuly. Markétu kurz bavil a její silná motivace ji pomohla překonat i četné překážky, kterým musela na své vzdělávací cestě čelit. Nakonec úspěšně absolvovala 340 hodin praxe a závěrečnou profesní zkoušku. Máme radost spolu s ní, že se jí podařilo splnit první krok k jejímu životnímu snu, kterým je vlastní kosmetický salón.



Profesionalizace
IQ Roma servisu

STRATEGICKÁ OBLAST 3



HLAVNÍ PROBLÉMY, KTERÉ CHCEME ŘEŠIT

NEVYJASNĚNOST TÉMATU AKTIVIZACE A PARTICIPACE UVNITŘ ORGANIZACE

PŘÍČINY

Participace je obecně velmi obtížné téma, které je náročné uvádět do praxe.

Nejasnost v tom, co pro nás participace a aktivizace přesně znamená. Chybí nám metoda/systém, jak s tématem pracovat jednotně a ne intuitivně (téma vs. nástroj).

Vysoká očekávání od klientů i sebe. Tlak na to, že Romové se sami musí snažit a podílet se na změně.

Neexistence jednotné interní platformy, na které se může téma diskutovat a koordinovat.

Je to téma přesahující sociální práci, kompetence k sociální práci jsou odlišné.



Máme málo kontaktů s romskou komunitou mimo klienty/ky. Neptáme se Romů obecně, jak toto téma vnímají oni.

Nejvysněnost, zda to po nás vůbec chce společnost (nebo zda to chce tak, jak to děláme my).

NEDOSTATEČNÁ PROPAGACE A PREZENTACE VÝSLEDKŮ NAŠÍ PRÁCE

Směrem k veřejnosti, cílové skupině, politikům i odborníkům

PŘÍČINY

Nemáme v IQRS platformu, kde můžeme pracovat na systematizaci průřezových témat.

Nevyužíváme svůj potenciál pro změnu v systému i v mediální prostoru.

Nedostatky v přenosu know-how i interně (aktivity často stojí na 1 osobě a obtížně se předávají dál v čase).

Omezené kapacity, nedostatek času (zabýváme se příliš mnoho tématy), nemáme jednotná stanoviska. Často nezvládáme na tématech pracovat společně (např. vzdělávání).



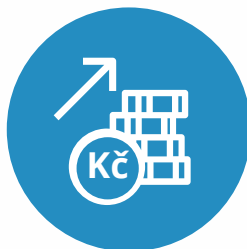
Etnizace problémů – nemáme jasno, jak komunikovat v kontextu etnicity.

NEMÁME DOSTATEK FINANČÍ PRO UDRŽENÍ, ČI NABRÁNÍ KVALITNÍCH ZAMĚSTNANCŮ. NAŠE STRATEGIE JE OBTÍŽNĚ FINANCOVATELNÁ

PŘÍČINY

Vícezdrojové financování – příliš mnoho projektů, z nichž některé se nevyplátí (nepoměr vynaložené energie a zdrojů k získaným financím).

Chybí systematická práce s dárči (souvisí s PR, FR, strategiemi v daných oblastech).



Nedostatek pracovníků s podnikatelským myšlením.

Nebudujeme dostatečně okruh příznivců.

Nízký podíl samofinancování.



Náš cíl: Máme kvalitní a kvalifikované pracovníky v týmech a ti mají důstojné mzdové ohodnocení a odvádí kvalitní výkon.

Náš cíl: Posilujeme aktivně své kompetence a zdroje pro řešení problémů cílové skupiny, pracujeme napříč týmy, zejména v oblasti diskriminace a segregace.

Priorita: Máme kvalitní pracovníky v nepřímé práci, kteří vhodně podporují týmy přímé práce a plní svou agendu.

Priorita: Budeme mít pouze takové pracovníky, kteří naplňují výkonnost a parametry projektů.

Priorita: Podporujeme rozvoj, kvalifikaci a kompetence všech pracovníků.

Finalizovali jsme nový **strategický plán organizace.**



Nastavili jsme nové postupy **strategického a personálního řízení.**



Začali jsme pracovat v nových **tematických strategických skupinkách.**



Využili jsme externích konzultací pro vypracování **advokačního plánu k desegregaci romských škol v Brně.**

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI

Ocenění pracovníků



Ocenili jsme úsilí našich kolegů na **společné snídani žen**, pracovnic v naší organizaci.



Utuzovali jsme vztahy na **teambuildingu** i týmové akci Vypnutí.

Vzdělávání pracovníků



Procházeli jsme skupinovými **supervizemi na více úrovních.**



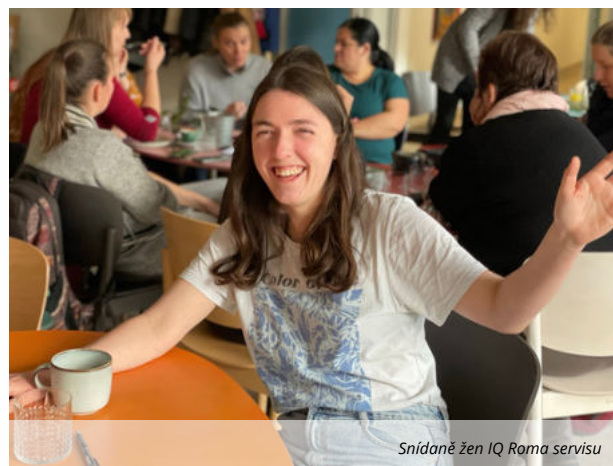
Vzdělávali jsme se **v akreditovaných i neakreditovaných kurzech.**



Uspořádali jsme **interní vzdělávací konferenci** Pnutí.



Teambuilding - bojová aktivita



Snídane žen IQ Roma servisu

NAŠE ŘEŠENÍ



Náš cíl: Pilotně realizujeme nové přístupy k řešení problémů cílové skupiny.

Priorita: Realizujeme projekty zaměřené na inovace (nejen v tématu bydlení).



V terénních programech jsme rozvíjeli **participativní přístupy** - práce s klienty je spolupráce.



Naši **Metodiku případových konferencí** využívaly spolupracující OSPOD.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



V inovativním projektu **Be a star** jsme podpořili **8 žen** na cestě za jejich sny a posílili také jejich fyzické i psychické zdraví. Pracovali jsme s individuálním rozpočty i novými přístupy v práci s klienty (reteaming).



Systematicky jsme naše přístupy v projektu **Be a star** **reflektovali a vyhodnocovali**, výstupy jsme předložili donátorovi i veřejnosti.



Náš cíl: IQRS má efektivní systém participace pro jednotlivé skupiny Romů, které se na participaci mohou podílet.

Náš cíl: Participace zaměstnanců je součástí kultury organizace.



Vzdělávali jsme se v metodách zvýšení **participace našich klientů**, máme **garanta** tohoto **tématu** spolupracujícího se všemi týmy.



Pro naši cílovou skupinu jsme zorganizovali **2 debaty s místními politiky** na aktuální témata.



Realizovali jsme unikátní **mezinárodní projekt Romas zaměřený na angažované umění**.



Studenti Vzdělávacího programu Gendalos se účastnili **zahraničních výjezdů**.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



V Břeclavi jsme podporovali činnost komunitní skupiny **Aven keras vareso / Pojdme něco dělat**, která zrealizovala 13 komunitních akcí a 10 workshopů.



Břeclavská skupina **Manushe Junior** má **10 členek**, které se účastnily výjezdů do Prahy na setkání s dalšími skupinami, či Letní školy v Chlumci nad Cidlinou.



Zajistili jsme financování pro **3letý projekt na podporu rozvoje komunitní práce** v Břeclavi (zahájení 1. 4. 2023)



V roce 2022 na akcích **Amara** participovalo **60 umělců a lektorů**.



Náš cíl: Meziročně zvyšujeme podíl zdrojů z fundraisingu a výtěžné činnosti.

Priorita: Zvyšujeme podporu od firemních dárců.

Priorita: Zvyšujeme objem darů od individuálních dárců.



246 390,11 Kč

dary od individuálních dárců
v roce 2022



567 600,00 Kč

dary od firemních dárců



187 648 Kč

celková hodnota
nefinančních darů



20 počítačů, 40 ks postelí,

oblečení, hygiena, základní potřeby, hračky,
vánoční stromček aj., pro uprchlíky
z Ukrajiny (desítky kg) od jednotlivců i firem.

CO JSME PRO TO V ROCE 2022 DĚLALI



Vytvořili jsme novou
fundraisingovou strategii.



Na sociálních sítích nám **vzrostl medián
pro reakce na příspěvek - komentáře
a sdílení o 20 %.**



Uspořádali jsme **vánoční setkání** pro
naše podporovatele a velkou **oslavou
našich 25. narozenin.**



Setkání přátel IQ Roma servisu



Pomoc lidem z Ukrajiny



Notebooky od dárců pro žáky a studenty

CO O PRÁCI V IQ ROMA SERVISU ŘÍKAJÍ SAMI PRACOVNÍCI?

"Začínala jsem v nízkoprahovém klubu NZDM a tam mě oslovilo to, jakým způsobem jsme přemýšleli o práci s klienty, jakým způsobem jsme se o té práci bavili, jak jsme šli do hloubky, jak nám záleželo na těch mladých lidech a jak jsme se snažili dělat to nejlepší, co můžeme. Samozřejmě s respektem k nim a jejich situaci. To mě na tom zaujalo nejvíc."



Alena Drbohlavová Gronzíková
Komunitní pracovnice v Břeclavi

Petra Borovičková
Koordinátorka dobrovolníků,
koordinátorka aktivit AR



"Ve svém životě mám dvě srdeční záležitosti, ta první je rodina, především moje milované děti a vnučky a pak je to Íkvěčko, které mi umožnilo realizovat část svých snů, jak posunout Romy blíže k veřejnosti, propojovat lidi z různých skupin i komunit, alespoň u nás v Břeclavi. Pro mě nejsou kolegové jenom sluníčkáři, jak si mnozí myslí o lidech v neziskovkách, ale fajn parta lidí se srdcem na dlani. Proto bys měl/a i "Ty" zkusit, jaké je to měnit svět a životy lidí. "

"Práce v Íkvěčku má smysl v tom, že v nás ti lidi, naši klienti, kteří k nám chodí, mají důvěru. Většinou si dost pamatuju momenty, kdy od nás lidi odchází s tím, že jsme jim pomohli alespoň něco v životě vyřešit. V tomhle mi moje práce dává smysl.

Ráno přijdu do práce a ten smysl se začne ukazovat. Odpoledne po těch příbězích a setkáních s lidmi to má vždycky smysl. Lidi co sem chodí v nás mají důvěru a to je ta zpětná vazba pro nás.

Být s lidma a žít ty příběhy taky. "

Jan Milota
Garant pro participaci
a občanskou angažovanost



"Nemyslím si, že by existovalo mnoho zaměstnavatelů tak etických jako je Íkvěčko. Jsou tady možnosti zkrácených úvazků, flexibilní pracovní doby či absolvování kvalitních školení. Zaměstnanci jsou viděni jako lidi, komunikace v rámci týmů a napříč týmy je plná respektu, lidského přístupu a konstruktivní. Zkrátka se v tomto prostředí moc dobře pracuje a něco vytváří. Je to ideální prostředí pro realizování a rozvíjení se, jak v profesní sféře, tak i osobnostně. A to všechno v rámci toho, že Íkvěčko jako organizace dělá něco, co má obrovský smysl!"



Hedvika Kotherová
Projektová manažerka

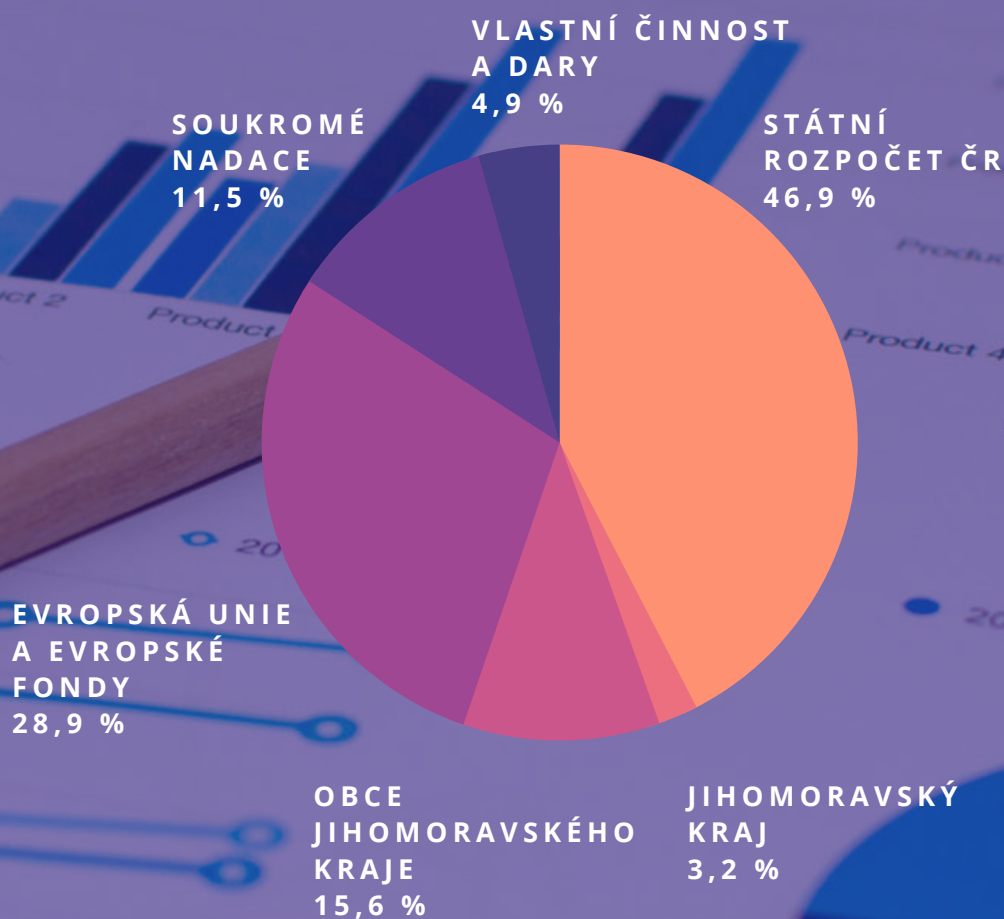
FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE

ZDROJE FINANCOVÁNÍ
V ROCE 2022

.....

CELKOVÁ ČÁSTKA

34 643 361, 33 Kč



V roce 2022 jsme úspěšně prošli všemi **5 kontrolami**. Odbor sociální péče Magistrátu města Brna kontroloval jak **realizované projekty, tak sociální služby**, na které přispívá. MPSV kontrolovalo celkem **3 realizované projekty s podporou Operačního programu Zaměstnanost**.

Všechny kontroly došly k závěru, že projekty jsou realizovány v souladu se smlouvou, a nenarazily na žádné nedostatky související s obsahem, ani finančním čerpáním.



Příloha účetní závěrky 2022

Název účetní jednotky:	IQ Roma servis, z.s.
Sídlo:	Vranovská 846/45, 614 00 Brno
Provozovny:	Tř.1.máje 57/39, 691 41 Břeclav Nám. Československé armády 1/2A, 682 01 Vyškov Husovická 2, 614 00 Brno M. Horákové 328/22, 602 00 Brno M. Horákové 337/38, 602 00 Brno Bratislavská 62, 602 00 Brno Nám. TGM 2957/9A, Břeclav 690 02
Právní forma:	zapsaný spolek
IČO:	65341511
Datum vzniku:	03. 11. 1997

Cílová skupina spolku:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené osoby, zejména Romové

Předmět činnosti:

- mapování a výzkum sociálně-vyloučených lokalit, evaluace jejich stavu a potřeb
- analýza nálezů, poskytování přímých služeb, tvorba doporučení a působení na veřejné instituce k přijetí systémových změn
- koncepční a metodologická činnost
- spolupráce s veřejnými institucemi a dalšími partnery při tvorbě a implementaci strategií směřujících k soc. začleňování cílové skupiny
- vytváření, poskytování, metodické vedení a koordinování sociálních a návazných služeb dle akt. potřeb cílové skupiny, komplexních služeb vzdělanosti a poradenství pro volbu školy a povolání včetně spolupráce se školami a dalšími vzdělávacími institucemi, motivačních a volnočasových aktivit a programů, služeb a projektů v oblasti zaměstnanosti a spolupráce se zaměstnavateli a relevantními veřejnými institucemi, bezplatného právního poradenství a právního servisu
- provozování, metodické vedení a koordinování poradenských a nízkoprahových zařízení a komplexních center služeb pro cílovou skupinu na místní i regionální úrovni
- podpora rovných příležitostí, zastupování, doprovod a zprostředkování pomoci obětem porušování lidských a občanských práv, zastupování ve věcech ochrany před diskriminací
- publikační, prezentační a osvětová činnost
- sociální podnikání

Vlastní jmění: 23 727 740,67 Kč

z toho hodnota: 21 985 283,00 Kč jsou získané investiční dotace / ROP
 284 385,00 Kč jsou získané investiční dotace / Bader
 1 132 736,43 Kč jsou vlastní zdroje majetku
 325 336,24 Kč jsou získané věcné dary

Zakladatelé zapsaného spolku: členové spolku

Celkový počet členů spolku v roce 2022 je 14, z toho 9 aktivních a 5 čestných.

Orgány spolku:

členská schůze

- a) předseda spolku – individuální statutární orgán
- b) kontrolní komise

Účetní období

Kalendářní rok

Rozvahový den: 31. 12. 2022

Okamžik sestavení účetní závěrky: 20.3. 2023

Systém zpracování účetnictví

Řídí se příslušnými ustanoveními zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví. Pro vedení účetnictví používá účetní jednotka prostředků výpočetní techniky. Používá účetní program firmy CÍGLER SOFTWARE a.s. – MONEY S3, který odpovídá požadavkům uvedeným v zákoně č. 563/91 Sb. o účetnictví.

Způsob oceňování

Společnost nevytvořila dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek ve vlastní režii. Při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu byly uplatněny směnné kurzy vyhlášené ČNB s uvedením termínů jejich změn.

Pohledávky a závazky

Souhrnná výše pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti se rovná : -

Společnost nemá žádné pohledávky ani závazky se lhůtou splatnosti delší než 5 let.

Splatné závazky

	Hodnota	Datum vzniku	Datum platby
MSSZ	0,00	31. 12. 2022	
Zdrav.pojist.	0,00	31. 12. 2022	
Finanční úřad	0,00	31. 12. 2022	

Spolek neeviduje žádné daňové nedoplatky na FÚ, MSSZ ani na ZP.

V roce 2022 spolek provozuje sociální podnik Amaro Records - M. Horákové 22, který se skládá z nahrávacího studia. Tržby z tohoto podniku podléhají dani z příjmu PO.

Celkový výsledek hospodaření pro účely daně z příjmů:	376 648,44 Kč
Výsledek hospodaření z hlavní činnosti :	317 788,47 Kč
Výsledek hospodaření z hosp. činnosti :	58 859,97 Kč

Základ daně : 68 109,-Kč

a byl upraven:

- dle § 20 odst.7 zákona o částku 68 109,-- Kč

Finanční prostředky budou použity ke krytí nákladů souvisejících s činností, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně, a to bezprostředně ve třech následujících zdaňovacích obdobích.

Na základě usnesení kontrolní komise účetní jednotka přeúčtuje HV do vytvořených fondů.

Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců: 53 zaměstnanců

Počet zaměstnanců podle § 6 k 1.12.2022 : 105 zaměstnanců

Celkové osobní náklady za sledované období: 28 137 742,00 Kč

Zapsaný spolek je od roku 2012 společníkem v obchodní firmě Diversitas s.r.o. zapsané u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 76721.

Jeho vklad je 200 000,--Kč a obchodní podíl 100%.

Spolek nemá žádné bankovní úvěry a eviduje 2 **půjčky FO** ve výši 14 651,--Kč.

Spolek eviduje zásoby v hodnotě: 257 724,85 Kč

Skládají se z - darovaného DHM: 257 724,85 Kč

Odepisovaný plán účetních odpisů dlouhodobého hmotného majetku sestavila účetní jednotka v interních směrnících, kde vycházeli z předpokladu opotřebení zařazeného majetku odpovídajícího běžným podmínkám jeho užívání.

Účetní odpisy u HM byly ve výši: **335 269,20 Kč**

HM byl zřízen z investičních dotací, a proto se rozpouštěla dotace v prospěch výnosů ve výši ročních odpisů v celkové hodnotě: **322 331,-- Kč** (MD 901/ D 648)

Drobný dlouhodobý hmotný majetek v ocenění do 40 000,- se hradí vždy jako provozní výdaj a účtuje se na vrub 501 8xx.

Drobný dlouhodobý hmotný majetek i drobný dlouhodobý nehmotný majetek se eviduje na podrozvahových účtech.

DHM + DNM pořízený v roce 2022 : celkem 413 796,54 Kč

971 100 DHM – Kancelářská technika v hodnotě	13 990,00 Kč
971 200 DHM – Pracovní nástroje a pomůcky	7 730,00 Kč
971 300 DHM – Kancelářský nábytek	60 784,35 Kč
971 400 DHM – Ostatní / inventář	115 409,25 Kč
971 500 DNM – Software	0,00 Kč
971 600 DHM – Notebook	201 668,00 Kč
971 700 DHM – Mobilní telefony	14 214,94 Kč

Celkem účetní jednotka eviduje v podrozvaze DHM+DNM v celkové hodnotě: 9 622 114,10 Kč.

Dotace**Provozní dotace celkem za 32 477 962,62 Kč****A. Dotace ze SR : 16 256 815,00 Kč****B. Dotace z USC : 6 518 001,95 Kč****C. Dotace z EU + SR: 7 071 578,09 Kč****D. Dotace z EU: 0,00 Kč****E. Granty : 2 631 567,58 Kč****V uvedených hodnotách jsou započteny vratky jednotlivých dotací a grantů, jak jednoletých (MPSV, UP, Nadace Veronika,), tak víceletých MPSV.**

Spolek eviduje i poskytnuté dotace a granty na více než jedno účetní období a nevyčerpané části časově rozlišuje na účtě:

D 384 100 6 389 593,01 Kč**Členské příspěvky**Spolek evidoval 9 členů a přijal za dané období **Kč 2 000,--****Dary**Spolek přijal za dané období **813 990,11 Kč**

z toho od PO: 567 600,00 Kč

z toho od FO: 246 390,11 Kč



IQ Roma servis, z.s.
 Vranovská 846/45, 614 00 BRNO
 IČ: 65341511
 tel.: 543 213 310
 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

Vypracoval:
 Libuše Žďárková

V Brně dne 20. 3. 2023

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

K. 3 1 . 1 2 . 2 0 2 2

IQ Roma servis, z.s.

Od: 1.1.2022 Do: 31.12.2022

v tisících Kč

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

IČ: 6 5 3 4 1 5 1 1

Vranovská

Brno-sever

61400

otisk podacího razítka

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	Číslo řádku	Běžné období			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
A.	Náklady	A I.+...+A.VIII.	001	+34 213	+52	+34 265
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A I.1+...+A I.x	002	+5 460	+52	+5 512
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účty 501, 502, 503	003	+2 253	+31	+2 284
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005	+28		+28
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	+346		+346
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007			
6.	Ostatní služby	účet 518	008	+2 833	+21	+2 854
x.						
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A II.1+...+A II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	účty 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účty 573, 574	012			
x.						
A. III.	Osobní náklady	A III.1+...+A III.x	013	+28 137		+28 137
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	+21 397		+21 397
11.	Zákonné sociální pojištění	účet 524	015	+6 664		+6 664
12.	Ostatní sociální pojištění	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017	+76		+76
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018			
x.						
A. IV.	Daně a poplatky	A IV.1+...+A IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účty 531, 532, 538	020			
x.						
A. V.	Ostatní náklady	A V.1+...+A V.x	021	+272		+272
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 541, 542	022			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kursově ztráty	účet 545	025	+133		+133
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	+139		+139
x.						
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A VI.1+...+A VI.x	029	+335		+335
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030	+335		+335
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účty 556, 559	034			
x.						
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A VII.1+...+A VII.x	035	+9		+9
A. VII. 28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účty 581, 582	036	+9		+9
x.						
A. VIII.	Daň z příjmů	A VIII.1+...+A VIII.x	037			
A. VIII. 29	Daň z příjmů	účet 591	038			
x.						
	Náklady celkem		039	+34 213	+52	+34 265

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	Běžné období		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	Výnosy	040	+34 531	+111	+34 642
B. I.	Provozní dotace	B.I.1+...+B.I.x	+32 478		+32 478
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 691	+32 478		+32 478
x.					
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	+816		+816
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 691			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682	+814		+814
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684	+2		+2
x.					
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účty 601, 602, 603, 604	+780	+111	+891
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	+457		+457
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 641, 642	+4		+4
6.	Platby za odepsané pohledávky	účet 643			
7.	Výnosové úroky	účet 644	+129		+129
8.	Kursově zisky	účet 645			
9.	Zúčtování fondů	účet 646	+322		+322
10.	Jiné ostatní výnosy	účet 649	+2		+2
x.					
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	účet 652			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	účet 653			
13.	Tržby z prodeje materiálu	účet 654			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	účet 655			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	účet 657			
x.					
	Výnosy celkem	061	+34 531	+111	+34 642
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B - A.I.1 - ... - A.VII.x + C. x	+318	+59	+377
x.		062a			
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x	+318	+59	+377
x.		063a			

Okamžik sestavení: 20.3.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	MÁČAL PETR
Předmět činnosti nebo účel: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.	  <p>IQ Roma servis, z.s. Vranovská 846/45, 614 00 BRNO IČ: 65341511 tel.: 543 213 110 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz</p>

ROZVAHA

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

IQ Roma servis, z.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Vranovská

Brno-sever

61400

k 31. 12. 2022

v tisících Kč

IČ	6	5	3	4	1	5	1	1
----	---	---	---	---	---	---	---	---

otisk podacího razítka

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I+...+A.IV	001	+22 980	+22 645
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	účet 012	003		
	2. Software	účet 013	004		
	3. Ocenitelná práva	účet 014	005		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	účet 018	006		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	účet 019	007		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	účet 041	008		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	účet 051	009		
	x.		09a		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	+25 912	+25 912
A. II. 1.	Pozemky	účet 031	011		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	účet 032	012		
	3. Stavby	účet 021	013		
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	účet 022	014	+25 862	+25 862
	5. Pěstičské celky trvalých porostů	účet 025	015		
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	účet 026	016		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	účet 028	017	+50	+50
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	účet 029	018		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	účet 042	019		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	účet 052	020		
	x.		020a		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	+200	+200
A. III. 1.	Podily - ovládaná nebo ovládající osoba	účet 061	022		
	2. Podily - podstatný vliv	účet 062	023	+200	+200
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	účet 063	024		
	4. Zápůjčky organizačním složkám	účet 066	025		
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	účet 067	026		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	účet 069	027		
	x.		027a		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-3 132	-3 467
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	účet 072	029		
	2. Oprávký k softwaru	účet 073	030		
	3. Oprávký k ocenitelným právům	účet 074	031		
	4. Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 078	032		
	5. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	účet 079	033		
	6. Oprávký ke stavbám	účet 081	034		
	7. Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	účet 082	035	-3 082	-3 417
	8. Oprávký k pěstičským celkům trvalých porostů	účet 085	036		
	9. Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	účet 086	037		
	10. Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	účet 088	038	-50	-50
	11. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	účet 089	039		
	x.		039a		

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
B.	Krátkodobý majetek celkem	B.I.+...+B.IV.	040	+6 398	+12 977
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041	+237	+258
B. I. 1.	Materiál na skladě	účet 112	042	+237	+258
	2. Materiál na cestě	účet 119	043		
	3. Nedokončená výroba	účet 121	044		
	4. Polotovary vlastní výroby	účet 122	045		
	5. Výrobky	účet 123	046		
	6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	účet 124	047		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	účet 132	048		
	8. Zboží na cestě	účet 139	049		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	účet 314	050		
	x.		050a		
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	+372	+598
B. II. 1.	Odběratelé	účet 311	052	+157	+91
	2. Směnky k inkasu	účet 312	053		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	účet 313	054		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	účet 314 - f. 51	055	+182	+408
	5. Ostatní pohledávky	účet 315	056	+15	+80
	6. Pohledávky za zaměstnanci	účet 335	057	+0	+8
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	058		
	8. Daň z příjmů	účet 341	059		
	9. Ostatní přímé daně	účet 342	060		
	10. Daň z přidané hodnoty	účet 343	061		
	11. Ostatní daně a poplatky	účet 345	062		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	účet 346	063		
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	účet 348	064		
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	účet 358	065		
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	066		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	účet 375	067		
	17. Jiné pohledávky	účet 378	068	+18	+11
	18. Dohadné účty aktivní	účet 388	069		
	19. Opravná položka k pohledávkám	účet 391	070		
	x.		070a		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	+5 774	+12 096
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	účet 211	072	+365	+377
	2. Ceniny	účet 213	073	+3	+5
	3. Peněžní prostředky na účtech	účet 221	074	+5 406	+11 714
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	účet 251	075		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	účet 253	076		
	6. Ostatní cenné papíry	účet 256	077		
	7. Peníze na cestě	účet 261	078		
	x.		078a		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	+15	+25
B. IV. 1.	Náklady příštích období	účet 381	080	+15	+25
	2. Příjmy příštích období	účet 385	081		
	x. Dohadné účty aktivní		081a		
	AKTIVA CELKEM	A+B.	082	+29 378	+35 622

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+ +A.II	001	+24 942	+24 941
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+ +A.I.x	002	+24 959	+24 564
A. I. 1.	Vlastní jmění	účet 901	003	+24 029	+23 728
2.	Fondy	účet 911	004	+930	+836
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	účet 921	005		
x.			005a		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+ +A.II.x	006	-17	+377
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	účet +/-963	007	XXXXXXXXXXXX	+377
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	účet +/-931	008	-17	XXXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	účet +/-932	009		
x.			009a		
B.	Cizí zdroje celkem	B.I+ +B.IV	010	+4 436	+10 681
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+ +B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	účet 941	012		
x.			012a		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+ +B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní	účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	účet 959	020		
x.			020a		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+ +B.III.x	021	-1 161	+4 278
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+55	+173
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023		
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024	+23	+0
4.	Ostatní závazky	účet 325	025		
5.	Zaměstnanci	účet 331	026		
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028		
8.	Daň z příjmů	účet 341	029		
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030	-6	-6
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031		
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033	+2	+3 913
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034	-1 443	-271
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036		
16.	Závazky z pevných terminovaných operací a opcí	účet 373	037		
17.	Jiné závazky	účet 379	038	+67	+8
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039		
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042		
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043	+141	+461
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044		
x.			044a		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+ +B.IV.x	045	+5 597	+6 403
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046	+19	+14
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047	+5 578	+6 389
x.			047a		
	PASIVA CELKEM	A+B	048	+29 378	+35 622

Okamžik sestavení: 20.3.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	MÁČAL PETR
Předmět činnosti nebo účet: Činnosti ostatních organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů j. n.	 IQ Roma servis, z.s. Vranovská 846/45, 614 00 BRNO IČ: 65341511 tel: +42 213 710 email: iqrs@iqrs.cz, www.iqrs.cz

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období		
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni	
B.	Krátkodobý majetek celkem	B I + +B.IV	040	+6 398	+12 977
B. I.	Zásoby celkem	B I.1+...+B I.x	041	+237	+258
B. I. 1.	Materiál na skladě	účet 112	042	+237	+258
	2. Materiál na cestě	účet 119	043		
	3. Nedokončená výroba	účet 121	044		
	4. Polotovary vlastní výroby	účet 122	045		
	5. Výrobky	účet 123	046		
	6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	účet 124	047		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	účet 132	048		
	8. Zboží na cestě	účet 139	049		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	účet 314	050		
	x.		050a		
B. II.	Pohledávky celkem	B. II.1+...+B. II.x	051	+372	+598
B. II. 1.	Odběratelé	účet 311	052	+157	+91
	2. Směnky k inkasu	účet 312	053		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	účet 313	054		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	účet 314 - f. 51	055	+182	+408
	5. Ostatní pohledávky	účet 315	056	+15	+80
	6. Pohledávky za zaměstnanci	účet 335	057	+0	+8
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	058		
	8. Daň z příjmů	účet 341	059		
	9. Ostatní přímé daně	účet 342	060		
	10. Daň z přidané hodnoty	účet 343	061		
	11. Ostatní daně a poplatky	účet 345	062		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	účet 346	063		
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	účet 348	064		
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	účet 358	065		
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opci	účet 373	066		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	účet 375	067		
	17. Jiné pohledávky	účet 378	068	+18	+11
	18. Dohadné účty aktivní	účet 388	069		
	19. Opravná položka k pohledávkám	účet 391	070		
	x.		070a		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B. III.1+...+B. III.x	071	+5 774	+12 096
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	účet 211	072	+365	+377
	2. Ceniny	účet 213	073	+3	+5
	3. Peněžní prostředky na účtech	účet 221	074	+5 406	+11 714
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	účet 251	075		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	účet 253	076		
	6. Ostatní cenné papíry	účet 256	077		
	7. Peníze na cestě	účet 261	078		
	x.		078a		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	B. IV.1+...+B. IV.x	079	+15	+25
B. IV. 1.	Náklady příštích období	účet 381	080	+15	+25
	2. Příjmy příštích období	účet 385	081		
	x.		081a		
	AKTIVA CELKEM	A + B.	082	+29 378	+35 622

AUDIT Brno
spol. s r. o.

oprávnění Komory auditorů ČR č. 373, IČO: 26243709, DIČ: CZ26243709
zapsána v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 39891

IBC - Příkop 6, 602 00 Brno

tel./fax: 545 174 890

tel.: 545 174 891

e-mail: audit@auditbrno.cz

www.auditbrno.cz

Č.j. 156/1/22

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Členské schůzi spolku IQ Roma servis, z.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku IQ Roma servis, z. s., se sídlem Vranovská 846/45, Husovice, 614 00 Brno, IČ: 653 41 511, (dále také „Spolek“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou také součástí přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku IQ Roma servis, z. s. k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31. 12. 2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku

Statutární orgán Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Spolku povinen posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoliv abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Spolku uvedl v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a kontrolní komisi Spolku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Součástí ověření účetní závěrky bylo také ověření čerpání dotací:

- Statutární město Brno, Smlouva č. 7222090957,
- Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, Rozhodnutí o poskytnutí dotace ze státního rozpočtu č. Z170601000016,
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Rozhodnutí č. 12549/2022-4.

Nemáme výhrady ke způsobu účtování a použití dotací.

V Brně, dne 25. 4. 2023

Jméno a sídlo auditora:

AUDIT Brno, spol. s r. o.
se sídlem Brno, Příkop 6
oprávnění KA ČR č. 373

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Vladimír Bobek – oprávnění č. 1863



auditor



PODPOŘTE NÁS FINANČNÍM DAREM

Z vašich darů můžeme uhradit náklady, které jsou spojeny s činností IQ Roma servisu. Díky vašim darům můžeme dělat tolik důležitou práci, která je smysluplná pro celou společnost. Vaše dary putují na financování spolupráce s klienty, zajištění vzdělávání dětem a mladým lidem (pomůcky, MHD, náklady na přijímací řízení na SŠ ad.) nebo konkrétní pomoc klientům, kteří se ocitli v nesnadné situaci.

Finanční dar nám můžete poslat přes **darujme.cz**, kde nás najdete jako **IQ Roma servis**. Podpořit nás můžete také prostřednictvím převodu na bankovní účet 189 104 187 / 0300. Více informací o snížení daňového základu najdete na našem webu www.iqrs.cz.

Můžete podpořit také Vzdělávací program Gendalos přes **darujme.cz**, kde jej najdete pod názvem naší organizace, výzva **Cesta romských studentů a studentek za vzděláním**.



MATERIÁLNÍM DAREM

Přebývají vám doma zachovalé věci, které už nepoužíváte např.: knížky, hračky, oblečení, elektronika? Nevyhazujte je! U nás pomůžou a udělají radost.

Přinést je můžete na kteroukoli z našich poboček **v Brně** (Vranovská 45), **v Břeclavi** (Tř. 1. máje 39), nebo na pobočku **ve Vyškově** (nám. Československé armády 1/2A).



STAŇTE SE NAŠÍM DOBROVOLNÍKEM

Dobrovolník svou činností pomáhá konkrétnímu člověku, podporuje svou prací chod vybraného projektu či celou organizaci.

Hledáme dobrovolníky a dobrovolnice pro:

- doučování dětí i dospělých,
- mentoring mladých i dospělých,
- přímou asistenci při práci a realizaci akcí,
- administrativní výpomoc,
- tvorbu informačních databází.



PŘIJĎTE NA KURZY A WORKSHOPY NEJEN PRO NEZISKOVKY

Odborníci z praxe vás naučí mnohé z oblastí sociální práce, projektů, evaluace, facilitace i managementu.

Aktuální nabídku workshopů a akreditovaných kurzů najdete na akademie-diversitas.cz



Pro více informací volejte na tel.:
+420 608 440 603
nebo pište na:
vzdelavani@akademie-diversitas.cz



*„Nejdřív musím být dobrý člověk,
a až potom Rom.“*

Robin Stria
1991 - 2023